



Továbbképzési Program 2023-2028

Tartalom

1. Általános rendelkezések	2
1.1. A szabályzat területi, személyi, időbeli hatálya	2
1.2. Jogszabályi háttér	2
1.5. Általános elvek	2
A pedagógus-továbbképzés célja	2
A továbbképzési program célkitűzése:	3
A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése	3
2. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elkészítésének szabályai	5
3. A továbbképzési alprogram	5
4. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei	7
Szakmai megújító képzés	7
Szakvizsgára vonatkozó alprogram	8
5. Helyettesítési alprogram	10
6. Finanszírozási alprogram	11
7. Záró rendelkezések	12
8. Legitimációs záradék	13
Mellékletek	15

1. Általános rendelkezések

1.1. A szabályzat területi, személyi, időbeli hatálya

Jelen szabályzat az **Marcali Óvodai Központ** alaptevékenységének ellátásával összefüggő, pedagógus munkakörbe kinevezett köznevelési foglalkoztatottra **2023. szeptember 1. napjától 2028. augusztus 31. napjáig** terjedő időtartamra szól. A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § (2) bekezdésében foglaltak alapján – összhangban a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 62. § (2) bekezdésével – valamint a 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról 11§ és 70§ az intézményben foglalkoztatott pedagógusok továbbképzési rendjének szakszerű és hatékony megtervezése és megszervezése céljából a következő továbbképzési programot adjuk ki.

1.2. Jogszabályi háttér

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.)
- 2023 évi LII. a köznevelési foglalkoztatottak jogállásáról szóló
- 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról.
- a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet

1.5. Általános elvek

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával

A pedagógus-továbbképzés célja

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van:

- ✗ a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához,
- ✗ a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez,

- ✖ a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a vizsgarendszer működtetéséhez,
- ✖ a mérési, értékelési feladatok, az intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzési program célkitűzése:

- ✖ A pedagógus és nem pedagógus munkatársak továbbképzési rendszerének olyan kialakítása és működtetése, amely épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre.
- ✖ Biztosítja az intézmény pedagógiai célkitűzéseinek elérését a munkatársak egyéni elképzeléseivel összhangban.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

A pedagógusok számára a kötelezően előírt továbbképzésekről a 277/1997. (XII. 225.) sz. Korm. rendelet intézkedik, így az e jogszabály körébe tartozó továbbképzéseket nevezzük kötelező, vagy ahogyan a kormányrendelet is nevezi hétévenkénti továbbképzésnek.

A továbbképzési program elkészítéséhez szükséges helyzetelemzést az intézmény nevelőtestület az ötéves továbbképzési időszak utolsó évében végzi el.

A továbbképzésben a pedagógus első ízben első minősítése előtt vesz részt kötelezően, azzal, hogy a továbbképzési kötelezettsége a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától azon év augusztusának utolsó munkanapjáig tart, amelyben az 55. életévét betölti.

„70. § [A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló továbbképzése] A pedagógus munkakörben foglalkoztatott végrehajtási jogszabályban meghatározottak szerint továbbképzésben vesz részt. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az, aki az ötvenötödik életévét a tanév, nevelési év kezdetének napja előtt betöltötte. Nem kell továbbképzésben részt vennie annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letételét követő továbbképzési ciklusban.”

Mentesül a továbbképzés alól az a pedagógus is, aki 2012. szeptember 1-jén az ötvenkettedik életévét betöltötte.

A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz akkreditációs ponttal elismert foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A továbbképzési kötelezettség csak az oktatásért felelős miniszter által kiadott továbbképzési jegyzéken szereplő (akkreditált) továbbképzéssel teljesíthető. A pedagógus – továbbképzés szervezője a továbbképzéseken való részvételt és az előírt követelmények teljesítését tanúsítvánnyal igazolja.

Amennyiben a pedagógus továbbképzésben való részvételéhez az intézmény támogatását kívánja

igénybe venni, vagy a továbbképzésen való részvétel a munkaidejét érinti, úgy a pedagógus írásban kérheti felvételét az éves beiskolázási tervbe. Az igényelt képzési formáról, annak szükségességéről a pedagógus köteles az intézmény igazgatójával egyeztetni, amelynek keretében tájékoztatást nyújt a képzési feltételkérő is. Az igazgató ennek ismeretében dönti el, hogy az intézmény a továbbképzéshez milyen támogatást tud nyújtani. A pedagógus köteles a képzés eredményes elvégzését igazoló okiratot (tanúsítványt, igazolást, oklevelet) az intézmény vezetőjének bemutatni.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető:

- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megszerzése után
- további főiskolai vagy egyetemi szintű alapképzésben, kiegészítő alapképzésben vagy szakirányú
- továbbképzésben második vagy további oklevél megszerzésével
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél megszerzésével
- nemzeti, etnikai kisebbség nyelvén nevelő pedagógus, a nemzeti, etnikai kisebbség nyelve szerinti országban, nyelvi felkészítésben való részvétellel
- nemzeti, etnikai kisebbségi óvodai nevelésben részt vevő pedagógus az anyaországban népismeret,
- ország ismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben való részvétellel a nevelő és oktató munkát segítő, az Országos Képzési Jegyzékben szereplő emelt szintű és a
- felsőfokú szakképesítés megszerzésével

A pedagógus jogai, kötelezettségei:

A pedagógus kötelessége, hogy:

- ✗ a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben, és folyamatosan képezze magát.
- ✗ írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.

A pedagógus joga, hogy:

- ✗ szakmai ismereteit, tudását továbbképzéseken való részvétellel gyarapítsa
- ✗ akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége
- ✗ a pedagógus szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél megszerzését követő év első munkanapjától magasabb osztályba sorolják,
- ✗ egyetemi oklevél, illetve doktori cím megszerzését követő hónap első napjától magasabb

osztályba sorolják akkor, ha a végzettség megszerzése munkaköréhez szükséges.

2. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elkészítésének szabályai

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a nevelőtestület véleményének kikérésével készíti el az intézmény középtávú, öt évre szóló továbbképzési programját, amely öt részből

- ✗ a továbbképzésre,
- ✗ a szakmai megújító képzésre,
- ✗ a szakvizsgára,
- ✗ a finanszírozásra
- ✗ helyettesítésre vonatkozó alprogramból – áll.

A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési program elfogadását követően az intézmény vezetője írásban értesíti azokat a pedagógusokat, akik részt vehetnek a továbbképzésben. A továbbképzési program végrehajtására az intézmény vezetője a és a szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével évente egy-egy tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít, melyet a fenntartó hagy jóvá. Az intézmény a továbbképzési programról, a beiskolázási tervekről és azok teljesüléséről nyilvántartást vezet, és ez utóbbiról az éves beszámolóban az igazgató referál.

3. A továbbképzési alapprogram

A hétévenkénti továbbképzés egy vagy több továbbképzés keretében, legalább 120 óra tartamú, az oktatásért felelős miniszter által akkreditált foglalkozáson való részvétellel teljesíthető. A továbbképzés eredményes elvégzését a pedagógusnak okirattal (tanúsítvány, oklevél) igazolnia kell.

Jogszályon alapuló előnyben részesítés

A hétévenkénti továbbképzéshez készített éves intézményi beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra;
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvétele jogszabály elrendelése által kötelező vagy továbbképzésen való részvétele a munkáltató rendelkezése alapján kötelező;
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik.

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

Az előnyben részesítés intézményi szabályai

Az intézményben a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki

- a nevelő-oktató munka javítása, színvonalasabbá tétele érdekében képezi magát;
- olyan jellegű továbbképzésen vesz részt, amely elősegíti a pedagógiai program teljes körű megvalósítását;
- több mint tíz éve szerezte pedagógus diplomáját.
- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2023-2028 között, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 55. életévükhöz.)
- akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvételt a munkáltató elrendelte.
- akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek.
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.
- Köznevelési törvény, 62§ Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.

Túljelentkezés esetén a továbbképzési programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit,
- az óvodapedagógus szükségleteit,
- az előző továbbképzés dátumát (az élvezet elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).

A résztvevők száma

Az egyes szakmai területeken – a pedagógusok által beadott kérelmeket is figyelembe véve – az intézmény *nevelési évenként* a fenntartóval egyeztetett létszámú pedagógus beiskolázását tervezi, melynél mérlegelendő szempont a pályázati lehetőségek.

Intézményünk a 2023/2024. nevelési évtől/tanévtől a 2027/2028. nevelési évig/tanévig terjedő időszak vonatkozásában a pedagógusok továbbképzésének finanszírozását részben pályázati forrásból, valamint a költségvetésből tervezi megvalósítani.

A jelen terv öt éve alatt az intézmény több lépcsőben tervezi elérni a számára megfelelő állapotot.

A továbbképzés szakaszai

Az egyes pedagógusra vonatkozó hétéves továbbképzési szakasz azt határozza meg, hogy az adott személynek mely időszakon belül kell teljesítenie a továbbképzésen való részvételi kötelezettséget. A hétéves kötelezettség időtartama a pedagógus diplomájának megszerzését követő 7. év szeptember 01-én kezdődik és addig az évig tart, amelyben az ötvenötödik életévét betölti. Akik 1990. december 30. után végeztek, a kezdő időpont meghatározásánál mindig az első olyan oklevél az irányadó, amellyel a pedagógus munkakört be lehet tölteni. Azoknál, akik 1990. december 01. előtt végeztek, ott a ciklus 1998. június 01. indul. A továbbképzés ütemezéséről az óvodavezető tájékoztatja pedagógust.

Időbérek

Az intézmény előnyben részesíti a szakvizsgás képzéseket, de a lehető legtöbb pedagógus számára biztosítani kívánja a továbbképzésen való részvétel lehetőségét, ezért a továbbképzések közül a rövidebb, 30 órás képzések előnyt élveznek.

4.A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei

a) Szakmai megújító képzés

Azoknak a pedagógusoknak, akik nevelő-oktató munkájukat több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látják el, olyan továbbképzésben kell részt venniük, amely hozzájárul a szakképzettségükhöz kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez. Ugyanez vonatkozik arra az esetre is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

Szakmai megújító képzésnek minősülnek a jogszabályban meghatározott képzések. Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

A szakmai megújító képzésben részt vettek számát a fenntartóval, személyét a szakmai munkaközösség-vezetőkkel való egyeztetést követően kell meghatározni az éves beiskolázási tervben.

Amennyiben a pedagógus a továbbképzésben való részvételhez az óvoda támogatását kívánja igénybe venni vagy az érinti a munkaidejét köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe.

Ezt minden év december 31.-ig teheti meg. Az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet az óvodavezetővel, a képzési feltételkérő tájékoztatást nyújt. Az

igazgató ennek ismeretében dönti el, hogy milyen támogatást tud vállalni az óvoda.

Amennyiben a képzésen résztvevő, dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételt) azt neki kell fizetni. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi, el eredményesen a képzést az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetni az intézménynek.

A szakmai megújító képzésben részt vettek számát a fenntartóval, személyét a szakmai munkaközösség-vezetőkkel való egyeztetést követően kell meghatározni az éves beiskolázási tervben.

b) Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul:

- az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez és kiegészítéséhez;
- a pedagógus-munkakörben ellátandó feladatokhoz szükséges képességek fejlesztéséhez;
- a felsőfokú alapképzéshez szorosan nem kötődő új ismeretek megszerzéséhez; a mérés, értékelés feladatainak ellátásához, valamint a köznevelési intézményben magasabb vezetői és vezetői feladatok ellátáshoz szükséges ismeretek elsajátításához.

A szakvizsgával rendelkezők számát a fenntartóval való egyeztetést követően az anyagi feltételrendszer alakulásától függően kell tervezni az egyes *nevelési években*.

Az intézményben a betöltött munkakör alapján a szakvizsgára történő jelentkezésnél előnyben kell részesíteni

- a munkaközösség-vezetőket;
- a minőség biztosítási feladatokat ellátó kollégákat;
- a gyakornokot segítő pedagógust (mentortanárt).

Az intézményben a szakvizsgázni szándékozók közül a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógust, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.

Olyan képzéseket jelentkezést tudunk támogatni mely:

- ✖ Segíti az intézmény hatékonyabb működését, hozzájárul a Pedagógiai Program szakszerűbb megvalósításához, és elősegíti az óvodás korú gyermekek korszerűbb, eredményesebb egyéni fejlesztését, a bármely okból hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatását, a tehetségígéretetek gondozását.
- ✖ Növeli a pedagógus alapismereteit, illetve megújítja azokat, speciális képességeket fejleszt, módszertani ismereteket ad a sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztéséhez,

óvodai neveléséhez.

- ✱ A gyermek- és családvédelmi feladatok ellátásához korszerű pedagógiai, pszichológiai és módszertani ismereteket nyújt.

Továbbképzés ütemezése

Szakvizsgára vonatkozóan

Terület	Nevelési időszakok/fő				
	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
Mentor	0	0	1	0	0
Közüktatás vezető	1	1	0	0	0
Drámapedagógia	0	0	0	1	1
Sajátos nevelési igényű gyermek integrációs nevelése	1	0	1	0	1
Környezeti nevelő	0	1	0	1	0
Összesen	2	2	2	2	2

Akkreditált képzésekre vonatkozóan

Terület 10-20-30-60-90 órás	Nevelési időszakok/fő				
	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
„Így tedd rá” Komplex fejlesztő pedagógia népi játékkal, néptáncsal	2	4	4	2	2
„Így tedd rá!” Ünnepek a néphagyományban, ünnepek az óvodában és az általános iskolában. /	2	4	4	2	2

„Így tedd rá!” Kisgyermekkorú játékos, táncos mozgás-fejlesztés magyar népi játékokkal, néptánc	2	2	4	2	2
A drámajáték, mint a tanulás meghatározó eleme 4-10 éves korban	2	4	2	2	4
A sikeres és hatékony intézményvezetés elvei és módszerei	0	3	0	3	0
Digitális kompetenciák fejlesztése	0	1	0	4	0
Tanulás – a világ felfedezése óvodás korban projektpedagógia	0	6	4	6	4
Családpedagógia 6 év alatti gyermekekkel foglalkozó szakembernek	2	4	3	2	2
Szociális kompetenciák élményalapú fejlesztése az óvodai nevelésben	0	6	4	4	0
Módszertani megújító képzések	6	6	6	6	6
Összesen	16fő	40fő	29fő	32fő	22fő

5.Helyettesítési alprogram

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyek olyan időszakban kerülnek megrendezésre, amikor az intézményben nem folyik nevelő-oktató munka. Ha a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvételre csak *a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben* van lehetőség, az intézmény igyekszik az érintett pedagógus foglalkozásait lehetőség szerint úgy összevonni, hogy felszabaduljanak azok a napok, amelyeken a pedagógusnak a továbbképzésen vagy a felkészítésben kell részt vennie. Amennyiben a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvétel másként nem biztosítható, úgy az érintett pedagógus helyettesítésére az intézmény saját pedagógusait veszi igénybe, ügyelve arra, hogy a helyettesítés során az intézmény betartsa a túlmunkára vonatkozó törvényi szabályozást.

A helyettesítést az igazgató csoportban történő helyettesítésével, az óvoda saját pedagógusaival a kötött munkaidő terhére oldjuk meg. Abban az esetben, ha a testület teherbíró képessége indokolja, a kérelmek elbírálásánál minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekeit vesszük figyelembe.

Belső munkaszervezés a törvényesség betartása mellett.

A nevelő-oktató munka zavartalanságának biztosítása érdekében:

- tanulmányi szabadsággal (vizsga) járó továbbképzésen évente a fenntartóval egyeztetett számú pedagógus vehet részt;
- aki nem szerepel az éves beiskolázási tervben, a továbbképzésben, a pedagógus pótszabadságból e célra igénybe vehető tizenöt nap terhére vehet részt a továbbképzésen;
- a beiskolázási tervben nem szereplő továbbképzésen részt vevő pedagógusok munkaidő-kerete nem csökkenthető a továbbképzésen való részvétellel.

6. Finanszírozási alprogram

- ✖ Előnyt élveznek azok a szakvizsgák, amelyek pedagógiai programunk megvalósítását segítik.
- ✖ A szakvizsgára való felkészítés költségtérítéses, ha nincs állami normatíva.
- ✖ Az óvoda a részvételi díjból, valamint az utazási költség arányos térítése az éves költségvetésünk ismeretében vállalható fel.
- ✖ A szakvizsgázó köteles az intézménnyel egyeztetni, hogy hol, milyen feltételek mellett kívánja megszerezni a szakvizsgát.
- ✖ Az óvoda a lehető leggazdaságosabb megoldás esetén vállalja fel a költségek térítését.
- ✖ A továbbképzés költségeit számlával szükséges igazolni.

Szabályozásunk:

- ✖ A munkáltató a 120 órás és azt meghaladó képzéseken (szakvizsga, alapszak) résztvevőkkel, tanulmányi szerződést köt. A tanulmányi szerződésben vállalt kötelezettségek összhangban vannak a 277/1997 (XII) kormányrendelet 17§ pontjaival, melyek a következők:
 - a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek fedezése
 - a tandíj 100-a
 - útiköltség térítés
 - szállásdíj térítés
 - tanulmányi szabadság – a tanulmányok hivatalos igazolása nyomán 4 nap vizsga naponként, szakdolgozat elkészítésére 10 munkanap fizetett szabadság.
 - ✖ konzultációk idejére fizetett távollét
- A tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek csak akkor léphetnek

életbe amennyiben a távollevő kollégák helyettesítésére fordított összeg felül marad a központi továbbképzési normából.

- ✖ Visszafizetési kötelezettség: Ha a beiskolázási tervben szereplő pedagógus saját hibájából nem teljesíti az előírt követelményeket, a részére kifizetett támogatási összeget köteles visszafizetni. A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazzuk abban az esetben is ha a pedagógus munkaviszonya megszüntetését kéri a tanulmányai befejezése előtt, vagy a tanulmányi szerződésben meghatározott időn belül.

Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat köteles vezetni elektronikusan vagy papír alapon:

- ✖ Nyilvántartás a pedagógus szakvizsga és továbbképzés költségeiről.
- ✖ Nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről.
- ✖ Nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről.
- ✖ Nyilvántartás azon személyekről, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak.

7. Záró rendelkezések

A jelen továbbképzési program alapján az intézmény igazgatója a továbbképzési időszakban minden év március 15-éig készíti el a következő nevelési évre/tanévre szóló éves beiskolázási tervét az intézménynek, amelyet a nevelő testülettel véleményeztet.

A program felülvizsgálatát az intézmény igazgatója vagy a nevelőtestület bármely tagja kezdeményezheti, ha a program lejártá előtt új szempontok vagy feladatok merülnek fel.



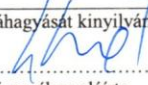
A programot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabály-változás következik be. Jelen szabályzatot a fenntartónak továbbítani szükséges jóváhagyásra, majd jóváhagyás után egy példánya az intézmény irattárában őrzendő, egy példányát pedig a pedagógusok számára hozzáférhető helyen helyezzük el.

Marcali, 2024.09.01.

Tamásné Turbéki Angéla

Igazgató

8. Legitimációs záradék

Intézmény neve, címe: Marcali Óvodai Központ 8700 Marcali, Posta köz 3. Intézmény OM azonosítója: 201820	Készítette: intézményvezető a nevelőtestület javaslata alapján Tamásné Turbék Angéla intézményvezető neve  aláírása
Legitimációs eljárás: Az érvényességet igazoló aláírások 4/2023. határozatszámon elfogadta	
Véleménynyilvánítók:	
Nevelőtestület nevében: Bóbita Óvoda: Kiss Katalin Csillagvirág Művészeti Óvoda: Lakó Eszter Gombácska Óvoda: Kál Gábor Mesepark Óvoda: Kál Gábor Napraforgó Óvoda: Szűcs Tamásné Szedervirág Óvoda: Turbék Angéla Tündérliget Óvoda: Turbék Angéla	Szülői szervezet nevében: Bóbita Óvoda: Turbék Angéla Csillagvirág Művészeti Óvoda: Lakó Eszter Gombácska Óvoda: Kál Gábor Mesepark Óvoda: Kál Gábor Napraforgó Óvoda: Szűcs Tamásné Szedervirág Óvoda: Turbék Angéla Tündérliget Óvoda: Turbék Angéla
5/2023. határozatszámon jóváhagyta  intézményvezető Ph.	
Egyetértését, jóváhagyását kinyilvánította:  fenntartó nevében aláírta Ph.	
Hatályos: 2023. 09. 01.	
Iktatószám: 185/2023	
A dokumentum jellege: Nyilvános megtalálható: Az óvodák bejáratánál, hirdető tábláján, valamint a honlapon: marcaliovodak.hu	

Kiegészítés

A belügyminiszter 40/2024. (IX. 2.) BM rendelete a nevelő-oktató munka során alkalmazott tartalomszabályozók ismeretéről szóló, miniszter által elrendelhető képzés teljesítési kötelezettségéről – alapján:

Általános rendelkezés

Hatálya: e rendelet hatálybalépése és 2024. december 31. napja között köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a) óvodapedagógus, b) tanító vagy c) – a szakmai tantárgyat oktató tanár kivételével – tanár munkakörben foglalkoztatott pedagógusra (a továbbiakban együtt: pedagógus) terjed ki.

(2) E rendelet hatálya kiterjed arra a személyre is, aki az e rendelet hatálybalépésének napja és 2024. december 31. napja közötti időszakban létesít új köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt – ideértve az áthelyezés esetét is –, vagy kinevezéstől eltérően kerül foglalkoztatásra.

(3) A munkáltató a (2) bekezdés szerinti esetben, új jogviszony létesítésekor tájékoztatja a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt létesítő személyt a képzés teljesítésének kötelezettségéről, a képzésre és számonkérésre rendelkezésre álló időtartamról, illetve annak nemteljesítésére vonatkozó jogkövetkezményről.

Képzés, számonkérés

2. § (1) A köznevelésért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 62. § (5) bekezdése alapján előírja, hogy a pedagógus a nevelő-oktató munka során alkalmazott tartalomszabályozókkal összefüggő ismereteit képzés keretében megújítsa, valamint a képzés teljesítésekor, a nevelő-oktató munka során alkalmazott tartalomszabályozókkal összefüggő ismeretek elsajátítását követően

a) az óvodapedagógus munkakörben foglalkoztatott pedagógus az Óvodai nevelés országos alapprogramjával kapcsolatos, ismeretéről számot adjon.

(2) Ha a pedagógus a nevelő-oktató munkáját több szakképzettség alapján végzi, az igazgató – a pedagógus véleményének kikérése alapján – határozza meg, hogy a képzés teljesítése során mely szakképzettséget kell figyelembe venni.

3. § (1) A képzést és a számonkérést a Hivatal a Nemzeti Közszerződési Egyetem (a továbbiakban: NKE) bevonásával szervezi meg.

(2) A képzést tízórás távoktatási képzés keretében kell teljesíteni egy alkalommal, az NKE által működtetett informatikai továbbképzési rendszerben.

4. § (1) A pedagógus egy, az NKE által meghatározott képzési-számonkérési időszakban vesz részt. (2) A képzéshez kapcsolódó számonkérés e rendelet hatálybalépése és 2025. január 31. között teljesíthető.

5. § (1) A képzés a tananyag feldolgozásából, azt követően az ahhoz kapcsolódó számonkérés megoldásából áll. A tananyaghoz kapcsolódó számonkérés sikeres teljesítéséhez a pedagógusnak húsz kérdésből legalább tizenöt kérdésre kell helyesen válaszolnia. (2) A pedagógus sikertelen számonkérés esetén, azt követően a számonkérést kettő alkalommal ismételheti meg a képzési-számonkérési időszakban.

6. § (1) A képzés és számonkérés (a továbbiakban együtt: képzés) teljesítését követően a Hivatal a képzés elvégzéséről a pedagógus részére tanúsítványt állít ki, amely megfelelt vagy nem felelt meg eredményt tartalmazhat. A megfelelt eredményt tartalmazó tanúsítvány igazolja a tartalomszabályozókra vonatkozó ismeretek megújítását.

(2) A pedagógus az (1) bekezdés szerinti tanúsítványt – annak kézhezvételét követő három napon belül – a munkáltatója részére bemutatja.

(3) Új jogviszony létesítésekor – ideértve az áthelyezés esetét is – a korábban elvégzett képzésről szóló tanúsítványt a pedagógus az új munkáltató részére is bemutatja.

(4) Átírányítás esetén a képzést egy alkalommal kell teljesíteni, azzal, hogy ha az átírányítást megelőzően a képzést már adott szakképzettség alapján teljesítette a pedagógus, az átírányítást követően már nem kell új képzést elvégezni.

Mellékletek

Diploma megszerzése és kor szerinti kötelezettség		
Óvodapedagógusok névsor	Felmentett	Továbbképzésre kötelezett
1.Barhóné Németh Nikolett		X
2.Bencsik- Mézmer Anett		X
3.Bocskai Dorina		X
4.Bogdáné Posza Szilvia		X
5.Bosnyák Edit	X	
6.Csordásné Tamás Ildikó		X
7.Dobos-Pécsi Roberta		X
8.Gájerné Bicskei Éva		X
9.Horváthné Zsinincs Krisztina	X	
10.Jagadics Alíz		X
11.Jobbágyiné Szarka Tímea		X
13.Kapronczai Bettina		X
14.Kolozs Rita		X

15.Koresmárosné Tóth Tünde	X	
16.Körtvélyesi Ilona		X
17.Lakos Mónika		X
18.Lákovicsné Kontra Éva		X
19.Molnár Erika		X
20. Molnár Szilvia		X
21.Móri Erika		X
22.Nagy Krisztina		X
23. Némethné Marton Ilona	X	
24.Pidas Krisztina		X
25. Rác Livia Zsanett		X
26. Salamonné Hidasi Krisztina		X
27. Schrenk Krisztina		X
28.Szanyi Tamásné		X
29.Tamásné Turbéli Angéla		X
30. Tomborné Boros Edit		X
31.Tóthné Szalavári Ottília		X
32. Üstné Szép Gyöngyi		X
33. Bódis Márta		X
35.Zilahi-Szabó Judit		X
36. Kertészné Saáry Dorina		X
37. Orsós Orsolya Szilvia		X

Marcali Óvodai Központ
2023-2028 terjedő időszakra lebontott képzési kötelezettség

Bóbita Óvoda

	Pedagógus neve	7 évenkénti továbbképzési kötelezettség időszaka	Teljesített órák 2023 08.31. Akkreditált	Diploma megszerzése	Továbbképzési terv ütemezése a 2023.09.01.-2028.08.31.-ig terjedő időszakra (szakvizsga, 30,60,90,120,				
					2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Barhóné Németh Nikoletta	2022.09.01.-2029.08.31.	30óra	2008	30 óra	-	30 óra	-	30 óra
2.	Nagy Krisztina	2020.09.01.-2027.08.31.	160 óra	2006	-	-	-	-	-
3.	Kiss Katalin	2022.09.01.-2029.08.01.	90 óra	1993 2001	-	-	30 óra	-	-
4.	Rác Livia Zsanett	2019.09.01.-2026.08.31.	180 óra	2005	-	-	-	-	-
5.	Zilahi – Szabó Judit	2020.09.01.-2027.08.31.	60 óra	2013	-	30 óra	30 óra	-	Szakvizsga
6.	Dobos Pécsi Roberta	2018.09.01.-2025.08.31.	30 óra	2011	30 óra	60 óra	Szakvizsga	-	-

Csillagvirág Óvoda

	Pedagógus neve	7 évenkénti továbbképzési kötelezettség időszaka	Teljesített órák 2023 08.31. Akkreditált	Diploma megszerzése	Továbbképzési terv ütemezése a 2023.09.01.-2028.08.31.-ig terjedő időszakra (szakvizsga, 30,60,90,120,				
					2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Móri Erika	2027.09.01.-	60 óra	2020	-	-	30 óra	30 óra	-

		2034.08.31.							
2.	Lakos Mónika	2028.09.01.- 2035-08.31.	-	1999 2021	-	-	-	-	-
3.	Bódis Márta								
4.	Kapronczai Bettina	2020.09.01.- 2027.08.31.	0 óra	2013	30 óra	30 óra	30 óra	30 óra	-
5.	Kertészné Saáry Dorina								
Gombácska Óvoda									
	Pedagógus neve	7 évenkénti továbbképzési kötelezettség időszaka	Teljesí tett órák 2023 08.31. Akkredit ált	Diploma megszer zése	Továbbképzési terv ütemezése a 2023.09.01.-2028.08.31.-ig terjedő időszakra (szakvizsga, 30,60,90,120,				
					2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Bocskai Dorina	2027.09.01.- 2034.08.31.	90 óra	2020	-	-	-	-	szakvizsga
2.	Némethné Czobor Krisztina	2027.09.01.- 2034.08.31.	291 óra	1997 2020	-	-	-	-	-
3.	Körtvélyesi Ilona	2021.09.01.- 2028.08.31.	156 óra	1993	-	-	-	-	-
4.	Jobbágyiné Szarka Tímea	2024.09.01.- 2031.08.31.	160 óra	1995 2017	-	-	-	-	-
Napraforgó Óvoda									
	Pedagógus neve	7 évenkénti továbbképzési kötelezettség időszaka	Teljesí tett órák 2023 08.31. Akkredit ált	Diploma megszer zése	Továbbképzési terv ütemezése a 2023.09.01.-2028.08.31.-ig terjedő időszakra (szakvizsga, 30,60,90,120,				
					2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028

1.	Szanyi Tamásné	2026.09.01.- 2033.08.31.	216 óra	2005 2019	-	-	-	-	-
2.	Pidas Krisztina	2027.09.01.- 2034.08.31.	40 óra	2020	-	-	-	-	-
Mesepark Óvoda									
	Pedagógus neve	7 évenkénti továbbképzési kötelezettség időszaka	Teljesí- tett órák 2023 08.31. Akkredit ált	Diploma megszer- zése	Továbbképzési terv ütemezése a 2023.09.01.-2028.08.31.-ig terjedő időszakra (szakvizsga, 30,60,90,120,				
					2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Kolozs Rita	2020.09.01.- 2027.08.31.	125 óra	2002 2006	-	-	-	-	-
2.	Jagadics Alíz	2028.09.1.- 2035.08.31.	65 óra	2021	-	-	szakvizsga	-	-
3.	Lákovicsné Kontra Éva	2021.09.01.- 2028.08.31.	130 óra	1995	-	-	-	--	-
5.	Molnár Erika	2024.09.01.- 2034-08.31.	231óra	1990 2005 2017	-	-	-	-	-
6.	Bogdáné Posza Szilvia	2023.09.01.- 2030.08.31.	0 óra	1996	30 óra	-	30 óra	-	30 óra
7.	Gájerné Bicskei Éva	2025.09.01.- 2032.08.31.	6óra	2003 2018	30óra	-	-	30 óra	-
Szedervirág Óvoda									
	Pedagógus neve	7 évenkénti továbbképzési kötelezettség	Teljesí- tett órák 2018	Diploma megszer- zése	Továbbképzési terv ütemezése a 2023.09.01.-2028.08.31.-ig terjedő időszakra (szakvizsga, 30,60,90,120,				

		időszaka	08.31. Akkredit ált		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Csordásné Tamás Ildikó	2022.09.01.- 2029.8.31.	0 óra	1997 2001	30 óra	30 óra	30 óra	-	30 óra
2.	Üstné Szép Gyöngyi	2018.09.01.- 2025.-08.31.	55 óra	1997	30óra	35óra	-	-	-
Tündérliiget Óvoda									
	Pedagógus neve	7 évenkénti továbbképzési kötelezettség időszaka	Teljesí tett órák 2023 08.31. Akkredit ált	Diploma meg- szer- zése	Továbbképzési terv ütemezése a 2023.09.01.-2028.08.31.-ig terjedő időszakra (szakvizsga, 30,60,90,120,				
					2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Tamásné Turbéli Angéla	2024.09.01.- 2031.08.31.	240 óra	1997 212 217 2021	-	-	-	-	-
2.	Tomborné Boros Edit	2027.09.01.- 2034.08. 31.	120 óra	1991 2020	-	-	-	-	-
3.	Schrenk Krisztina	2020.09.01.- 2027.08.31.	35 óra	2006	30 óra	30 óra	-	30 óra	-
4.	Molnár Szilvia	2021.09.01.- 2028.08.31.	74 óra	1995	-	30 óra	16 óra	-	-
6.	Tóthné Szalavári Ottília	2018.09.01.- 2025.-08.31.	158 óra	1997	-	-	-	-	-
7.	Bencsik Mézmer -Anett	2022.09.01.- 2029.08.31.	0 óra	2008	-	30 óra	30 óra	30 óra	30 óra

BEISKOLÁZÁSI TERV

2023/2024 nevelési terv

ütemezés

Sor sz.	A pedagógus neve	Munkaköre	Továbbképzés				
			Megnevezés	Időtartam	Várható kezdet	Várható befejezés	várható költségek
1.	Barhóné Németh Nikoletta	Óvodapedagógus	Komplex fejlesztőpedagógia népi játékokkal, néptáncsal	30óra	2024.04.01.	2024.05.01.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
2.	Dobos Pécsi Roberta	Óvodapedagógus	Komplex fejlesztőpedagógia népi játékokkal, néptáncsal	30óra	2024.04.01.	2024.05.01.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
3.	Gájerné Bicskei Éva	Óvodapedagógus	A drámajáték, mint a tanulás meghatározó eleme 4-10 éves korban	30óra	2024.02.01.	2024.03.01.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
4.	Kapronczai Bernadett	Óvodapedagógus	A drámajáték, mint a tanulás meghatározó eleme 4-10 éves korban	30óra	2024.02.01.	2024.03.01.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
5.	Bogdáné Posza Szilvia	Óvodapedagógus	A drámajáték, mint a tanulás	30óra	2024.02.01.	2024.03.01.	Költségvetés

			meghatározó eleme 4-10 éves korban				terhére 80% Önrész 20%
6.	Csordásné Tamás Ildikó	Óvodapedagógus	Stressz kezelés, kiégés elleni technikák, a pozitív pszichológia alkalmazása pedagógusok körében	30óra	2024.04.20.	2024.05.01.	Ingyenes
7.	Üstné Szép Gyöngyi	Óvodapedagógus	Stressz kezelés, kiégés elleni technikák, a pozitív pszichológia alkalmazása pedagógusok körében	30óra	2024.04.20.	2024.05.01.	Ingyenes
8.	Schrenk Krisztina	Óvodapedagógus	Fenntarthatóság, környezettudatosságra nevelés az óvodában	30 óra	2024.02.01.	2024.02.20.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
9.	Molnárné Bertalan Mónika	Óvodapedagógus	Közoktatási vezető szakirány	1-2. félév	2023.09.01.	2024.06.30.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%

Marcali, 2023.05.01.

Tamásné Turbéli Angéla
igazgató

BEISKOLÁZÁSI TERV

2024/2025 nevelési terv

ütemezés

Sor sz.	A pedagógus neve	Munkaköre	Továbbképzés				
			Megnevezés	Időtartam	Várható kezdet	Várható befejezés	várható költségek
1.	Barhóné Németh Nikoletta	Óvodapedagógus	Így tedd rá: Ünnepek a néphagyományban	30óra	2024.12.01.	2024.12.30.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
2.	Dobos Pécsi Roberta	Óvodapedagógus	Így tedd rá: Ünnepek a néphagyományban	30óra	2024.12.01.	2024.12.30.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
3.	Bocskai Dorina	Óvodapedagógus	Így tedd rá: Ünnepek a néphagyományban	30óra	2024.12.01.	2024.12.30.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
4.	Rácz Livia Zsanett	Óvodapedagógus	Így tedd rá: Ünnepek a néphagyományban	30óra	2024.12.01.	2024.12.30.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%

5.	Nagy Krisztina	Óvodapedagógus	Nyírségi játékok	8 óra	2024.09.28	2024.09.28.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20
6.	Gájerné Bicskei Éva	Óvodapedagógus	Komplex Mozgásterápia	30óra	2024.02.01.	2024.03.01.	Önköltség
7.	Domahidi Anita	Pedagógiai asszisztens	Óvodapedagógus alapszak	3 év	2024.09.01.	2027.08.01.	Államilag finanszírozott
8.	Bogdáné Posza Szilvia	Óvodapedagógus	Digitális kompetenciák fejlesztése	30óra	2024.10.01.	2025.03.01.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
9.	Móri Erika	Óvodapedagógus	Közoktatás vezető szakirány	120 óra	2023.09.01	2025.08.01.	Önköltség
10.	Molnár Szilvia	Óvodapedagógus	Út a pedagógus-szülő eredményes kommunikációjához.	30 óra	2024.10.01.	2025.01.01.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
11.	Némethné Czobor Krisztina	Óvodapedagógus	Így tedd rá! Ünnepek a néphagyományban	30óra	2024.12.01.	2024.12.30.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%
12.	Jobbágné Szarka Tímea	Óvodapedagógus	Így tedd rá! Ünnepek a néphagyományban	30óra	2024.12.01.	2024.12.30.	Költségvetés terhére 80% Önrész 20%

Marcali, 2024.05.31.

Tamásné Turbéki Angéla
Igazgató