



MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

a „**Marcali Helyi Foglalkoztatási Paktum**” című
TOP 5.1.2-15-SO1-2016-00004 kódszámú projekthez

Konzorciumvezető: Marcali Város Önkormányzata

Készítette:

Logframe Tanácsadó Iroda Kft.



2017. szeptember

TARTALOMJEGYZÉK

1. HELYZETÉRTÉKELÉS	4
1.1. Földrajzi helyzetkép	4
1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	4
1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti háttérének bemutatása	8
1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép.....	8
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségben.....	12
1.3. A támogatási kérelem indokoltsága.....	17
1.3.1. A szakterület elemzése	17
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	26
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér	36
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	36
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához.....	37
2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	41
2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása	41
2.2. a fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	44
2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	48
2.3.1. Konzorciumvezető (Marcali Város Önkormányzata) tevékenységei	49
2.3.2. 2. Konzorciumi partner (Somogy Megyei Kormányhivatal) tevékenységei	55
2.3.3. 3. konzorciumi partner (Marcali Közös Önkormányzati Hivatal) tevékenységei	56
2.3.4. 4. konzorciumi partner (Családokért közalapítvány) tevékenységei.....	56
2.4. kötelező vállalások, monitoring mutatók	57
3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	59
3.1. A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása	59
3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása.....	59
3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása.....	60
3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása.....	64
3.2. A megvalósítás és a fenntartás szervezete	69
4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	73
4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása.....	73
4.1.1. A megvalósulás helyszíne.....	73
4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	73
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése	74
4.1.4. Pénzügyi terv.....	76
4.1.5. Kockázatelemzés	83
4.1.6. Fenntartás	85
4.2. Részletes cselekvési terv	86
4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése	86
5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	87
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása.....	87

5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása.....	87
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása	88
5.4. Kommunikációs ütemterv	90
6. PAKTUMOK FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK ERŐSÍTÉSE	92
6.1. Szakmai fenntarthatóság	92
6.2. Pénzügyi fenntarthatóság	92
6.3. Jogi, szervezeti fenntarthatóság	93
6.4. A paktumszervezetre vonatkozó szempontok	93
7. PAKTUMOK, FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁS SZTENDERDJEI	95
7.1. minimum sztenderdek bemutatása.....	95
FELHASZNÁLT IRODALOM.....	97

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

1.1.1. FÖLDRAJZI TERÜLET/BEAVATKOZÁSI SZINT MEGHATÁROLÁSA

Marcali Térség a Dél-dunántúli régióban, Somogy megyében, Kaposvár Megyei Jogú Várostól észak-nyugatra, a Balatontól délre fekszik. Területe kiterjed Belső-Somogy északi részére, valamint a Balaton Dél-nyugati part menti településeire is. A régió településszerkezete kedvezőtlen, arra egyrészt a városhálózat fejletlensége, másrészt az aprófalvak - és kistelepülések nagy aránya jellemző. Marcali a Dél - dunántúli régió észak - nyugati kapujaként lényeges kapcsolódási pontként jelenik meg Nagykanizsa, Keszthely és Nyugat - Magyarország települései felé. A város „régiók kapuja” szerepét erősíti, hogy a Dél - dunántúli és Nyugat - dunántúli tervezési - statisztikai régió, valamint a Balatoni turisztikai régió „hármasszögében” fekszik. A település jól felfűzhető a Pécs – Kaposvár - Keszthely (Nyugat - Magyarország) tengelyre, így a határtalanságban nemcsak kapu, hanem hídszerepet is betölt.

Marcali országos jellegű térszerkezeti helyzetét és annak változási tendenciáit elsősorban befolyásolja, hogy közel fekszik a M7 - es autópályához, a Fiumei vasútvonalhoz, és a hozzájuk kapcsolódó mai korridor fejlesztési vonalhoz és a sármelléki regionális reptérhez.

A főút mellett elhelyezkedő települések lakói gyakorta panaszkodnak az átmenő forgalomból eredő zajhatásokra.

A térségen belüli úthálózat hátrányossága, hogy az egyes települések összeköttetése nem kielégítő, ami azt jelenti, hogy az egymástól csupán pár kilométerre lévő falvak között nincs közvetlen közúti összeköttetés, s így az egy-két kilométer helyett ennek a többszörösét kénytelenek megtenni a helybéliek vagy a turisták.

A projekt térségi hatóköre a Marcali járás területére terjed ki, Böhönye község területén kívül, mely község egy másik helyi foglalkoztatási Paktum hatókörébe tartozik (Nagybajomi helyi paktum). Így a paktum területe a következő 36 településre terjed ki, melyek a következők:

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| 1. Balatonberény | 23. Sávoly |
| 2. Balatonkeresztúr | 24. Somogysámson |
| 3. Balatonmárfiafürdő | 25. Somogysimonyi |
| 4. Balatonszentgyörgy | 26. Somogyszentpál |
| 5. Balatonújlak | 27. Somogyzsitfa |
| 6. Csákány | 28. Szegerdő |
| 7. Csömend | 29. Szenyér |
| 8. Főnyed | 30. Szőkedencs |
| 9. Gadány | 31. Tapsony |
| 10. Hollád | 32. Táska |
| 11. Hosszúvíz | 33. Tikos |
| 12. Kelevíz | 34. Varászló |
| 13. Kéthely | 35. Vése |
| 14. Libickozma | 36. Vörs |
| 15. MARCALI | |
| 16. Mesztegnyő | |
| 17. Nagyszakácsi | |
| 18. Nemesdéd | |
| 19. Nemeskisfalud | |
| 20. Nemesvid | |
| 21. Nikla | |
| 22. Pusztakovácsi | |

E települések közös jellemzője, hogy mindegyikük a Marcali járásban helyezkedik el, a térségre jellemző az aprófalvas településszerkezet (városi rangú település egyedül Marcali), a nagyobb vállalkozások alacsony száma, az országos átlagot meghaladó munkanélküliség, különös tekintettel a tartósan munkanélküliekre.

A legnagyobb település Marcali, egyedül Kéthely lakossága haladja meg a 2000 főt, ezen kívül még négy település lakosság száma éri el az ezer főt, a többi település ennél kisebb.

A projekt terület lehatárolása a Somogy megyei, a Kaposvár Megye Jogú Város és a szomszédos helyi paktumok között a projekt előkészítés időszakában megtörtént.

A térség településállománya rendkívül tagolt:

- 7 település lakosság száma 199 fő alatti, 12-é pedig 499 főnél kevesebb. A törpe- és kisközségek együttesen (19) a kistérség településállományának 50 %-át teszik ki. Az 500 fő alatti településeken 4506 fő él, ami a térség összlakosságának 13,74 %-át jelenti.
- Az 500-999 fő közötti településkategóriába tartozó 11 községben (a településállomány 33 %-ban) 8663 ember él, a térség összlakosságának 26,42 %-a.
- Az 1000 és 2999 lakos szám közötti nagyságrendi kategória 5 települése, mintegy 8103 ember lakóhelye. A településállományból 13,8 %, a kistérség teljes népességéből, pedig 24,71 % körüli értékkel részesednek.
- A kistérség egyetlen városa Marcali. A város 11517 lakosa a térségi össznépességnek a 35,12 %-át jelenti. Marcali város több városrészből tevődik össze: Horvátkút, Marcali-Bize, Gyótapuszta, és Boronka.

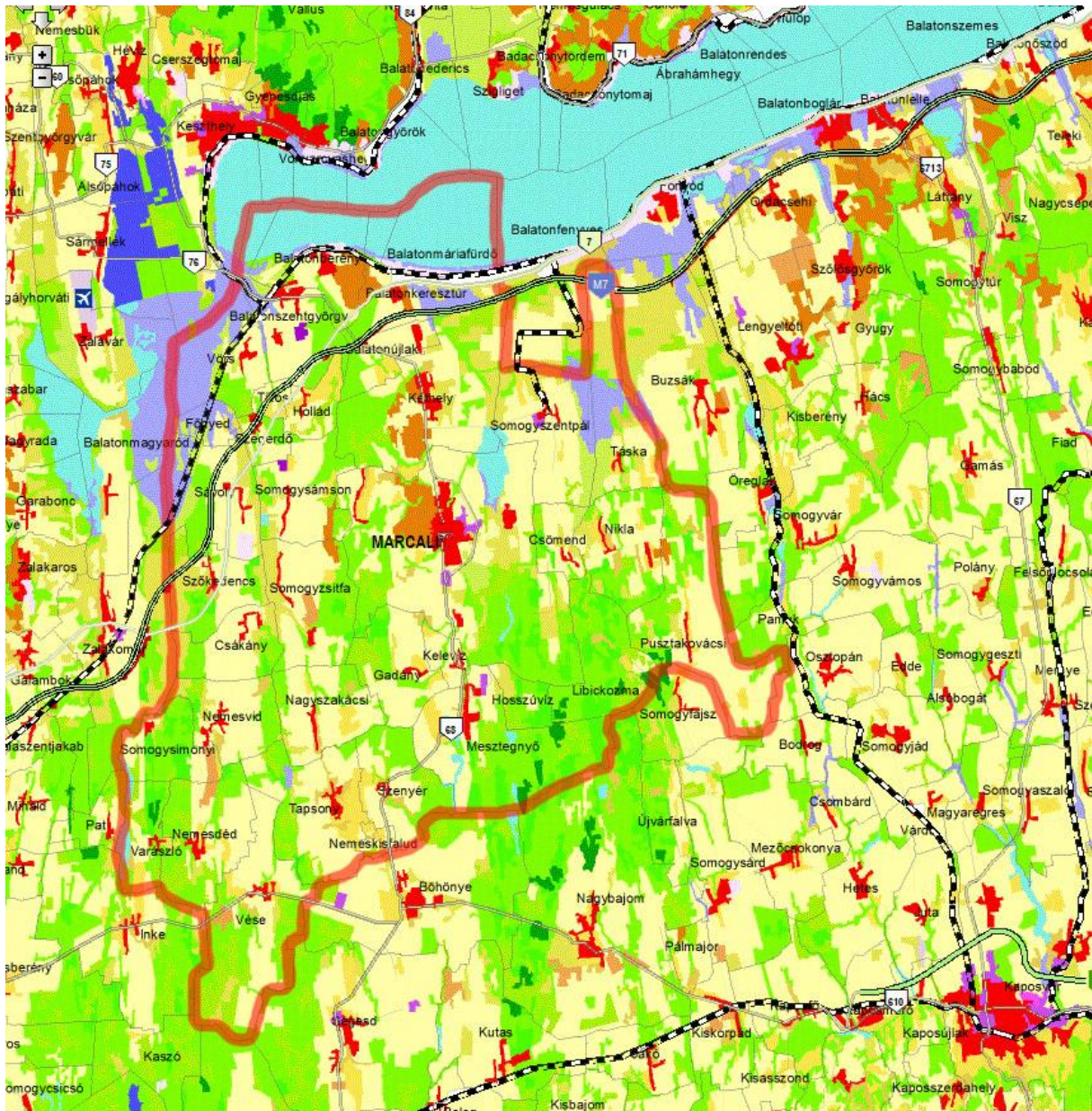
Településkategória	Településszám(db)
10 000 fő feletti	1
1000 fő feletti	5
501-1000 fő között	11
100-500 fő között	15
100 fő alatt	4

1. táblázat: A 36 település megoszlása a lakosság száma alapján

A térség számára az országos közúthálózati kapcsolatot a M7/7 és 68 számú főutak biztosítják. A főváros cca. 2 óra, a megyeszékhely 30-45 perc alatt érhető el közúton.

A közösségi közlekedés alapját a buszközlekedés biztosítja, A Balaton mentén a vasútközlekedés is elérhető, de ez csak mérsékelten jelent egyes viszonylatok között alternatívát a buszközlekedés mellett, jelentősebb hatása a Balaton, illetve Keszthely, Nagykanizsa, Székesfehérvár és Budapest felé közlekedésben van.

A térség népsűrűsége 37,5 fő/km², amely a megyei átlag - 74 fő/km² - felét éri el, az országos érték harmadát alig haladja meg. A járás központ Marcali és a Balaton-parti agglomerálódó térségben magasabb a népsűrűség, míg Belső-Somogy nehezebben megközelíthető területein a 10 fő/km²-t sem éri el.



1. ábra: A Pactum által lefedett térség területe

Település	Lakosság (fő)	Terület (km ²)	Népsűrűség (fő/km ²)
Marcali	11 352	104,4	108,7
Kéthely	2 280	49,1	46,5
Balatonszentgyörgy	1 556	23,7	65,7
Balatonkeresztúr	1 471	21,1	69,8
Mesztegyő	1 369	44,7	30,6
Balatonberény	1 087	26,1	41,7
Pusztakovácsi	847	43,4	19,5
Somogyszentpál	800	29,0	27,6
Vése	743	42,9	17,3
Nemesdéd	730	26,6	27,4
Tapsony	723	31,6	22,9
Nemesvid	722	18,4	39,3
Somogysámson	721	21,8	33,1
Nikla	708	23,4	30,3
Balatonmáriafürdő	694	26,8	25,9
Somogyzsitfa	582	27,2	21,4
Sávoly	521	26,8	19,4
Vörs	489	22,7	21,6
Balatonújlak	458	10,8	42,4
Nagyszakácsi	414	21,4	19,4
Táska	394	26,0	15,2
Kelevíz	325	4,9	66,2
Szenyér	318	20,2	15,8
Gadány	315	19,7	16,0
Csömend	293	8,7	33,8
Szőkedencs	245	18,7	13,1
Csákány	234	16,1	14,5
Hollád	214	8,2	26,1
Szegerdő	212	5,5	38,8
Nemeskisfalud	175	2,8	62,1
Varászló	151	12,8	11,8
Tikos	115	3,4	34,3
Somogysimonyi	89	15,8	5,6
Főnyed	75	5,7	13,1
Hosszúvíz	46	7,1	6,5
Libickozma	28	23,0	1,2
Paktumterület összesen:	31 496	840,1	37,5

2. táblázat: A Paktum településeinek lakossága, területe és népsűrűsége 2016-ban (forrás: KSH)



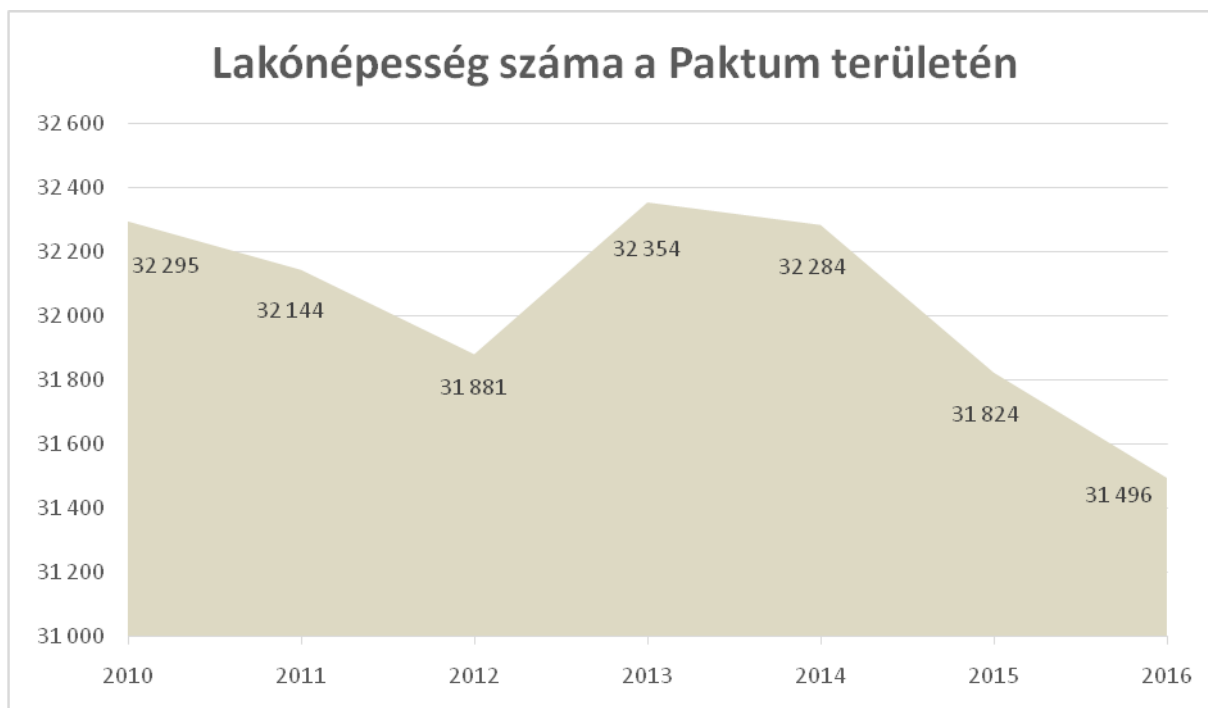
2. ábra: A tervezett kaposvári és a helyi paktumok területei Somogy megyében (forrás: Somogy megye foglalkoztatási stratégiája 2017-2021)

A tervezés során megfelelően szoros szakmai kapcsolat alakult ki a Somogy megyei paktum tervezéséért és megvalósításáért felelős megyei önkormányzat munkatársaival. Szintén megtörtént a somogyi helyi paktumok között a kapcsolatfelvétel. A megvalósítás során a legszorosabban a szomszédos Nagybjajomi foglalkoztatási paktum megvalósítóival szükséges egyes tevékenységek összehangolása.

1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

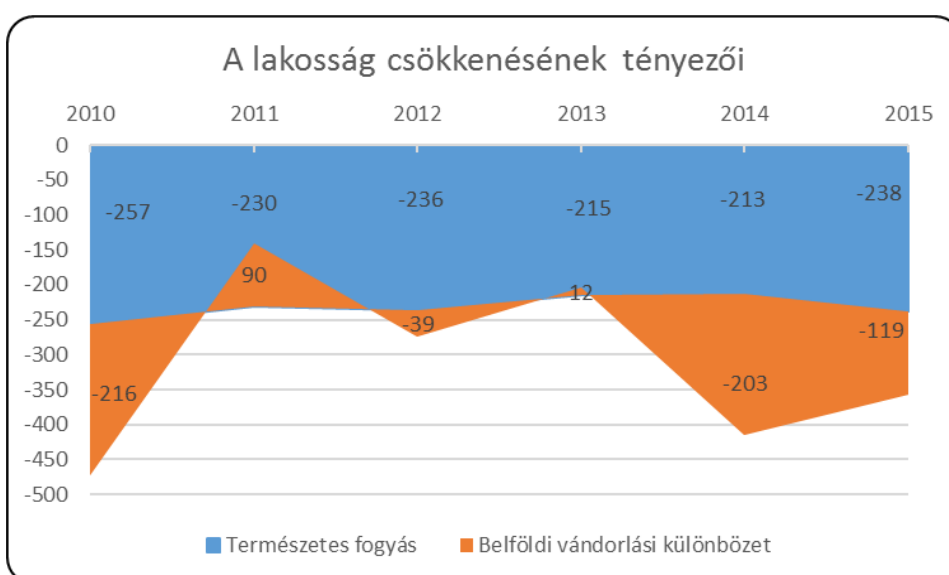
1.2.1. GAZDASÁGI-FOGLALKOZTATÁSI-TÁRSADALMI HELYZETKÉP

A Paktum térség lakossága 2013 óta jelentős mértékben – mintegy 3%-kal – csökkent. A lakosságcsökkenés két folyamatra vezethető vissza. Egyrészt a halálozások száma meghaladja a születéseket, emiatt a természetes szaporodás mutatója negatív értéket vett fel, másrészt az elvándorlás értéke meghaladta a bevándorlást, így a vándorlási különbözet is negatív értéket mutat. A legnagyobb csökkenés 2015-ben következett be. (Az alábbi ábra mutatja be a térség lakosságának változását az elmúlt időszakban, a 2011-es adat a népszámlálás adatát tükrözi, míg a többi évben az év elejére számított értéket rögzíti az adatsor.)



3. ábra: A lakónépesség számának változása (forrás: KSH)

A lakónépesség csökkenése különböző mértékben érintette az egyes településeket. A 2010-2016 közötti időszakban a 36 településből 14-ben kismértékben nőtt, vagy stagnált a lakosság száma, legnagyobb arányban 66%-kal Nemeskisfaludon (105 főről 175 főre változott, még így is a hetedik legkisebb lélekszámú település a térségben) nőtt a lakosság, ellenben a települések többségében jelentős lakosságszám-csökkenés tapasztalható, Csákányban és Gadányban 20%-kal csökkent a lakónépesség száma a vizsgált időszakban. A lakosság csökkenésének nagyobbik részét a természetes fogyás adja, vagyis a halálozások száma minden évben meghaladta a születések számát a térségben. A másik befolyásoló tényező az elvándorlás a térségből, mely 2011. és 2013. évet kivéve szintén csökkentette a térség lakosságának számát. Az elvándorlás mértéke jelentősen növekedett a vizsgált utolsó két évben. Mértéke 2015-ben meghaladta az 3,7 ezreléket, míg a természetes fogyás a 7,5 ezreléket. (Ezer főből négy hagyta el a térséget ebben az évben és ezer főre vetítve nyolc fővel kevesebben születtek, mint ahányan meghaltak.)



4. ábra: A lakónépesség változását befolyásoló tényezők nagysága a Paktum térségében 2010-2015 (forrás: KSH)

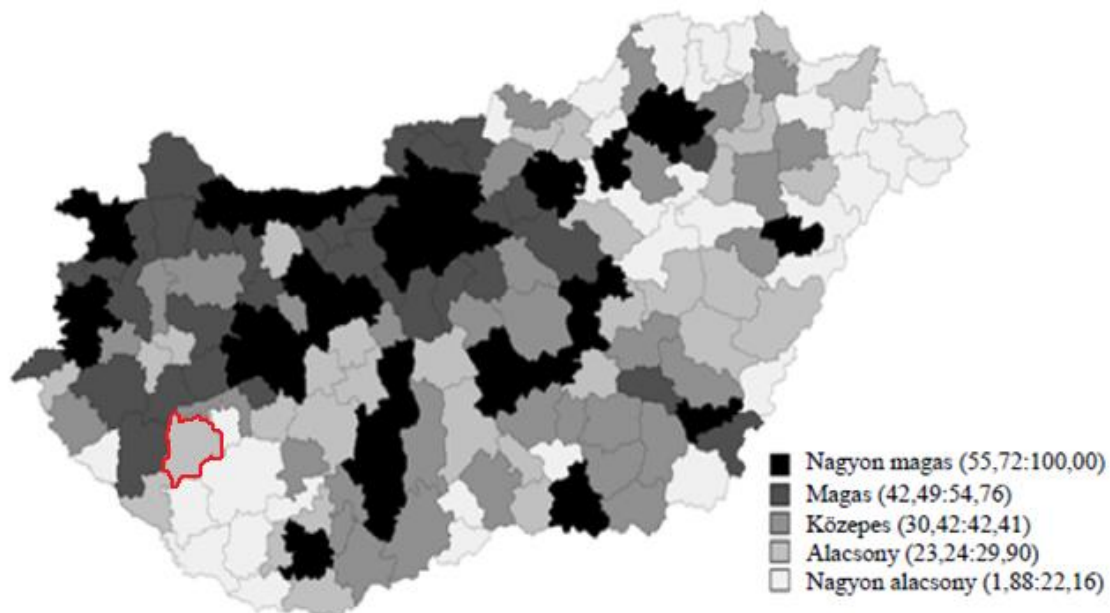
A társadalmi helyzetkép megragadására az ENSZ által kialakított komplex mutató alkalmazása célravezető. A HDI (*Human Development Index* – Humán Fejlettségi mutató) az ENSZ által 1990-ben kifejlesztett komplex indikátor, amely azóta az emberi fejlődés egyik leggyakrabban alkalmazott mérőszáma, melyet országos szinten publikálnak. Ennek a mutatónak kisebb területi egységek összehasonlítására alkalmazott változata az LHDI (*Local Human Development Index* – Területi Humán Fejlettségi mutató).

A mutató három fő komponensből – egészségi állapot, oktatás és jólét – tevődik össze, mely segít összehasonlítani akár járási szinten az adott területen élő lakosság életminőségét.

<i>Az LHDI dimenziói és indikátorai</i>			
	Dimenzió		
	egészség (HI)	oktatás (EI)	jólét (WI)
Indikátorok	Születéskor várható élettartam (év)	15 év fölötti korosztályban a legalább általános iskola 8. osztályt elvégzettek aránya, %	Egy főre jutó GDP/jövedelem
		Felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya a 25 év feletti népesség körében, %	
LHDI			

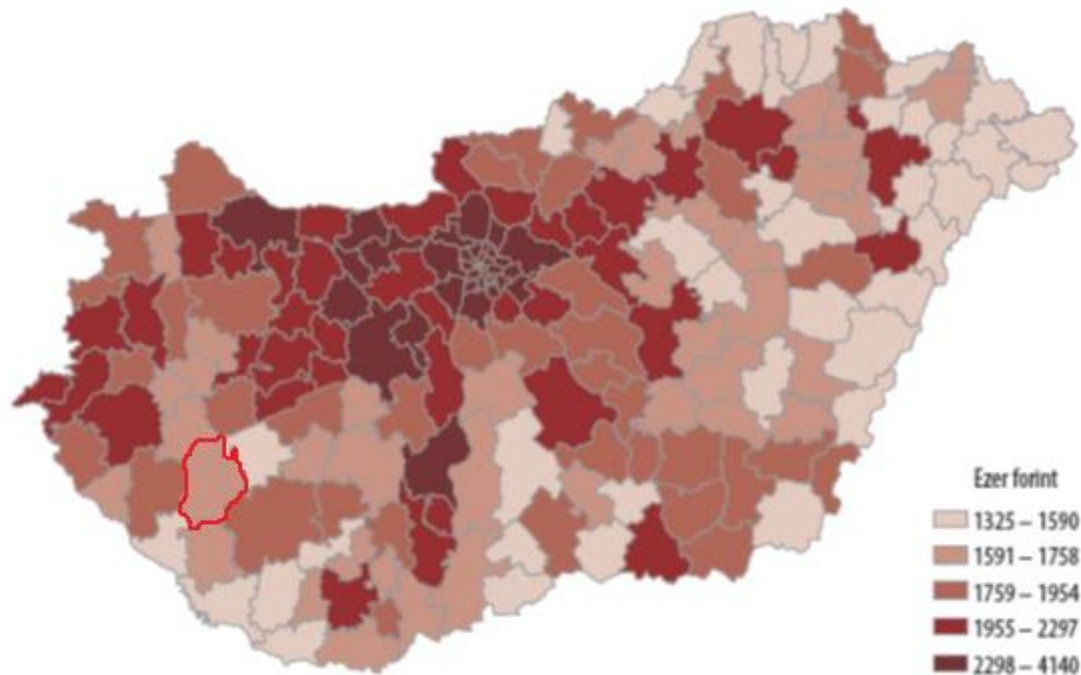
3. táblázat: A komplex mutató számításánál felhasznált indikátorok (forrás: Szendi Dóra – Területi Statisztika)

A marcali térség ebből a szempontból alacsony szintet mutat – a magyarországi járásek alsó két-ötödében helyezkedik el. Tehát a járás lakossága, mind az egészségi állapot, az iskolázottság és a jövedelmi szint tekintetében átlagon aluli teljesítményt mutat. Ugyanakkor Somogy megye délebbi térségei még rosszabb helyzetben vannak ezt a mutatószámot figyelembe véve.



5. ábra: Területi Humán Fejlettségi Mutató (LHDI) a legutóbbi népszámlálás adatainak tükrében (forrás: Szendi Dóra – Területi Statisztika)

A térség lakosságának jövedelmi viszonyai országos összehasonlításban alacsonynak mondhatóak, de nagy a különbség az egyes települések és egyes társadalmi csoportok között. A Marcali járás jövedelmi szintje alacsonyabb mint a megyeszékhely, illetve a Siófoki járás jövedelmi szintje.



6. ábra: Egy adófizetőre jutó személyijövedelem-alapot képező jövedelem, 2015 (forrás: KSH)

A térség gazdasága alapvetően szolgáltatásfókuszú a balatoni turizmusnak köszönhetően, emellett fontos szerepet tölt be a feldolgozóipar, erdő- és vadgazdálkodás. Jelentős gondot jelent a megfelelő szakképzettségű munkaerővel való ellátás, a munkába járás megoldatlansága. A szakértői elemzések eléggé egybecsengenek abban, hogy a jelenlegi munkaerőhiány egyik meghatározó oka a kereseteknek az európai és a hazai kereseti szint közötti különbsége.

A munkaerőhiány ennek gátat szab, a helyzet normalizálásának útja a hazai bérek emelkedése lesz. Ennek a folyamatnak éppen az a korlátja, hogy a bérek növekedése csökkenti a cégek profitját, veszélyezteti a hazai KKV-k versenyképességét.

A munkaerőhiány mellett az országos átlagnál magasabb munkanélküliségről is beszélhetünk, tehát a munkaerő kereslet és a munkaerő kínálat nem találkozik, így a térségben strukturális okai vannak a munkanélküliség kialakulásának. A foglalkoztatási helyzetkép részletes bemutatása az 1.3-as fejezetben történik meg.

A térségben két nemzetiség van nagyobb számban jelen: romák és német nemzetiségűek. A legutóbbi népszámlálás alkalmával a térség 36 településén mintegy 2500 ember számolt be valamilyen roma kötődésről, illetve 730 fő német kötődésről, mely a teljes népesség 7,6%-a, illetve 2,3%-a.

Az egyes települések között nagy eltérések vannak a nemzetiségi kötődés tekintetében: a roma népesség aránya a legmagasabb Szenyér (50,2%), Somogysámson (35,3%) és Szegerdő (33%) településeken, de meghaladja a 20%-ot Somogyszentpál, Tikos, Táskas, Nemesdéd és Gadány községben is. A német nemzetiségűek aránya Somogysimonyi (19,2%) és Csákány (11,8%) településen a legmagasabb.

1.2.2. GAZDASÁGFEJLESZTÉSI IRÁNYOK A MEGYÉBEN ÉS A TÉRSÉGEKBE

A megyei gazdaságfejlesztési irányokat a megyei S3 intelligens szakosodási stratégia fektette le. Somogy megye adottságait és gazdasági fejlettségét tekintve megállapítható, hogy a megye az „alacsony tudás- és technológia-intenzitású” megyék közé tartozik. Ezt a képet valamelyest árnyalja a Kaposvári Egyetem tevékenysége, amelyre alapozva lehetőség nyílhat a K+F+I területén a hátrány ledolgozására. A megyében működő innovatív vállalkozások és egyéb K+F+I fókuszú intézmények tevékenysége elsősorban az alábbi ágazatokhoz kapcsolódik:

- Mezőgazdaság és állattenyésztés
- Élelmiszeripar
- Turizmus
- Gépipar
- Kreatív ipar

A Paktum térségében szintén ezek az ágazatok emelhetők ki, mint kiemelt, jelentős munkakerőpiaci potenciált mutató ágazatok, kiegészítve a fafeldolgozással, illetve az egészségügyi szolgáltatásokkal (marcali kórház), közigazgatási szolgáltatásokkal mint jelentős foglalkoztató szektorok a térségben.

Marcali város igen nagy munkaerő - felvevő képességgel bír: ez azonban nem jelenti azt, hogy a városban lakók kiszorulnának a munkaerő - piacról, a munkanélküliség a városban jóval alacsonyabb a megyei szintnél. A térségben található hasonló adottságú települések tekintetében sincsenek nagyobb százalékban álláskeresők a városban. A Marcaliban található üzemek, az Önkormányzat kimutatása alapján 2016 - ban 491 177 000 forint iparüzési adót fizettek. A vállalatok a nemzetgazdaság szinte minden ágában megtalálhatóak a városban (pl. építőipari vállalat, mezőgazdasággal foglalkozó cég stb.) Megállapítható, hogy majd minden cég növekedni tudott az elmúlt években.

A város iparának kialakulásában sajátos szerepe volt az elmúlt 30 év iparpolitikájának. A legtöbb ipari cég a gép - , a konfekció és bőrdíszmű - , a fafeldolgozó - , az élelmiszer- és az építőiparban dolgozik. A rendszerváltás során lezajlott privatizáció a város ipari profiljában jelentős változást nem hozott. Az újonnan Marcaliba települt cégek döntéseit vizsgálva azt láthatjuk, hogy a korábbi ipar öröksége, jelentős számban rendelkezésre álló szakképzett munkaerő, valamint a piacok közelsége jelentett meghatározó vonzerőt. Új tényező a külföldi tőke. Külföldi tulajdonban lévő üzemekben dolgozik a város iparában foglalkoztatottak több mint 50% - a.

A város a 2014 és 2019 közötti időszakra elfogadott gazdasági programjának legfontosabb célja a fenntarthatósági szemléletű (társadalmi, gazdasági és környezeti szempontból is), helyi adottságokra épülő városfejlesztés, melynek eredményeként Marcali nemcsak a gazdaságfejlesztés terén fontosnak tartja a város vezetése a jelenlegi foglalkoztatók megtartását, valamint új foglalkoztatók letelepedésének elősegítését, elsősorban az újrahasznosító, környezetbarát ipar területéről. Cél továbbá, hogy a kis - és középvállalkozói szektor valós támogatásokhoz jusson, a városi beruházásoknál, vásárlásoknál a helyi vállalkozások – a szabályok betartása mellett – előnyt élvezzenek. Cél az üresen álló gazdasági létesítmények újrahasznosítása is.

Az elmúlt években az önkormányzat több gazdaságfejlesztést célzó tevékenységet folytatott. A közvetlen gazdaságfejlesztő hatással bíró eszközök között kiemelt szereppel bír az infrastruktúrafejlesztés, így például a szennyvízhálózat projekt keretében megvalósuló beruházások, amelyek 2016 év elején fejeződtek be, a közlekedési infrastruktúra fejlesztését célzó projektek, melyek a város megközelítését segítik elő. (68 sz. főút elkerülő szakaszának, valamint a Marcali- Galambok összekötő út felújítása) Az elmúlt időszak meghatározó közlekedés fejlesztési beruházásai voltak a munkába járást elősegítő kerékpár út fejlesztések, melyek a várostérséget kötik össze a munkahelyeket nyújtó városközponttal. Kiemelendő a hulladékgyűjtési fejlesztések, melynek keretében korszerű mechanikai- biológiai válogatómű, illetve szelektív gyűjtési rendszer jött létre a térségben. Nem feledkezhetünk meg a saját beruházás keretében végzett ivóvíz javítási beruházásokról sem. Az önkormányzat az elmúlt időszakban előbbieket figyelembe véve komoly hangsúlyt fektetett a vállalkozóbarát környezet kialakítására. Ennek szellemében a város számos Európai Unió forrást nyert. Elmondható, hogy Marcali város jól teljesített az elmúlt tervezési időszakban a fejlesztési források lehívásában, amely alapvető hatással volt a város és környéke gazdasági környezetének fejlődésére is.

Marcali város gazdasági háttérének egyik fontos kedvező oka és hatása a közlekedés-földrajzi helyzet (autópálya menti fekvés, nemzetközi vasútvonat, Balaton - part, mint az ország legfontosabb turisztikai desztinációjának közelsége), mely számos gazdasági lehetőség kihasználásának teremt alapot. Marcali gazdaságát élénkülés jellemzi, amely biztató a jelen tervezési időszakra vonatkozóan is. Az ipari szektor bővül, új vállalkozások telepednek meg. Marcaliban a gazdaság egyenletes ütemben fejlődik, egyre magasabb számú jól kvalifikált munkaerőt foglalkoztat. A város gazdasági tevékenységére alapozva, környezetet nem terhelő ágazatokban, növekvő hozzáadott érték termeléssel stabil munkalehetőséget nyújt a város és térsége számára. A város bevételei kiszámíthatóak, pénzügyi helyzete stabil.

Az Integrált Városfejlesztési Stratégiában 2030 - ig megvalósítandó cél: Marcali fejlett helyi gazdasággal rendelkezik, amely nagyszámú, minőségi munkahelyen keresztül magasabb jövedelmi szintet biztosít a lakosok számára. A foglalkoztatottak aránya növekszik, a munkanélküliség csökken. A meglévő befektetők megtartása mellett további beruházások valósulnak meg. A foglalkoztatásban jelentős szerepet töltenek be az erős helyi vállalkozások. A helyi termékek és szolgáltatások fogyasztása révén a helyben keletkező jövedelmek nagy része a városban kerül elköltésre, amely tovább növeli a helyi jövedelmek szintjét.

A Térség 2030 - ra elérni kívánt jövőképe alapján meghatározható a város fejlesztésének célrendszere. A legfontosabb hosszú távú fejlesztési irányok a jövőképből megfogalmazottak szerint az alábbiakban azonosíthatók:

- Versenyképes, fenntartható, több lábon álló, kis - és középvállalkozásokra alapozott helyi gazdaság erősítése, a kis - és középvállalkozások fejlesztésének elősegítése;
- Meglévő ipar fejlesztése, bővítése; a lakosság foglalkoztatásának bővítése, jövedelmek növelése, a munkanélküliség csökkentése,
- Képzések, átképzések formáinak meghatározása, erősítése, duális képzés szerepének növelése, a képzett munkaerő városban tartása; képzett munkaerő városba vonzása

A versenyképes város átfogó cél a foglalkoztatási, a munkahelyteremtéssel kapcsolatos gazdaságfejlesztési célokat integrálja. A város gazdasági stabilitásának megteremtése érdekében törekedni kell a gazdaság diverzifikációjára. A város meglévő iparterületének fejlesztésével, vállalkozók ide vonzásával, továbbá helyi termékek előállításával, feldolgozásával, e tevékenységek támogatásával a helyi foglalkoztatás tekintetében komoly előrelépés érhető el.

A település alapvetően olyan gazdasági vállalkozásokat kíván támogatni, amelyek magas hozzáadott értékű tevékenységet folytatnak, s környezetbarát technológiákat alkalmaznak. Mindezek kapcsán kulcsfontosságú terület az oktatás, képzés fejlesztése, az oktatás minőségi színvonalának folyamatos emelésére való törekvés.

A célállapot fő jellemzői:

- Korszerű, hatékony, diverzifikált gazdaság;
- Növekszik az ipari és szolgáltató szektor hozzáadott értéktermelése, részben a helyi kis - és közepes méretű vállalkozások, részben a közepes és nagyobb vállalkozások teljesítménye révén;
- A város jól megközelíthető, korszerű, relatíve olcsón üzemeltethető és változatos telephelykínálattal áll a befektetők rendelkezésére;
- A helyi munkaerő szakmai felkészültsége, motiváltsága kiváló, illeszkedik a kereslethez, a folyamatos tovább - és átképzés lehetőségei rendelkezésre állnak;
- A város aktív vállalkozásfejlesztési és befektetés - ösztönzési politikát folytat, a gazdaság és a település vezetése között érdemi párbeszéd van;
- A városkörnyéki településekkel szoros együttműködésben, a helyi és térségi adottságokra alapuló gazdaságfejlesztés a háttértelepülések integrálását biztosítva az élelmiszergazdaság fejlődéséhez is hozzájárul;
- A növekvő helyi adóbevételek hozzájárulnak a város fejlesztéséhez és üzemeltetéséhez.
- Helyi vállalkozások fejlesztése, termékeik piacra juttatásának támogatása. Induló vállalkozások tőkehelyzetének támogatása, üzletviteli tanácsadás. A helyi vállalkozók számára történő pályázat figyelés, pályázati tanácsadás.
- Foglalkoztatás növelése, szakképzett munkaerő növelése, valamint az inaktivitás valamennyi formájának csökkentése;

- Gazdasági versenyképesség növelése érdekében cél a vállalkozások terheinek csökkentése, a mikro, valamint kis - és középvállalkozások piacra jutásának, piaci esélyeinek növelése, a helyi erőforrások fokozottabb használata;
- Az ipar fejlesztése érdekében a munkaerő fejlesztése és a K+F+I tevékenységek támogatása.
- A kiemelt gazdasági ágak közé tartozik az feldolgozóipar és a turizmus, amelyek Marcali esetében is nagy jelentőséggel bírnak.

Az infrastrukturális fejlesztések alapvetően szükségesek a gazdasági növekedéshez. Marcali az elmúlt évek beruházásainak köszönhetően e téren jó helyzetben van, azonban a 2014 - 2020 - as időszakban is folyamatosan nyomon követi a változó igényeket, és ha szükséges megteszi a lépéseket. A város a TOP 1.1.1-15 felhívás keretében iparterület fejlesztésre nyert támogatást, a munkaerő térségbe vonzására pedig munkásszállás építését tervezi.

Az általános foglalkoztatást növelő célok képezik másik pillérét a város gazdaságfejlesztési céljainak. Az országos politika egyik fő célja is ez. A város ennek érdekében segíti a helyi gazdaság megerősödését. Igyekszik kedvező feltételeket teremteni ahhoz, hogy a vállalkozók számára munkahely - bővítési lehetőséget teremtsen. Aktívan részt vesz a munkaadók és munkavállalók igényeinek közvetítésében. Adópolitikájában a lehetőségekhez képest kedvezményeket biztosít azon helyi vállalkozások számára, akik helyi munkaerőt alkalmaznak.

A gazdaságfejlesztési programban nevesítésre kerültek a településfejlesztési célok is, vagyis Marcali gazdasági ereje növekedjen, önálló turisztikai szereplővé lépjen elő a gyógyszállóval, képes legyen nagyobb beruházások megvalósítására, valamint kiadásai csökkenjenek. A helyben letelepedő vállalkozások száma növekedjen, amelyek elsősorban helyi munkaerőt foglalkoztatnak.

Mindezeket segíti a jelenlegi piaci helyzet is, amely fő jellemzői:

- Helyi - térségi gazdaság fejlesztése, mezőgazdasági termelés ösztönzése a városkörnyéki települések együttműködésében
- Külföldi tulajdonú multinacionális cégek jelenléte, magas hozzáadott értékkel
- Kedvező megközelíthetőség
- Vállalkozóbarát önkormányzat, kedvezmények biztosítása
- Folyamatos fejlesztések a gazdasági szervezetek és az önkormányzat részéről

Az Önkormányzat ez évben pályázatot nyújtott be a Területfejlesztési Operatív Programba „Marcali Keleti Iparterület fejlesztése” címmel. A projekt alapvető célja a foglalkoztatottság növelésének elősegítése. A projekt megvalósítását követően élénkülhet a helyi gazdaság: növekszik a vállalkozások száma, csökkennek a területi különbségek a foglalkoztatásban, biztosítható a helyi munkaerő versenyképessége a vállalkozások, kiemelten a kis- és középvállalkozások működéséhez szükséges üzleti infrastruktúra- és szolgáltatások fejlesztésével, a befektetés-ösztönzés, a helyi vállalkozások által teremtett és megtartott munkahelyek által, a támogatott fejlesztések iránti növekvő kereslet multiplikátor hatásai révén. A projektterv a gazdaságfejlesztés helyi, térségi feltételeinek megteremtésére irányul, valamint a vállalkozások működési feltételeinek biztosítására, helyi és térségi kapcsolatrendszerének erősítésére, a foglalkoztatást is biztosító helyi gazdasági tevékenységek ösztönzésére, foglalkoztatás-ösztönzés céllal.

Lehetőséget biztosít a meglévő kapacitások és szolgáltatások minőségi fejlesztésére, a még szükséges infrastrukturális háttér kiépítésére, új üzleti infrastruktúra kialakítására. A fejlesztésen keresztül növekedhet az üzleti infrastruktúrát igénybe vevő kkv-k száma, a gazdasági aktivitás, valamint a foglalkoztatottság. Így a projekt keretében tervezett intézkedések az Üzleti infrastruktúra fejlesztése; Foglalkoztatás-bővítő program; Vállalkozások együttműködésének támogatása. A megvalósítandó beruházás alapvető célja a gazdaságélénkítő és foglalkoztatás-ösztönző térségi és helyi gazdaságfejlesztés. Az üzleti infrastruktúra részeként kiemelt célterület a helyi ellátáshoz kapcsolódó önkormányzati infrastrukturális feltételek megteremtése, a helyi vállalkozók megerősítése és a foglalkoztatás bővítése, új munkalehetőségek megteremtése.

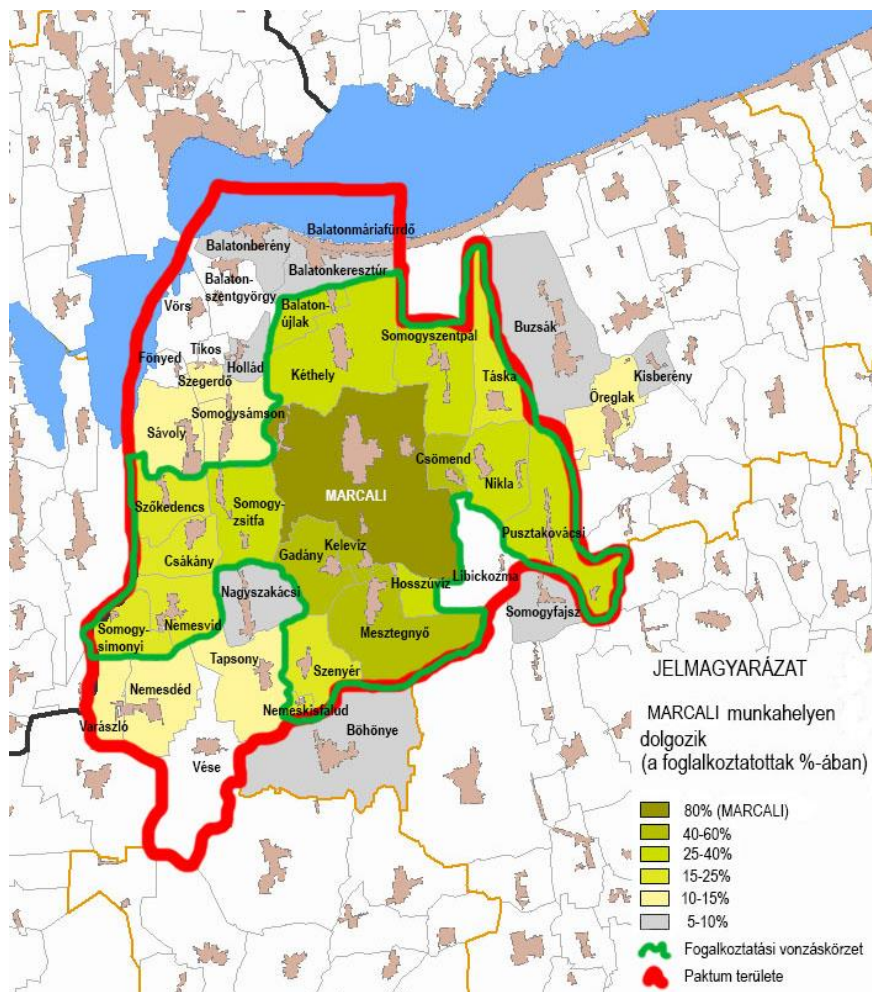
Az iparterület alkalmassá válhat regionális, valamint országos gazdaságélénkítő hatás kifejtésére egyaránt. Marcaliban és a régióban működő vállalkozások, beleértve a mikro-, kis- és középvállalkozások is, fontos szerepet játszanak a foglalkoztatás területén, melyet tovább kell erősíteni.

Elsősorban a Város adottságaihoz és a meglévő tapasztalatokhoz illeszkedő feldolgozóipari ágazatokban (élelmiszeripar, faipar és feldolgozás, gépipar, fémmegmunkálás), vannak bővülési lehetőségek. Erősíteni kell a gazdasági szereplők közötti kapcsolatokat. A munkaerő mobilitásának fokozása, a szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés érdekében a közlekedési infrastruktúra fejlesztésénél egyrészt a funkcionális, azaz foglalkoztatási és szolgáltató térségi vonzasközpontok településekről való elérhetőségének javítása a cél. Ennek érdekében szükség van a közúti infrastruktúrába történő összehangolt folyamatos befektetések támogatására, a szolgáltatások fejlesztésére egyaránt.

A Paktum térsége nagyrészt Marcali foglalkoztatási vonzaskörzetébe esik. A 2011-es népszámlálás adatai szerint a térség munkavállalóinak közel fele (46,8%) a járásközpontban dolgozott. A térségben valamivel több, mint 10 000 munkahelyet mutattak ki, míg a Paktum területén lakók közül 11 401-en dolgoztak valamilyen munkahelyen.

A foglalkoztatottak közül 60% dolgozott a lakóhelyeül is szolgáló településen, 40% más településre járt dolgozni. Marcali mellett Tapsony, Nemeskiszfalud, Somogyzsitfa és Balatonmáriafürdőn haladta meg a munkahelyek száma a településen lakó foglalkoztatottak számát. A többi községben a munkahelyek száma alacsonyabb, mint az adott településen lakó foglalkoztatottak száma.

Marcali munkaerő vonzása a szomszédos települések vonatkozásában a legerősebb, ahol akár a foglalkoztatottak 40-60%-a is a járásszékhelyre jár dolgozni (Csömend, Kelevíz, Gadány, Mesztegyő). A távolabbi településeken csökken ez az arány, térségből két aprótelepülésen nem mutattak ki marcaliba járó dolgozót (Főnyed, Libickozma). Ugyanakkor a térségen kívül eső Öreglakról a foglalkoztatottak több mint 10%-a Marcaliban dolgozott, de Buzsák, Kisberény, Somogyfajs és Böhönye községekben is meghaladta az 5%-ot ez az arány.



7. ábra: A paktum települései Marcalifunkcionális munkaerőpiaci vonzaskörzetében (forrás: KSH népszámlálás)

A Paktumtérségből kifelé kb. 2200 fő járt el dolgozni más településekre, mely a foglalkoztatottak 19%-át jelentette. A fő külső munkaerővonzó terület elsősorban a Balaton-part, illetve a megyeszékhely: Keszthely (292 fő), Kaposvár (108), Fonyód (95), Hévíz (75), Nagykanizsa (70), Böhönye (70), Balatonfenyves (64), Budapest (59)

A paktumtérségbe befelé más településekről 1014 fő járt dolgozni, elsősorban a környező településekről.

Mutatók	Marcali paktum települései összesen:
Foglalkoztatottak (fő)	11 401
Munkahelyek (db)	10 213
Helyben dolgozók (fő)	6 818
Beingázók (fő)	3 395
Eljárók (fő)	4 583
Eljárók a paktumtérségből más településre (fő)	2 202
Beingázók a paktumtérségen kívülről (fő)	1 014
Marcaliba ingázók a térség foglalkoztatottaiból (%)	47
Beingázók a munkahelyek arányában (%)	33
Száz lakosra jutó munkahelyek	32
Száz lakosra jutó foglalkoztatottak	35
Száz foglalkoztatottra jutó munkahelyek	90
Népesség (2011)	32 144

4. táblázat: Munkahelyek, foglalkoztatottak és az ingázás összesített adatai a Paktum területén (forrás: KSH népszámlálás)

A foglalkoztatás tekintetében a térségben a vállalkozóvá válás területén is lehetnek tartalékok, mivel a vállalkozás sűrűség a Paktum térségében 21 százalékponttal marad el az országos átlaghoz képest és a Somogy megyei érték is magasabb 11 százalékponttal.

Térség	Vállalkozás-sűrűség
Paktum térség	45,3
Somogy	56,2
Magyarország	66,3

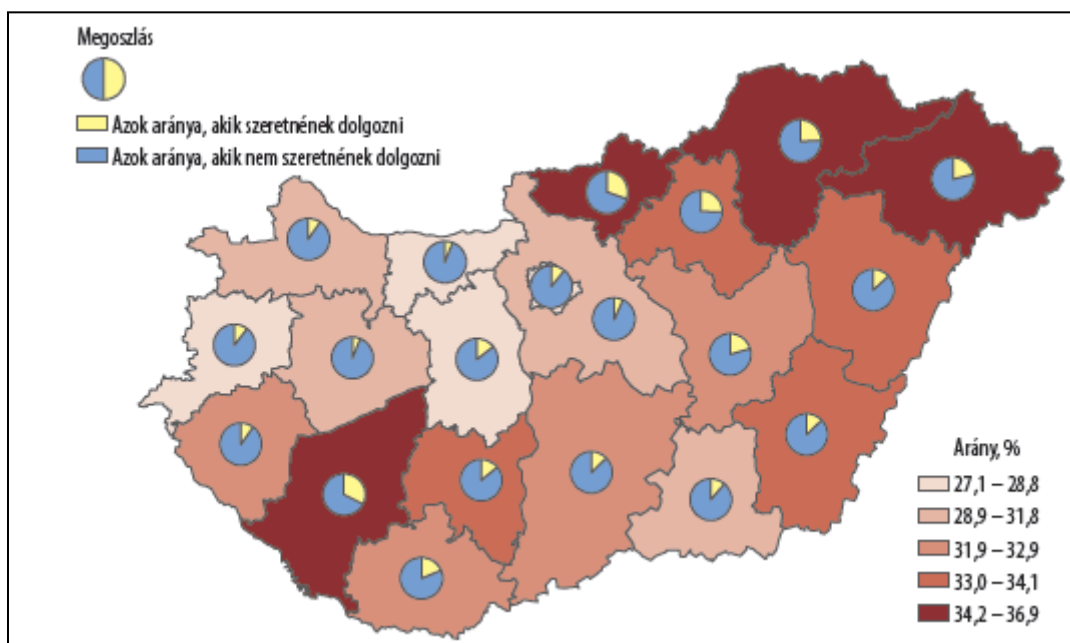
5. táblázat: Ezer lakosra jutó működő vállalkozás, 2014 (forrás: KSH)

1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

1.3.1. A SZAKTERÜLET ELEMZÉSE

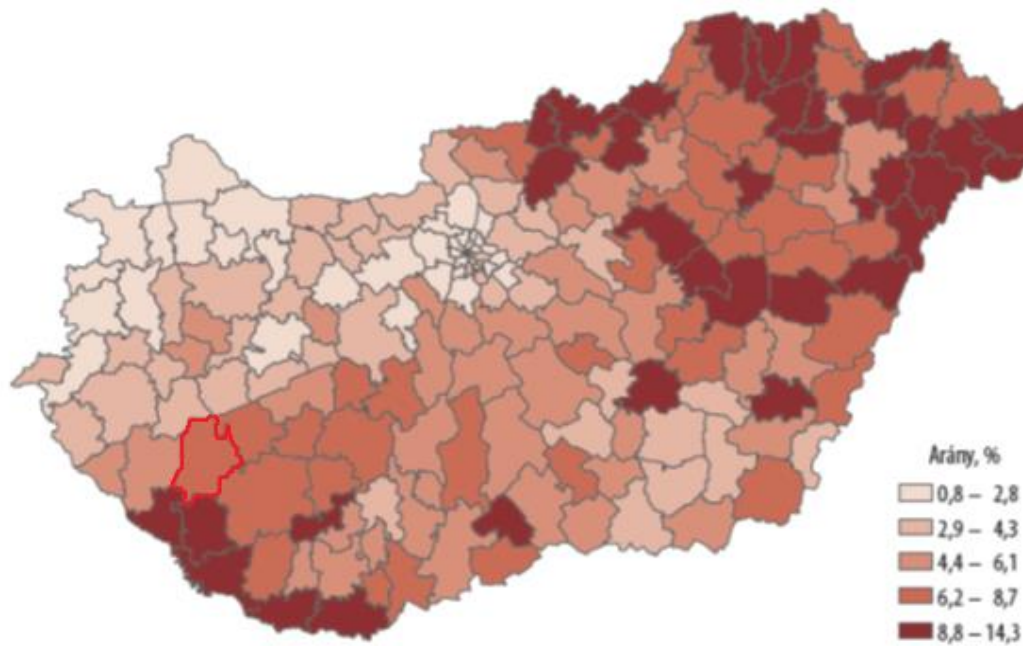
Álláskeresők, közfoglalkoztatottak és inaktívak

Munkaerőpiaci, foglalkoztatási szempontból, mint a korábbi fejezetekből is kitűnt, Somogy megye és ezen belül a Paktum térsége az országos átlagnál kedvezőtlenebb helyzetben van. Somogy megyében az inaktívak aránya a legmagasabb a dunántúli megyék között és csak Észak-Magyarországon, illetve Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében hasonló a helyzet. Ugyanakkor a Központi Statisztikai Hivatal felmérése szerint az inaktív emberek közül éppen Somogy megyében szándékoznak a legnagyobb arányban visszatérni a munkaerőpiacra, mely tényezőt a Paktum célcsoportjának meghatározásakor is érdemes figyelembe venni.



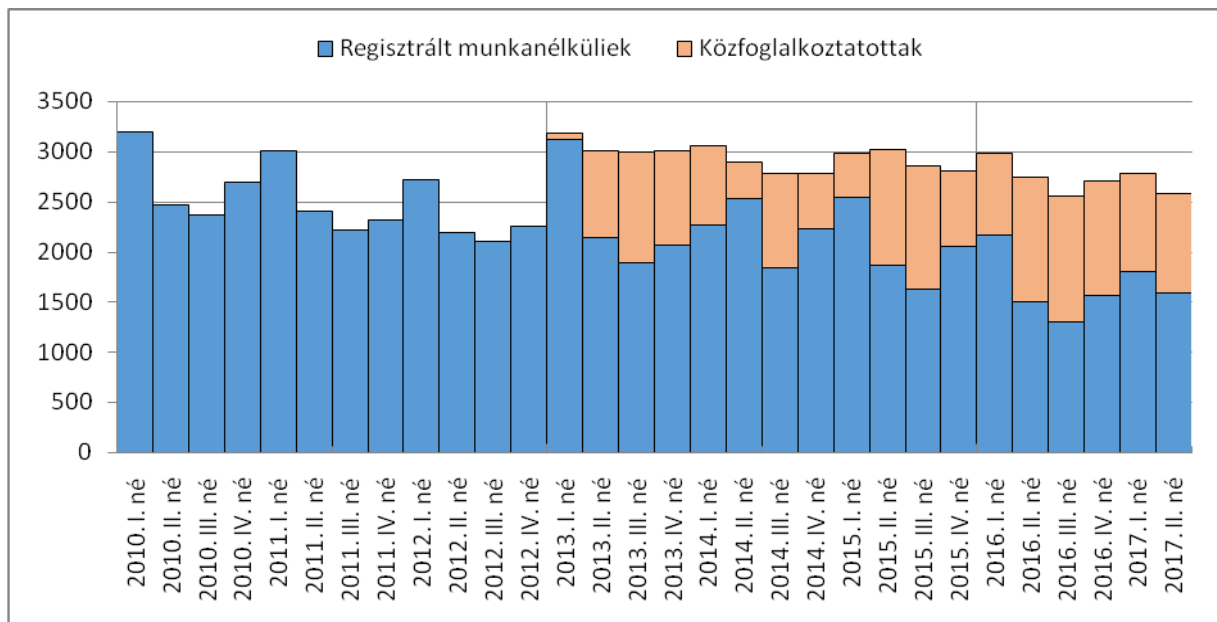
8. ábra: Az inaktívak aránya a 15-64 éves népességből, 2015 (forrás: KSH)

A viszonylag alacsony aktivitás mellett is Somogyban az országos átlagnál magasabb a munkanélküliségi ráta. A Marcali járásban ugyan jobb a helyzet, mint a megye déli, határmenti térségében, de így is jelentősen meghaladja az országos átlagot a munkanélküliség.



9. ábra: A nyilvántartott álláskeresők aránya a 15-64 év közötti állandó népességből, 2015 (forrás: KSH)

A Paktum térség 36 településén a nyilvántartott álláskeresők száma a 2010. évben átlagosan 2400-3000 főt tett ki, mely 2017-re jelentősen, 1400 főre csökkent. Ugyanakkor 2013-tól elindultak a közfoglalkoztatási programok, melyben a résztvevők száma 2016-ra már megközelítette az álláskeresők számát. A két csoport együttes számát tekintve a Paktum térség településein nem mutatható ki jelentős csökkenés az elmúlt 5 évben, bár enyhe csökkenő trend alakult ki 2015-től kezdődően, illetve a közfoglalkoztatottak száma növekedett, míg az álláskeresők száma csökkent, valamint a szezonális hatások csökkentek 2012-höz képest.



10. ábra: A regisztrált munkanélküliek és a közfoglalkoztatottak számának alakulása a marcali paktum területén (forrás: Nemzetgazdasági Minisztérium és Belügyminisztérium)

Az álláskeresők számának csökkenését jelentős mértékben a közfoglalkoztatás, tehát a másodlagos munkaerő-piaci integráció okozza. A munkaadók jóval több, megfelelő szakképzettséggel rendelkező

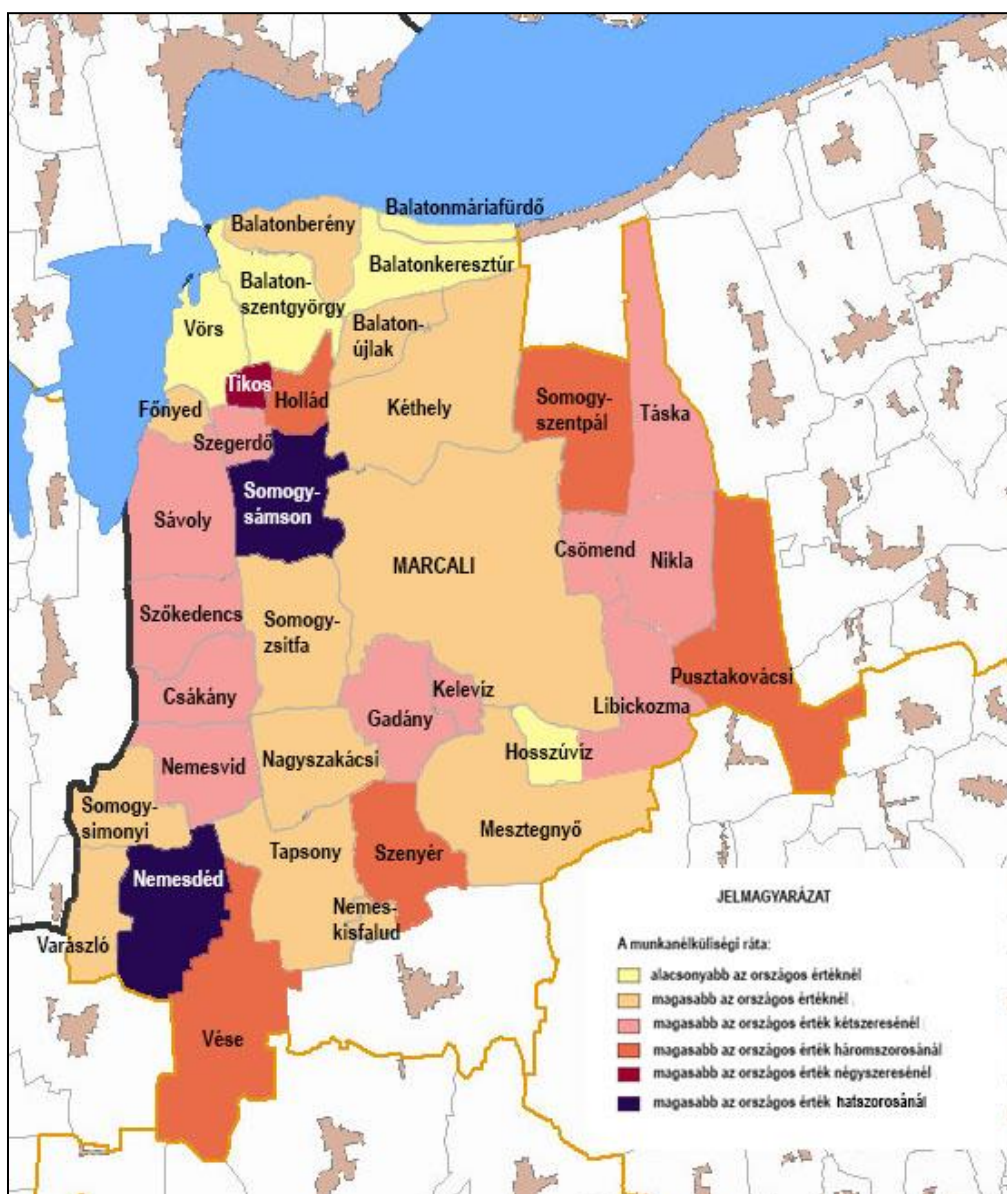
munkavállalót igényelnek, mint szakképzetlent, a munkavállalók által keresett állások esetében pedig éppen a fordítottja a jellemző.

A Paktum térség településein jelentős különbségek mérhetőek a munkanélküliek arányát tekintve. A Balatonhoz közelebb eső északi településeken, beleértve a járásközpontot is, a munkanélküliség szintje az országos átlagnál kedvezőbb, vagy átlagos, köszönhetően a jelentős turisztikai lehetőségeknek és a jelentős vállalkozói körnek.

Összességében a térség öt településén az országos átlag (4,2%) alatt volt a munkanélküliségi ráta, további tíz településen a megyei átlag (6,8%) alatti volt a ráta.

Ugyanakkor 11 településen a munkanélküliség ráta meghaladja az országos érték kétszeresét, öt településen a háromszorosát, Tikoson a négyszeresét, Nemesdédén és Somogysámszonban a hatszorosát is, meghaladva a 26%-os arányt.

Összességében a Paktum térségben a munkanélküliségi ráta (7,2%) 3 százalékponttal meghaladta az országos értéket, 0,4 százalékponttal magasabb volt Somogy megye rátájánál is.



11. ábra: A munkanélküliségi ráta (a munkavállalási-korú népesség arányában) a Paktum településein, 2017. II. negyedév (adatforrás: Nemzetgazdasági Minisztérium)

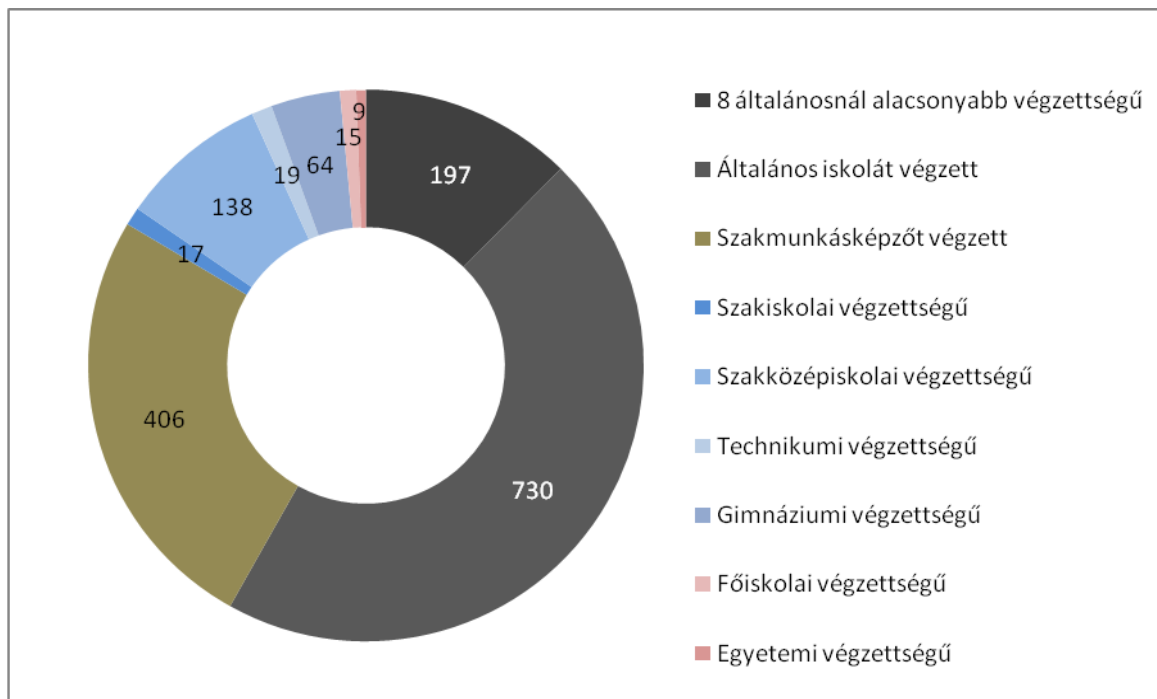
A munkanélküliek abszolút számát tekintve a térségben 1595 főt tartottak nyilván 2017 második negyedévében, a települések közül értelemszerűen a nagyobb lélekszámú településeken, valamint a magas munkanélküliségi rátát mutató településeken találhatóak nagyobb számban regisztrált álláskeresők: Marcali, Nemesdéd, Somogysámszon, Kéthely, Pusztakovácsi.

Település	Munkanélküliségi ráta (%)	Munkanélküliek száma (fő)	Közfoglalkoztatottak átlagos száma (fő)	Munkavállalási korú (15-64 éves) népesség (fő)
Hosszúvíz	0,0	0	4	33
Vörs	1,7	6	30	343
Balatonmáriafürdő	2,3	12	0	518
Balatonkeresztúr	2,9	31	15	1083
Balatonszentgyörgy	3,2	36	35	1117
MARCALI	4,4	356	129	8141
Balatonújlak	4,6	15	9	326
Nemeskisfalud	4,8	4	1	84
Kéthely	5,2	84	27	1601
Balatonberény	5,3	39	36	739
Somogysimonyi	5,5	3	2	55
Nagyszakácsi	5,6	18	39	320
Tapsony	5,6	28	17	497
Varásló	5,7	6	14	106
Főnyed	6,6	4	11	61
Somogyzsitfa	7,0	29	23	413
Mesztegyő	8,0	74	32	926
Sávoly	8,9	33	24	369
Szőkedencs	9,6	18	23	188
Csömend	9,6	21	6	219
Táska	9,7	24	37	248
Gadány	9,9	22	13	223
Libickozma	10,3	3	3	29
Csákány	10,9	20	27	184
Nikla	11,4	57	39	498
Kelevíz	11,6	28	24	241
Szegeerdő	11,7	17	30	145
Nemesvid	12,0	64	44	534
Somogyzentpál	12,6	65	29	515
Vése	12,8	62	38	484
Szenyér	13,4	32	38	239
Pusztakovácsi	14,4	83	47	578
Hollád	16,2	29	10	179
Tikos	20,2	19	25	94
Somogysámszon	26,0	128	39	492
Nemesdéd	26,3	125	65	475
Összesen	7,2	1595	985	22 297
Somogy	6,8			
Magyarország	4,2			

6. táblázat: A regisztrált munkanélküliek száma és a munkanélküliségi ráta a térség egyes településein, 2017. II. negyedév (forrás: Nemzetgazdasági Minisztérium)

Iskolai végzettségüket tekintve az álláskereső 2017. II. negyedéves adatok szerint a Marcali paktum térségében: nem rendelkezik általános iskolával 12,4%, általános iskolai végzettsége van 45,8%-nak, szakmunkás, illetve szakiskolai végzettséggel 26,5%, középiskolával 13,8%, főiskolai, egyetemi végzettséggel 1,5% rendelkezik.

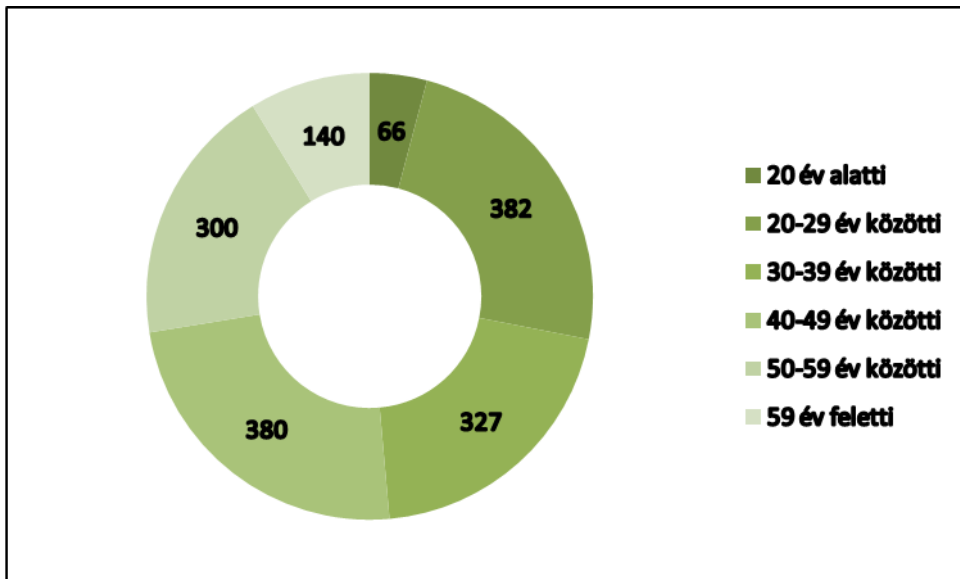
A regisztrált álláskereső iskolai végzettségét vizsgálva azt láthatjuk, hogy az álláskereső közel 60%-a 8 általános, vagy annál alacsonyabb végzettségű, míg negyed részük szakmunkásképzőt végzett. Tehát az alacsony iskolai végzettségűek nagyon felülreprezentáltak.



12. ábra: Marcali térség regisztrált munkanélküliek megoszlása iskolai végzettség szerint, 2017. II. negyedév (forrás: Nemzetgazdasági Minisztérium)

Korcsoportok szerint vizsgálva az álláskereső csoportját már kiegyenlítettebb képet látunk: 4%-ot tesz ki a tizenévesek aránya, 24% a huszonévesek, 20,5% a harmincas éveikben járók, 24% a negyvenes korosztály, 19% az ötvenes korosztály, míg az ennél idősebbek 9%-ot tesznek ki. Az álláskereső nagyobbik része a fiatalabb, illetve az idősebb korosztályból kerül ki.

Nemek szerint kiegyenlített az álláskereső csoportja körülbelül fele-fele arányban vannak nők és férfiak közöttük.



13. ábra: Marcali térség regisztrált munkanélküliek megoszlása korcsoportok szerint, 2017. II. negyedév (forrás: Nemzetgazdasági Minisztérium)

Munkaerő kereslet

A munkaerő kereslet tekintetében hasonló trendek érvényesültek a térségben, mint országos szinten. A 2008-2009-es pénzügyi válság hatására a munkaerő kereslet drasztikusan csökkent a térségben és 2013-14-ig alacsony szinten maradt. 2015-től megváltozott a trend, a vállalkozói szférában érezhetően javult a beruházási kedv és élénkült a munkaerő kereslet.

A működő társas vállalkozások létszám kategória szerinti megoszlása azt mutatja, hogy döntő (96,12%) az 1-9 főt foglalkoztató mikrovállalkozások aránya, 2,08% a 10-19 főtés 1,32 % az 20-49 foglalkoztató kisvállalatok aránya. Tehát a térségre jellemző a kkv-k túlsúlya. A két 500 főnél többet foglalkoztató vállalkozás Marcaliban működik.

Működő vállalkozások	
1-9 fős	1388
10-19 fős	30
20-49 fős	19
50-249 fős	5
250-499 fős	0
500 és több fős	2
Összesen:	1444

7. táblázat: A marcali paktum térségben működő vállalkozások létszám kategóriák szerinti megoszlása, 2015 (forrás: KSH)

A működő vállalkozások a működés formáját tekintve nagy többséggel nem jogi személyiségű vállalkozási formában működik (76%), a többség egyéni vállalkozó. Másrészt 325 korlátolt felelőségtársaság és nyolc részvénytársaság is székhellyel rendelkezik a térségben.

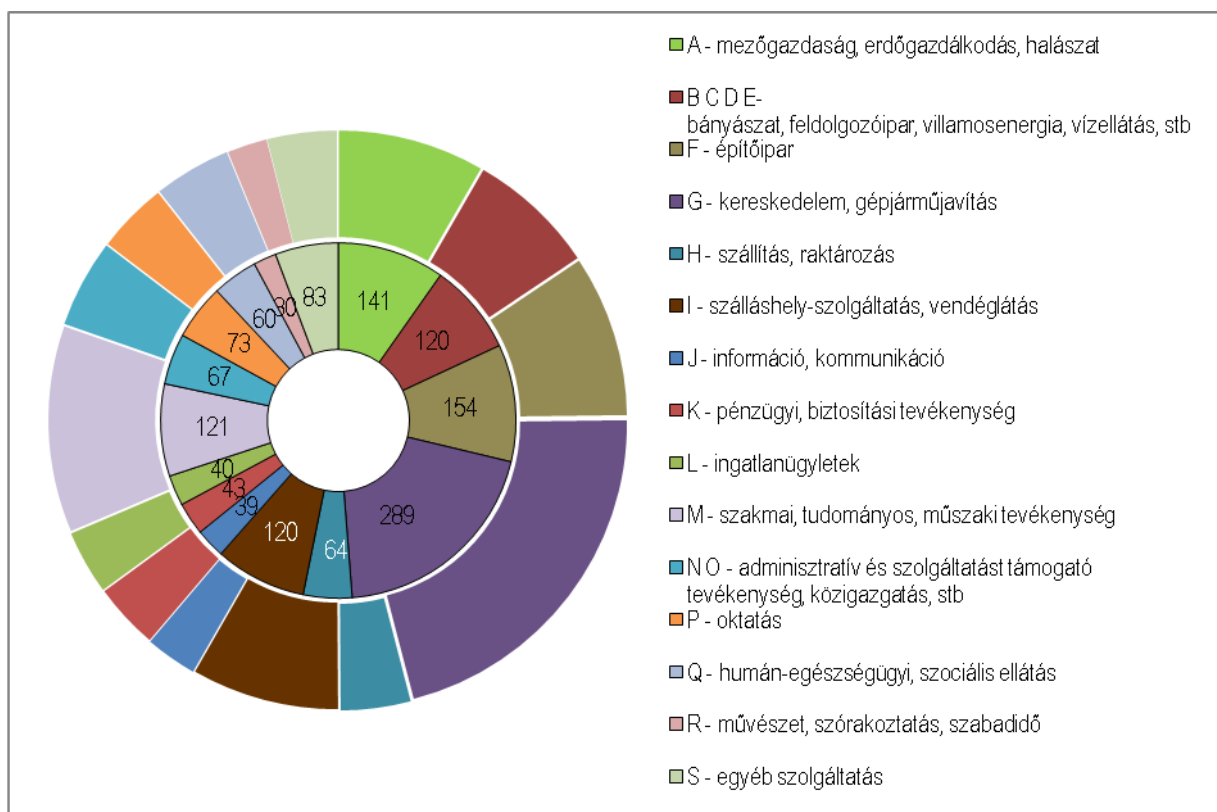
Működő vállalkozások	száma	aránya
egyéni vállalkozók	961	66,8
betéti társaságok	126	8,8
közkereseti társaságok	9	0,6
korlátolt felelősségű társaságok	325	22,6
agrárgazdasági szövetkezetek	2	0,1
szövetkezetek	8	0,6
részvénytársaságok	8	0,6

8. táblázat: Működő vállalkozások megoszlása jogi forma szerint, 2015 (forrás: KSH)

A térségben működő vállalkozások fő tevékenysége a legtöbb gazdasági szektorra kiterjed. Az alábbi ábra mutatja be az egyes vállalkozások számát és megoszlását a nemzetgazdasági ágak között a TEÁOR kategóriák használatával. A tortadiagram külső gyűrűje a vállalkozások Somogy megyei megoszlását mutatja ugyanazon kategóriák használatával.

A térségben a vállalkozások fele a kereskedelemben, az agráriumban-erdőgazdálkodásban, az építőiparban és a feldolgozóiparban tevékenykedik, másik fele a többi szolgáltatási ágban.

A vállalkozások megyei megoszlásával összehasonlítva a térségben nagyobb súlyt képviselnek az „A” mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat, „C” feldolgozóipar, „S” egyéb szolgáltatás ágazatokban tevékenykedő vállalkozások. Másrészt az „M” „szakmai, tudományos, műszaki” szolgáltatási tevékenységet végző vállalkozások alulreprezentáltak a térségben.



14. ábra: A térségben működő vállalkozások számának megoszlása a nemzetgazdasági ágak között, összehasonlítva a Somogy megyei megoszlással, 2015 (forrás: KSH)

A munkaerőkereslet a térségben az alábbi ágazatokban erős:

- Mezőgazdaság és állattenyésztés
- Élelmiszeripar
- Turizmus
- Gépipar
- Textilipar
- Fafeldolgozás
- Egészségügyi szolgáltatások

A pozitív foglalkoztatottsági adatok a Marcaliban bejegyzett vállalkozásoknak is köszönhető, melyeket megvizsgálva, szintén szembeűnő Marcali kistérségben betöltött fontos szerepe. A legnépszerűbb vállalkozási forma az önálló vállalkozás (2013 - ban a vállalkozások 82% - a). A nagyobb cégek korlátolt felelősségi társaság formában működnek.

A kistérség *iparában* Marcali város tölt be domináns szerepet. Az ipari termelés arculatát elsősorban a gépipar, a textilipar, a faipar, az élelmiszeripar és az építőipar határozza meg. A korszakra jellemző változások természetesen itt is éreztetik hatásukat, s csökkenőben van az iparban foglalkoztatottak aránya.

A gépiparban és az elektronikai iparban, elsősorban a német tulajdonú **IndustrieElektrik Kft.** (több mint 1000 főt foglalkoztat Somogy megyében, melyből a marcali telephelyen foglalkoztatottak száma meghaladja a 700 főt) a meghatározó, mely egyben Marcali legtöbb főt foglalkoztató vállalata. Az 1990-ben telephelyet vásárolt vállalat autókhoz és háztartási berendezésekhez gyárt kábeleket, melyeket Németországban, Franciaországban, Belgiumban és az USA-ban értékesítenek. A dolgozók mintegy 70%-a nő.

Az IndustrieElektrik mellett a ventilátorokat és elektromotorokat gyártó, szintén német **ZIEHL-ABEGG Marcali Kft.** (620 fő) anyavállalata Marcali német testvérvárosában, Künzelsauban található. A városban ventilátorokat, elektromotorokat készít és forgalmaz az egész világon. a fémtömegcikkeket gyártó Konzum Kereskedelmi és Ipari Kft. is jelentős a gépiparban.

2008 - ban új vállalkozásként jelent meg a dinamikus növekedés előtt álló, a Videoton Rt. kizárólagos tulajdona, a **VT EPMA Zrt.** Marcali legjelentősebb vállalatai között van a **NOA Kft.** (160 fő), mely az autóiipari bőrkárpit gyártás nemzetközileg elismert vállalata

A **Marylla Bördízműgyártó és Kereskedelmi Kft** (166 fő) jelentős textilipari cég, divat-, sport- és iskolatáskákat készít. A hazai piacon kívül Ausztriába, Németországba, Belgiumba szállítja termékeit. A vegyipari ágazatot egy cég képviseli, az **IKR Agrokémiai Kft. Bábolna Marcali Fióktelepe.** A mezőgazdaság számára szuszpenziós műtrágyát és nitrogénoldatot állít elő. Az ipari ágazatban működő cégek elsősorban az **építőipari szolgáltatásokban** - magasépítés útépítés, útfenntartás, járdaépítés, térburkolatok, egyéb mélyépítési munkák - tevékenykednek. Termelőtevékenységük: kevertbeton, járdaszegélykő, asztalos-, és lakatosipari termékek előállításából áll.

A fafeldolgozó iparnak régi hagyományai vannak Marcaliban. A környék erdeiben megtalálható tölgy, cser, kőris, éger, fenyő faanyagot dolgozza fel. Termékeiket - épületfa, lombos fűrészáru, parkettafríz, bútorléc, rönkfa stb. - a hazai piacokon kívül Németországba, Olaszországba, Ausztriába, Svédországba szállítják. A faipar területén a bútorgyártással foglalkozó **Kéthelyi Béla Kft.** tevékenykedik.

A Green Tyre Feldolgozó és Hasznosító Zrt. gumiörlemény előállításával foglalkozik gumiabroncsok feldolgozásával.

A tejipar többszöri tulajdonváltás után **Mizo termékeket** gyárt. Az ország piacvezető tejipari vállalatának, a **Sole-Mizo Zrt.**-nek működik üzeme a városban. Élelmiszeripari vállalkozásként a Balaton Kenyér Kft. péksége, és a kéthelyi borpalackozó Öregbaglas Rt. is jelentős.

A **Marcali Agráripari Rt.**, mint legnagyobb mezőgazdasági termelő saját földdel nem rendelkezik, bérlőként dolgozik 3200 hektár területen. A bérelt területéből 1800 ha szántó, amelyen kukoricát, búzát, árpat, cukorrépat, repcét, zabot, napraforgót, lucernát, silókukoricát termesztnek. A lakosság körében

jellemző a sertés és a nyúltenyésztés. Marcaliban és környékén 250 méhészdolgozik. Haltenyésztéssel a víztározóban, a környék halastavaiban, a Balatoni Halászati Rt. és egyéni bérleők foglalkoznak.

A térségben a *mezőgazdaságban* dolgozó aránya folyamatosan csökken. A csökkenésben további szerepet játszik a Balaton közelsége, ugyanis a turizmus mind jövedelem, mind pedig a munkavégzés körülményeit tekintve vonzóbbnak tűnik a mezőgazdaságnál.

A szántóföldi gazdálkodás vegyes képet mutat: néhány megmaradt szövetkezet, társas gazdálkodások, egyéni gazdálkodók és őstermelők folytatnak gazdálkodást (Marcali Mezőgazdasági Rt.).

A jelentősebb árbevételrel, illetve foglalkoztatotti létszámmal rendelkező vállalkozásokat az alábbi táblázat foglalja össze.

Jelentősebb vállalkozások a térségben:

Cég	
IndustrieElektrik Villamosipari Kft	Marcali
Ziehl-Abegg Motor- és Ventilátorgyártó Kft.	Marcali
Marylla Bőrdíszműgyártó Kft	Marcali
Noa Kft	Marcali
Noa Építő Kft.	Marcali
VT EPMA Kft.	Marcali
Alta-W Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	Marcali
VivaYacht Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	Marcali
Horonicz és Horonicz Faipari Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	Marcali
Balaton-Kenyér Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Marcali
Canaltech Kivitelező és Szolgáltató Kft.	Marcali
Genius-2003 Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Marcali
Vilfa Kft.	Marcali
Balatonboglári-Hús Bt.	Marcali
Tóth és Szekeres Faipari Kft.	Marcali
Marcali Mentor Kft.	Marcali
Marcali Park Zrt.	Marcali
Danubiusbeton Marcali Kft.	Marcali
AgroSchott Kft.	Marcali
Pannon Lignum Faipari Kft.	Marcali
Öregbaglas Rt	Kéthely
Marcali Agro Termelő és Szolgáltató Kft.	Marcali
Ikr Zrt. - Marcali Agrokémiai Központ	Marcali
Forgách Pince	Marcali
Lóki Csárda	Marcali
Danone Tejtermék Kft.	Marcali
Babina-Kakrik Méhészet	Marcali
Antik-Fa 2002 Kft.	Marcali
Bardan Bt	Marcali
GreenTyre Zrt.	Marcali
GYÉK 2000 Kft.	Marcali
MasterClean Kft.	Marcali
Saubermacher-Marcali Kft.	Marcali
Syriusbau Kft.	Marcali
Tekla Kft.	Marcali
Dél-Balaton ZRt.	Balatonszentgyörgy
Hans Pausch Hungária Kft.	Tapsony
JADE-EUROPEAN Kereskedelmi Kft.	Somogyzentpál

Szentpál Zrt.	Somogy-szentpál
Transmobil Kft.	Somogy-szentpál
„Marótvölgye” Zrt.	Somogy-sámson
Man Trans Kft.	Balatonkeresztúr
Pelso-foam Kft.	Balatonkeresztúr
Vasvin Kft.	Balatonmária-fürdő
Kosz Szeggyártó Kft.	Marcali
Bedő Fa-Ház Kft.	Marcali
Marcali Takács Sütőde Kft.	Marcali
Marcali Mezőgazdasági Zrt.	Marcali
Dóra és Társa Kft.	Marcali
Abodir Termelő és Szolgáltató Kkt.	Marcali

1.3.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA

Magyarország gazdasága elérte a válság előtti szintet. A 2014. évi beruházás növekedés, a külkereskedelmi forgalom megnövekedése hozzájárult a gazdaság megszilárdulásához, és a növekedési folyamat a tényadatok alapján, hosszú távon is fenntarthatóvá vált.

A gazdasági válság munkaerőpiacot sújtó hatása kisebb-nagyobb mértékben minden uniós tagállamot érintett. A közösség 2010-ben gazdasági programot fogadott el „**Európa 2020**” címen, mely az Unió 10 évre szóló növekedési és foglalkoztatási stratégiája. Célja, hogy az EU gazdasága intelligens, fenntartható és inkluzív legyen. E három, egymást kölcsönösen erősítő prioritás azt hivatott elősegíteni, hogy az Unióban és a tagállamokban magas legyen a foglalkoztatottság és a termelékenység, és erősödjön a társadalmi kohézió.

Az EU öt nagyszabású célt tűzött ki maga elé a foglalkoztatás, az innováció, az oktatás, a társadalmi befogadás és az éghajlat/energiapolitika területén, melyeket 2020 - ig kíván megvalósítani. Mindegyik tagállam saját nemzeti célokat fogadott el az említett területeken. Magyarország számára a legfontosabb fejlesztéspolitikai célkitűzés az ország gazdasági teljesítményének (GDP), valamint a foglalkoztatás szintjének, minőségének növelése, amelyek révén az életminőség és az életkörülmények érdemi javulása érhető el.

Mindehhez kapcsolódva a Nemzeti Reform Program az alábbiakat vállalta:

- a 20–64 évesek foglalkoztatási rátájának a jelenlegi 60%-ról legalább 75%-ra növelését;
- a kutatás-fejlesztési ráfordítások bruttó hazai termékhez viszonyított szintjének 1,8%-ra növelését;
- az üvegházhatású gázok kibocsátásának legfeljebb 10 százalékos növekedését a 2005. évi szinthez képest; a teljes energiafelhasználáson belül a megújuló energiaforrások részarányának 14,6 százalékra történő növelését; a 10 százalékos energia megtakarítás elérését;
- a felsőfokú vagy annak megfelelő végzettséggel rendelkezők arányának 30,3 százalékra növelését a 30-34 éves népességen belül; az oktatásban, képzésben nem részesülő, legfeljebb alsó középfokú végzettséggel rendelkezők arányának 10 százalékra csökkentését a 18-24 éves népességen belül;
- a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élő népesség számának 450 000 fővel való csökkentését, amely 5 százalékpontos csökkentést jelent.

Az Európai Bizottság foglalkoztatási és szociális témáról szóló tanulmányának egyik hangsúlyos eleme a munkahelyteremtés ösztönzése, amit leginkább az önfoglalkoztatásban és a vállalkozásokban rejlő munkahely-teremtési potenciál kiaknázása jelent. Jóllehet egyes csoportok, mint a 15–24 éves fiatalok, az idősek, a nők (kiváltképp a gyermeket nevelők), valamint az etnikai kisebbségek az átlagnál több nehézséggel küzdenek, ha önálló vállalkozást indítanak, de célzott szakpolitikai segítséggel (pl. a finanszírozáshoz jutás elősegítése, pénzügyi ösztönzők, vállalkozásoktatás, gyermekfelügyelet, idősgondozás) leküzdhetik azokat. A tanulmányban kitérnek arra is, hogy a mobilitással hatékonyan lehet kiaknázni a humán erőforrásban rejlő lehetőségeket. Ugyan az elmúlt két évtizedben nőtt a

munkavállalói mobilitás aránya, de ez korlátozott maradt. A 15–64 éves uniós népességen belül mindössze 4%-ot tett ki azok aránya, akik a születési helyüktől eltérő tagállamban éltek.

A gazdaságilag inaktívok száma és népességen belüli aránya az elmúlt években folyamatosan mérséklődött. 2015-ben száz 15–64 éves közül 31 fő volt inaktív, szemben az egy évvel korábbi 33 fővel.

A 15–64 éves népességen belül 2 millió 48 ezren voltak inaktívok 2015-ben, az előző évinél 127 ezerrel fővel kevesebben. A két legnagyobb csoport, a nyugdíjból élők és a tanulók létszáma az elmúlt években folyamatosan csökkent. A nyugdíjasok, járadékosok esetében a változás hátterében döntően az öregségi nyugdíjkorhatár emelése és a rokkantossági eljárás szigorítása áll, míg a tanulói, hallgatói létszám mérséklődésében a kötelező közoktatási részvétel felső korhatárának leszállítása, demográfiai tényezők, valamint az utóbbi 1–2 évben tapasztalt felsőoktatási továbbtanulás mérséklődése játszott szerepet.

A munkanélküli-ellátást igénybe vevők száma a szabályozási környezet változása, az egyéb inaktívoké pedig a jelentős volumenű közmunka miatt mérséklődött.

A gazdaságilag **inaktívok** demográfiai jellemzői eltérnek a teljes népességre jellemzőtől, mivel **esetükben a nők aránya az átlagosnál magasabb (60%)**, elsősorban a gyermekgondozási ellátás igénybevételével és az egyéb családi kötıtségekkel (betegápolás, idős gondozás stb.) összefüggésben, valamint azzal, hogy a nyugdíjas korúak között több a nő, mint a férfi. **A legnagyobb arányú inaktivitás a 15–24 éves fiatalokat és az 55–64 évesnél idősebbeket jellemezte. Előbbiek döntően nappali tagozatos diákok, utóbbiak elsősorban a nyugdíj valamelyik formájában részesülnek**

Az is súlyosbítja a helyzetet, **hogy fogy a magyar munkaképes korú népesség**. Ennek oka a természetes fogyás, és az utóbbi években egyre nagyobb arányt öltő – leginkább a fiatalok, és egyre inkább a középkorúak körében is megjelenő – elvándorlás. A belső elvándorlás iránya keletről nyugatra, a külföldi egyértelműen az Európai Unió fejlettebb területei. Az EU-tagállamok adatai szerint 2015 elején 370 ezer magyar állampolgár élt európai országokban, 48 ezer fővel több az előző évinél. **A külföldön élők az átlagnál fiatalabb, képzettebb, zömében egyedülálló populációt alkotnak, közöttük a férfiak vannak többségben.** A diplomások aránya az Egyesült Királyságban a legnagyobb (36%), Németországban és Ausztriában pedig a szakmunkások felülprezentáltak.

A külföldön munkát vállalók száma emelkedett. A külföldön dolgozó magyarok számát pontosan meghatározó statisztika nem áll rendelkezésre.

2015-ben éves átlagban – a 15–64 éves népességen belül – 111 ezer fő, a korcsoporthoz tartozó foglalkoztatottak 2,7%-a jelölt meg a munkaerő-felmérésben külföldön történő munkavégzést, számuk 11%-kal haladta meg az előző évit. A külföldön munkát vállalók jellemzően középfokú (ezen belül főként szakiskolai és szakmunkásképző) végzettségű, 25–49 év közötti férfiak voltak. Jelentős számban dolgoznak külföldön a Nyugat-Magyarországon élők, közülük sokan napi ingázóként Ausztriában.

2015-ben a foglalkoztatottak száma – a 15–74 éves népességen belül – átlagosan 4 millió 210 ezer fő volt, ez 110 ezerrel meghaladta az előző évit. A foglalkoztatás növekedéséhez a hazai elsődleges munkaerőpiac 62 ezer fővel járult hozzá, a közfoglalkoztatottak száma 37 ezer fővel, a külföldi telephelyen dolgozóké 11 ezer fővel bővült. A 15–64 éves foglalkoztatottak korcsoportjába 4 millió 176 ezer fő tartozott, 2,6%-kal többen a 2014. évinél.

A közfoglalkoztatásban részt vevők számának alakulása befolyásolta a foglalkoztatás egészének változását. Elsősorban az alacsony iskolai végzettségűek, a hátrányos térségekben élők, illetve a romák esetében számít a közmunka döntő jelentőségű tényezőnek, ugyanis számukra az elérhető munkalehetőségek köre a nyílt munkaerőpiacon sokkal korlátozottabb. 2015-ben a foglalkoztatásban a közfoglalkoztatás a foglalkoztatottak a harmadát tette ki. Éves átlagban 192 ezer főt alkalmaztak közfoglalkoztatottként, 9 ezer fővel többet, mint 2014-ben. A legtöbb közfoglalkoztatott a költségvetési szektorban, azon belül pedig a közigazgatásban került alkalmazásra, ahol átlagosan 170 ezer fő dolgozott. A közfoglalkoztatás átlagosan 7 hónap teljes munkaidős, többnyire egyszerű, képzettséget nem igénylő munkát jelent. A nyilvántartott álláskereső 36%-a vált közfoglalkoztatottá. Nagyobb arányban férfiak, valamint alapfokú vagy annál alacsonyabb iskolai végzettségűek.

A közfoglalkoztatás révén nagy számban olyanok is rendszeres munkalehetőséghez jutottak, akiknek erre évek óta kevés esélyük nyílt, vagyis a **közfoglalkoztatás segítette a munkaerő-piaci szocializációt. Ugyanakkor minél hosszabb ideig dolgoznak közfoglalkoztatottként, annál nehezebb újból elhelyezkedniük az elsődleges munkaerőpiacon.** Az ország különböző régióiban eltérő a helyzet. A mutatók szerint a legtöbb közfoglalkoztatott ott van, ahol a legnagyobb a munkanélküliség, tehát az ország leghátrányosabb helyzetű területein.

A munkanélküliek és a közmunkások munkaerő-piaci státusza nagyon hasonló, de közfoglalkoztatottként elhelyezkedni sokkal egyszerűbb megoldás, mint az elsődleges munkapiacra állást találni, a közmunkások bére ráadásul nem sokkal alacsonyabb, mint a nettó minimálbér. Ez a jelenség lehet az egyik fő oka annak, hogy nehéz elindítani a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedés irányába, így a közfoglalkoztatási programok csak részben tudják elérni a munkaerő elsődleges piacra való visszaáramlását.

A Kormány célja, hogy 2018-ig minden munkát végezni képes és dolgozni akaró polgár részére ellátás helyett értékteremtő munkalehetőséget biztosítson. A célkitűzés megvalósítása érdekében 2016-ban további több tízezer fő bevonására került sor a közfoglalkoztatásba.

A tömeges közmunkarendszer fénykorában egyszerre havi átlagban 200-220 ezer embert is foglalkoztatott, mindezt a minimálbér töredékéért, és gyakran kitörési lehetőségek nélkül. Azaz nem valósult meg az átmeneti jelleg a rendszerben, hanem sokkal inkább annak az esélye volt nagy, hogy minél hosszabb ideig közmunkásként dolgozik valaki, annál tovább marad bent a rendszerben.

A kormány főként a munkaadók nyomására döntött úgy, hogy csökkenteni kell a közfoglalkoztatottak számát. Elfogadták azt a munkaadói szervezetektől indult hipotézist, hogy főleg az idénymunkák idején a közmunka csak növelte a munkaerőhiányt.

A Belügyminisztérium adatai alapján 2017. júniusában átlagos havi létszámban a tavalyi 246 ezer fő helyett már csak 184 ezer fő dolgozott közmunkában. Ez a KSH adatai szerint ez év első félévében 172 ezer főt jelentett, míg tavaly ugyanebben az időszakban 201 ezer főt. Azaz már féléves szinten is van egy 15 százalékos létszámcsökkenés.

A Policy Agenda szerint elsőre úgy tűnhet, hogy ez a létszám akár meg is jelenthetett az elsődleges munkaerőpiacon. Legalábbis, ha azt nézzük, hogy tavalyhoz képest 77 ezer fővel nőtt a foglalkoztatottak száma. Ugyanakkor területileg nézve már nem ennyire egyszerű a kép.

Régió	foglalkoztatottak számának változása (2017.II. n.év/2016.II. n.év.)	közfoglalkoztatottak számának változása (2017.II. n.év/2016.II. n.év.)
Közép-Magyarország	+18,3 ezer fő	-6 ezer fő
Közép-Dunántúl	+13,7 ezer fő	-3 ezer fő
Nyugat-Dunántúl	+18,1 ezer fő	-2 ezer fő
Dél-Dunántúl	-2,1 ezer fő	-5 ezer fő
Észak-Magyarország	+6,9 ezer fő	-7 ezer fő
Észak-Alföld	+19,6 ezer fő	-12 ezer fő
Dél-Alföld	+2,3 ezer fő	-5 ezer fő
Ország összesen	+76,9 ezer fő	-40 ezer fő

9. táblázat: A foglalkoztatotti létszám regionális változása 2016-2017 (forrás: privatbankar.hu, 2017)

Ez év második negyedévében a BM területi adatai alapján 40 ezer fővel csökkent a közmunkások havi átlagléttszáma. Ennek a csökkenésnek 60 százalékát a keleti országrész adta, a fejlettebb Közép-Magyarország régió 15 százalékot, míg a nyugati országrész 35 százalékot.

Ha ugyanezt megnézzük a foglalkoztatotti létszám növekedése alapján, akkor látszik, hogy a keleti országrész a növekedés 37 százalékát, a nyugati régiók 39 százalékot, míg Budapest, és Pest megye 24 százalékot adott. Azaz arányait tekintve a keleti megyék sokkal többet kellett, hogy elbocsássanak a közmunkásaik közül, mint amennyivel hozzájárultak a foglalkoztatotti létszám növekedéséhez.

Kiemelendő, hogy Dél-Dunántúl az egyedüli régió, ahol az elmúlt egy évben csökkent a foglalkoztatotti létszám!

Amennyiben mélyebben megnézzük az adatokat, még borúsabb kép rajzolódik kép. Valójában a Dunától keletre eső megyék esetében egyedül Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében volt a statisztikai hibahatárt meghaladó foglalkoztatotti létszám-emelkedés (15 ezer fő). Ha ezt a megyét kivesszük a képből, akkor az látszik, hogy a keleti országrész nyolc megyéje 14 ezer fős növekedést produkált a foglalkoztatotti létszámában, miközben a közmunkásaiból elvesztett 19 ezer főt.

(Forrás: <http://privatbankar.hu/karrier/mi-lett-a-kozmunkasokkal-311043> (2017.08.23.))

A foglalkoztatottak iskolai végzettsége döntően befolyásolja a munkavállalási, elhelyezkedési esélyeket. 2015-ben a 15–64 éves foglalkoztatottak 12%-a rendelkezett legfeljebb alacsony végzettséggel, a középfokúak aránya 61, a felsőfokúaké 27% volt. Az elmúlt években mindhárom végzettségi szint foglalkoztatási aránya nőtt. **A közfoglalkoztatás bővülésével összefüggésben a legnagyobb mértékben a legfeljebb alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya emelkedett 2010 óta, ugyanakkor esetükben a legalacsonyabb a foglalkoztatás szintje (33,9%), a felsőfokúak körében pedig a legmagasabb (82,1%).**

2015-ben javultak a férfiak és a nők munkanélküliségi mutatói is az előző évihez képest. A férfiak munkanélküliségi rátája egy év alatt 1,0 százalékponttal, 6,6%-ra, a nőké 0,9 százalékponttal, 7,1%-ra mérséklődött.

A munkanélküliségnek leginkább a fiatalabb generációk vannak kitéve, hosszú évek óta a 15–24, illetve a 25–29 évesek munkanélküliségi rátája a legmagasabb, esetenként többszöröse a többi korosztálynak. Munkavállalási esélyeiket egyaránt meghatározza az alacsony iskolai végzettségűek magas aránya, a képzési kibocsátás és a munkaerő- piaci igények közötti eltérés, az idősebb generációk „feltorlódása”, vagy a munkatapasztalat hiánya.

2015-ben a 15–24 évesek munkanélküliségi rátája 17,3% volt, a munkanélküliek között minden ötödik ebbe a korosztályba tartozik. **A munkanélküliek legnépesebb csoportját a 25–54 évesek alkotják, 6,0%-os munkanélküliségi rátájuk egy év alatt 0,8, öt év alatt pedig 4,4 százalékponttal mérséklődött.** A munkanélkülieken belül egyre nagyobb arányt képviselnek az 55–64 évesek, 2010 és 2015 között 8-ról 12% fölé emelkedett.

Az elmúlt években javultak a munkanélküliségi mutatók: a legfeljebb alacsony végzettségű munkanélküliek száma és aránya egyaránt csökkent. **Változatlanul a legfeljebb alacsony végzettséggel rendelkező 15–64 évesek vannak a leginkább kitéve a munkanélküliségnek. Körükben a munkanélküliségi ráta értéke 17,4% volt 2015-ben.** Ezzel szemben a felsőfokú végzettségűek munkanélküliségi rátája (2,4%) jóval átlag alatti.

Az álláskereső időtartamának elhúzódása csökkenti az egyén munkaerő-piaci értékét, rontja alkalmazásának esélyét, és szakértői vélemények alapján **1,5–2 év elteltével az állástalanok visszavezetése a munka világába csak speciális programok révén érhető el.** 2015-ben az álláskereső átlagosan 18,4 hónapot töltött munkakereséssel, ami lényegében megegyezett az egy évvel korábbival. **A hazai munkanélküliség egyik kedvezőtlen sajátossága a tartósan, vagyis a legalább egy éve munkanélküliek magas aránya. 2015-ben a munkanélküliek 47,4%- át érintette, egy évvel korábban a 49,5%-át.**

A gazdaság és foglalkoztatottság növekedésével párhuzamosan bizonyos régiókban és szakmákban megjelent a **munkaerőhiány**, amely magában rejti a veszélyt, hogy a további gazdasági növekedés gátja épp a szakképzett munkaerő hiánya lesz. Miközben már másfél éve stabilan félmillió munkanélkülit és állami közfoglalkoztatottat tartanak nyilván az országban, a munkáltatók egyre nagyobb része komoly munkaerőhiánnyal szembesül: elsősorban szakképzett munkaerőből van hiány, de egyre több a betöltetlen, szakképesítést nem igénylő üres álláshely is.

A tartósan betöltetlen állásoknál javarészt elvárás a szakképzettség, ám emellett egyre többen jelentenek be munkaerőigényt, a szakképzettséget nem igénylő álláshelyek betöltésére is.

A betöltésre váró **üres álláshelyek száma és aránya** az aktuális munkaerő-kereslet alakulását jelzi. **Az üres álláshelyek számát növekedés jellemezte, 2015-ben átlagosan 44,6 ezer betöltetlen**

álláshely volt hazánkban, 18%-kal meghaladta az egy évvel korábit, közel duplája volt a 2009. évinek. Az üres álláshelyek 65%-a a versenyszférában, 31%-a a költségvetés területén, a fennmaradó a nonprofit szektorban volt 2015-ben.

Kedvező munkaerő-piaci jelenség, hogy a versenyszférában egy év alatt jelentős, 23%-os bővülés történt, így közel 29 ezer álláshely minősült betöltendőnek. A költségvetésben ennél kisebb mértékű, 9,0, a nonprofit szervezetek esetében 17%-os emelkedést mértek. A legtöbb betöltetlen állás az információ és kommunikáció (2,8%), az adminisztratív szolgáltatás (2,3%), valamint a feldolgozóipar (1,9%) területén volt, de jelentős a betöltésre váró álláshelyek aránya a költségvetésben és azok ágazataiban. A nem támogatott álláshelyekre elsősorban mechanikai gép- összeszerelőt, bolti eladót, tehergépkocsi-vezetőt, szakácsot és egyszerű ipari foglalkozásút kerestek. A KSH adatai szerint 2016 második negyedévében már 28 ezer piaci és több mint 13 ezer állami álláshely állt betöltetlenül.

2015-ben a régiók közötti foglalkoztatási és munkanélküliségi különbségek mérséklődtek, de a területi egyenlőtlenség továbbra is megmaradt. Miközben a központi régió fejlettségi szintje 2010 és 2014 között mérséklődött, a járműipari termelésből nagy arányban részesedő régióké számottevően emelkedett: Nyugat-Dunántúl (2014-ben 105%) 5 százalékponttal meghaladta az országos átlagot, Dél-Alföld (70%) 5, Közép-Dunántúl (90%) 3 százalékponttal került közelebb hozzá. **Dél-Dunántúl helyzete romló tendenciát mutat: a nemzetgazdaság teljesítményén belüli részesedése (2014-ben 6,2%) és az országos átlaghoz viszonyított egy főre jutó GDP-je (66%) 2000 óta a legalacsonyabb. 2014-es adatok szerint a Dél-Dunántúl a bruttó hazai termékből a legkevesebb, 6,2%-kal részesedik.**

A Magyar Kormány középtávú célja az uniós foglalkoztatási célkitűzéssel való konvergencia, és egy modern, versenyképes, rugalmas, hazai munkaerőpiac, ahol számottevő munka-helyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon. Megfelelően képzett, versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, gyors és hatékony munkaerő-piaci státuszváltások valósulnak meg, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését hatékony, személyre szabott munkaerő-piaciszolgáltatások segítik, a leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségek állnak rendelkezésre, a munkaerő-piaci szereplők a változásokhoz rugalmasan tudnak alkalmazkodni, valamint a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe veszik az egyéni élethelyzeteket. Mindehhez hazai szinten mind a munkaerő kereslet bővítésére, mind a munkaerő kínálat mennyiségi és minőségi fejlesztésére szükség van. A kereslet élénkítése elsősorban a gazdaságpolitika, gazdaságfejlesztés eszközeivel érhető el, míg a munkaerő aktiválása és foglalkoztathatóságának javítása a foglalkoztatáspolitikai egyik legfőbb feladata.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében létrejövő foglalkoztatási együttműködések, (paktumok) közvetlen módon tud reagálni a területi vagy más okból speciális munkaerő-piaci problémákra, szükségletre. A paktum a hátrányos helyzetűek, inaktívak, munkanélküliek nagyobb mértékű elérésére alkalmas, hiszen a projekteket megvalósító szervezetek célcsoport-specifikusak, szolgáltatásaikat konkrét munkaerő-piaci problémák köré szervezik. A cél, hogy komplex egyéni fejlesztés és képzés valósuljon meg, illetve felkészítsük a munkanélkülieket a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésre.

A foglalkoztatási paktumok képesek helyi szinten tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. E tevékenység alapja a térségi partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum partnerség tagjai közös érdek mentén lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - a térségben lévő vállalkozások, képzők, önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik.

A foglalkoztatási paktumok hozzájárulnak a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, elősegítik a kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, és a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását.

Újabb lehetőségek nyílnak a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is. A helyi munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások együttműködésében célszerű végrehajtani.

A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók közreműködésével igények felmérése történik arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé.

Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére.

Napjainkban fontos az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás támogatása. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző támogatásoknak oda kell irányulnia, ahol a legnagyobb a foglalkoztatási potenciál: a szakképzett munkanélküliek, nők és fiatalok irányába.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, együttműködéseket alakíthatnak ki vállalkozói, önkormányzati és non-profit szervezetekkel.

A partnerség minden szereplő számára nyitott. A nyitottság önkéntességet és nyilvánosságot is jelent. A partnerséghez bárki, bármikor csatlakozhat, ha elfogadja annak alapvető céljait. A paktumban folyó nyilvánossági követelményt a partnerség foglalkoztatási fórumokon keresztül. A partnerségen belüli nyitottság a partnerek fogékonyságát is jelenti egymás érdekei vonatkozásában. A foglalkoztatási partnerségben minden szereplő fontos, véleményét, javaslatát be kell építeni a közös munkába.

A paktum révén az egyes projektek tervezése az önkormányzati- és vállalkozói szektor szereplőinek egyidejű bevonásával valósul meg, magában hordozva a komplexitás és a valós fenntarthatóság esélyét. Az együttműködés révén, kormányzati szinten átlátható, a helyi szereplőkre épített, és a központi gazdaságpolitikával hatékonyan összehangolható folyamatok valósulnak meg az országban

A vállalkozói és termelő szektorban egyszerre van jelen a munkanélküliség és a szakemberhiány. Ezek legfőbb okai, a képzési-szakmai hiányosságok, a technikai feltételek, illetve elsősorban a fiatal generációnál a munkakultúra és gyakorlati képességek hiánya. A helyzet javításának érdekében helyi igényére alapozott képzések valósulnak meg.

A projekt a vállalkozások munkaerő igényeit célozza meg, melyek kapcsán hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatása, képzése, mentorálása történik az üres álláshelyek betöltésének érdekében.

A Paktum létrehozása és működtetése hozzájárulhat a térségben megvalósuló, illetve a jövőben indítandó, a Széchenyi 2020 program (GINOP, TOP, EFOP), valamint hazai forrás támogatásával meginduló fejlesztések eredményeként keletkező munkaerőigény kielégítésének elősegítéséhez.

Település	Pályázó	Pályázat	Operatív program
Balatonkeresztúr	DOMINÓ Építőanyagkereskedő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	Kapacitásbővítő beruházás a Dominó Kft- nél	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése
Balatonkeresztúr	LOGI-KOM Logisztikai, Marketing, Vezetői Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	Mechanikusan nyomkövető vontató keret fejlesztése vonatos anyagmozgatáshoz a Logi-Kom Kft-nél	GINOP-2.1.7-15 - Prototípus, termék-, technológia- és szolgáltatásfejlesztés
Balatonkeresztúr	Rácz József egyéni vállalkozó	Gyakornoki program Rácz József egyéni vállalkozónál	GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására

Település	Pályázó	Pályázat	Operatív program
Balatonkeresztúr	Pelso-foam Habfeldolgozó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	Kapacitásbővítő technológiafejlesztés megvalósítása és multifunkciós csarnok építése a Pelso-foam Kft- nél	GINOP-1.2.2-15 - Mikro- kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása
Balatonkeresztúr	SZIGÉPSZERK Építőipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	Innovatív fakezelő és konzerváló festék és egyedi gyártástechnológiájának kutatás-fejlesztése	GINOP-2.1.1-15 - Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása
Balatonmáriafürdő	Kincses Somogy Nonprofit Közkereseti Társaság	Kincses Somogy Nonprofit kkt szolgáltatásainak bővítése v2	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése
Balatonszentgyörgy	K & H Trans Fuvarozó Korlátolt Felelősségű Társaság	Sörfőző berendezés beszerzése a K&H. Trans Kft-nél	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése
Kéthely	BÉLAFÁ Faipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	A növekvő export kereslet hatékony kiszolgálását biztosító termelő kapacitások kialakítása a Bélafa Kft. kéthelyi üzemében	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése
Kéthely	Krőninger István egyéni vállalkozó	Krőninger István egyéni vállalkozó termelési kapacitásainak bővítése	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése
Marcali	ENERGOFISH Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	Rugalmas foglalkoztatás bevezetése az Energofish Kft-nél	GINOP-5.3.2-16 – A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban- Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál
Marcali	Európa-Pék Export, Import Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	Sütőipari gépek beszerzése az Európa- Pék Kft-nél.	GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására
Marcali	FINCSI – HÚS Korlátolt Felelősségű Társaság	Gyakornokok Foglalkoztatása a Fincsi- Hús Kft.-nél.	
Marcali	NOA Nemzetközi Kereskedelmi és Előállító Korlátolt Felelősségű Társaság	Kapacitásbővítő beruházás a NOA Kft-nél	GINOP-1.2.2-16 - Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása

Település	Pályázó	Pályázat	Operatív program
Marcali	NOA Nemzetközi Kereskedelmi és Előállító Korlátolt Felelősségű Társaság	Termelési kapacitásbővítés a NOA Kft-nél	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése
Marcali	SYRIUSBAU Korlátolt Felelősségű Társaság	Gyártási tevékenység bevezetése a Syriusbau Kft-nél	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése
Nagyszakácsi	TransAgent Szállítványozó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság	Kármentesítési földmunkák hatékonyságnövelése matematikai optimalizációs-szimulációs döntéstámogatási rendszer létrehozásával	GINOP-2.1.1-15 - Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása

10. táblázat: A Paktum térségében a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programból (GINOP) támogatást nyert vállalkozások (forrás: palyazat.gov.hu)

Település	Pályázó	Pályázat	OP
Balatonberény	BALATONBERÉNY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Balatonberényi háziorvosi rendelő fejlesztése	TOP-4.1.1-15-SO1 - Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése
Balatonberény	Balatonberény BALATONBERÉNY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Önkormányzati hivatal energetikai korszerűsítése	TOP-3.2.1-15-SO1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése
Balatonkeresztúr	BALATONKERESZTÚR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Balatonkeresztúr középületeinek épületenergetikai fejlesztése	TOP-3.2.1-15-SO1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése
Balatonmárfafürdő	BALATONMÁRFAFÜRDŐ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Balatonmárfafürdői védőnői szolgálat fejlesztése	TOP-4.1.1-15-SO1 - Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése
Balatonmárfafürdő	BALATONMÁRFAFÜRDŐ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Belvízvédelmi rendszerek korszerűsítése Balatonmárfafürdőn	TOP-2.1.3-15-SO1 - Települési környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések
Balatonszentgyörgy	BALATONSZENTGYÖRGY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT és Hollád egészségügyi alapellátás fejlesztés	Balatonszentgyörgy védőnői alapellátás infrastrukturális fejlesztése	TOP-4.1.1-15-SO1 - Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése

Település	Pályázó	Pályázat	OP
Balatonszentgyörgy	BALATONSZENTGYÖRGY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	A Balatonszentgyörgy Közös Önkormányzati Hivatal energetikai korszerűsítése	TOP-3.2.1-15-SO1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése Balatonszentgyörgy
Kéthely	KÉTHELY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Szociális alapszolgáltatások fejlesztése Kéthelyen	TOP-4.2.1-15-SO1 - Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése
Kéthely	KÉTHELY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Kéthely Napközi Otthonos Óvoda fejlesztése és bővítése bölcsődével	TOP-1.4.1-15-SO1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
Marcali	Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület	Mikrobusz beszerzése a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Marcali Gondviselés Háza Támogató Szolgálatának	TOP-4.2.1-15-SO1 - Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése
Marcali	Marcali Helyi Közösség Egyesület	"Zöld Korzó"- Kortalan kultúra Marcaliban	TOP-7.1.1-16 - Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése és helyi közösségszervezés a városi helyi közösségi fejlesztési stratégiához kapcsolódva
Marcali	MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Központi konyha korszerűsítése	TOP-1.1.3-15-SO1 - Helyi gazdaságfejlesztés
Marcali	MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Dózsa György utcai szegregátum rehabilitációja	TOP-5.2.1-15-SO1 - A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok
Marcali	MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Noszlopy Gáspár Általános és Alapfokú Művészeti Iskola épületenergetikai felújítása	TOP-3.2.1-15-SO1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése
Marcali	MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Marcali Keleti Iparterület fejlesztése	TOP-1.1.1-15-SO1 - Ipari parkok, iparterületek fejlesztése

Település	Pályázó	Pályázat	OP
Marcali	MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Központi Óvoda korszerűsítése	TOP-1.4.1-15-SO1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
Mesztegyő	MESZTEGYŐ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Balatonmáriafürdő – Mesztegyő kerékpárút kialakítása	TOP-3.1.1-15-SO1 - Fenntartható települési közlekedésfejlesztés
Nikla	NIKLA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	Interaktív Méhészeti Múzeum kialakítása Niklán	TOP-1.2.1-15-SO1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés
Pusztakovácsi	PUSZTAKOVÁCSI KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Pusztakovácsi Óvodafejlesztés	TOP-1.4.1-15-SO1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
Tapsony	TAPSONY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Védőnői szolgálat infrastrukturális fejlesztése Tapsony Községben	TOP-4.1.1-15-SO1 - Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése
Táska	TÁSKA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	Energetikai korszerűsítés	TOP-3.2.1-15-SO1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése
Varásló	VARÁSZLÓ KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	A varáslói óvoda fejlesztése és bővítése	TOP-1.4.1-15-SO1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
Vése	VÉSE KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	Kerékpárosbarát fejlesztések Vésén, a 61. számú főút mentén	TOP-3.1.1-15-SO1 - Fenntartható települési közlekedésfejlesztés

11. táblázat: A Paktum térségében a Terület- és Településfejlesztési Operatív Programból (TOP) támogatást nyert vállalkozások (forrás: palyazat.gov.hu)

Település	Pályázó	Pályázat	OP
Balatonszentgyörgy	Balatonszentgyörgyi Iskolaszék a Gyermekekért Alapítvány	Szentgyörgy Tanoda	EFOP-3.3.1-15 - Tanoda programok támogatása Balatonszentgyörgy

12. táblázat: A Paktum térségében az Emberi Erőforrás Fejlesztés Operatív Programból (EFOP) támogatást nyert vállalkozások (forrás: palyazat.gov.hu)

1.3.3. SZAKMAPOLITIKAI, JOGI HÁTTÉR

A projekt kidolgozása során figyelembe vettük:

- Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 45–55. cikke (Munkavállalók) és 145–164. cikkét (Foglalkoztatás)
- 2012. évi I. törvényt a munka törvénykönyvéről
- 2011. évi CVI. törvényt a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
- 2000. évi C. törvényt a számvitelről
- 37/2003.(XII. 27.) OM rendeletet az Országos Képzési Jegyzékről
- 253/1997. (XII.20) Korm. rendeletet az országos településrendezési és építési követelményekről (OTÉK)
- 39/1998. (III. 4.) Korm.rendeletet a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról
- 27/2012. (VIII. 27.) NGM rendeletet a nemzetgazdasági miniszter hatáskörébe tartozó szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeiről
- 2011. évi CLXXXVII. tv.-t a szakképzésről
- 2011. évi CLV. tv.-t a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról
- A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Szakképzési Önkormányzati Szabályzatát
- 393/2013. (XI. 12.) Korm. rendeletet A felnőttképzési tevékenység részletes szabályairól
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló a 2003. évi CXXV. törvényt
- a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt
- a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MüM rendeletet,
- a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletet
- a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról 255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet is.

1.3.4. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ

A **Széchenyi 2020** program alapját és összeurópai vetületét az Európa 2020 stratégiai dokumentum adja, amely egy a gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia. Jelen projekt céljai illeszkednek a Széchenyi 2020 fejlesztési és stratégiai céljaihoz.

A **Terület- és Településfejlesztési Operatív Program** területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához biztosít keretet. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közsférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is.

Magyarország Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban (OFTK) rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányai alapján a **Partnerségi Megállapodás (PM)** kijelöli a 2014–2020-as időszak öt fő nemzeti fejlesztési prioritását.

Az ötödik nemzeti fejlesztési prioritás, a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása. E nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését célozza meg, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. E nemzeti célkitűzés fontos üzenete a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése. E prioritás megvalósításának legfontosabb biztosítékát a területi operatív programok jelentik.

Az OFTK megyei szinten a következő fejlesztési irányokat határozza meg:

- A piaci körülményekhez rugalmasan alkalmazkodni képes, innovatív megoldásokat alkalmazó gazdasági bázisok kiépítésének elősegítése, a meglévők megerősítése.
- Az integrált élelmiszergazdaság fejlesztése, a technológiai műszaki innováció támogatása, kihasználva a Kaposvári Egyetemen rejlő lehetőségeket.
- Jó minőségű, magas hozzáadott értékű, versenyképes agrártermékek előállítása, többcélú erdő-, hal-és vadgazdálkodás.
- Vállalkozásélénkítés, munkahelyteremtés, a vidéki népesség megtartása érdekében
- Az aprófalvas, periférikus térségek leszakadásának mérséklése, területi különbségek csökkentése, a hátrányos helyzetű térségek és népesség felzárkóztatása, a centrum és a periféria közötti (északi és déli) különbségek mérséklése. Társadalmi befogadás segítése, a szegénység elleni harc, a leszakadt népréteg munkára ösztönzése.

A TOP beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ez alatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük, mely térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

1.3.5. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM KAPCSOLÓDÁSA A HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSPOLITIKÁHOZ

Jelen projekt illeszkedik a következő, releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez:

- Széll Kálmán Tervhez: Virágzó Gazdaság
- Szent Márton Tervhez: Megújuló és befogadó társadalom
- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiájához
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához (2011-2020)

A projekt kapcsolódik a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez. Teljes mértékben illeszkedik Somogy Megye gazdaságfejlesztési stratégiai céljaihoz is.

A Paktum projekt egyes fejlesztési elemi kapcsolódnak a Nemzeti Vidékstratégia 2012-2020 című dokumentumban megfogalmazott alábbi helyi gazdaságfejlesztési, vállalkozásfejlesztési célhoz:

- helyi gazdaságfejlesztéssel kapcsolatos képzések, továbbképzések, szakkiadványok, jó gyakorlatok gyűjtése, terjesztése.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz.

A 2014-2020-as EU-s ciklusban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretein belül külön konstrukció támogatja a paktumokat.

A projekt a TOP több prioritásához és intézkedéséhez is illeszkedik:

- 1.számú prioritási tengely
- 3. számú prioritási tengely
- 5. számú prioritási tengely

Jelen projekt a Somogy megyei Területfejlesztési Programban meghatározott prioritások közül többhöz is illeszkedik.

Egyrészt a II. prioritáshoz „Somogyi vállalkozások versenyképességének növelése az ipari- és szolgáltató szektorban” illeszkedik. E prioritáshoz kapcsolódó intézkedések közül a Foglalkoztatás-bővítő programok támogatása az ipari- és szolgáltató szektorban, és a Vállalkozások együttműködésének támogatása indikatív intézkedésekhez illeszkedik.

Másrészt illeszkedik a projekt a Somogy megyei Területfejlesztési Program IV. prioritásához „A lakosság képzettségi szintjének javítását célzó fejlesztések támogatása” prioritáshoz. E prioritáshoz kapcsolódó intézkedések közül a „Piacképes tudást biztosító szakképzési rendszer kialakítása és a felnőttoktatás támogatása” indikatív intézkedésekhez illeszkedik.

A projekt, a TOP által a megyében támogatott egyéb paktumkezdeményezések mellett az alábbi programokkal, projektekkel összehangolva, szinergiában valósulhat meg:

- TOP 1.1.1 - Ipari parkok, iparterületek fejlesztése a Program a belső erőforrásokra épülő, gazdaságélénkítő és foglalkoztatás-ösztönző térségi és helyi gazdaságfejlesztés fő színtere, stratégiai célja az ehhez szükséges helyi feltételek biztosítása, illetve e térségekben a helyi gazdaságfejlesztéshez szükséges önkormányzati üzleti infrastrukturális háttér és szolgáltatások fejlesztésének támogatása. Az üzleti infrastruktúra részeként kiemelt célterület a helyi ellátáshoz kapcsolódó önkormányzati infrastrukturális feltételek megteremtése a helyi vállalkozók megerősítése és a foglalkoztatás bővítése céljából. Konstruktív szemben támasztott alapvető elvárás új munkalehetőségek megteremtése, a foglalkoztatás növelése a kevésbé versenyképes térségekben működő, betelepült vállalkozások működési helyszínének infrastruktúra fejlesztésén, a működési feltételeik kedvezőbbé tételén keresztül.
- TOP 1.1.3 – Helyi gazdaságfejlesztés: a Program a fenntartható, intelligens és befogadó növekedést célzó, a belső erőforrásokra épülő, gazdaságélénkítő és foglalkoztatás-ösztönző térségi és helyi gazdaságfejlesztés fő eszköze, összhangban a teljes foglalkoztatásra és a munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célkitűzéssel. Kimondja, hogy a támogatott projektek egymásra épülő fejlesztési elemeket foglalnak magukban, melynek fő célja a gazdaságfejlesztési intézkedéseken keresztül megvalósuló munkahelyteremtés. Az intézkedés keretén belül lehetőség nyílik a helyi gazdaság üzleti infrastrukturális háttérének támogatására. Az erre irányuló fejlesztéseken keresztül a települési önkormányzatok saját közétkeztetési feladatai ellátásának helyi alapanyagokra alapozott továbbfejlesztéséhez szükséges infrastruktúra és eszköz fejlesztése valósulhat meg a nem vidéki térségekben.
- TOP 1.4.1 – A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével – a gyermekjóléti alapellátásokhoz (bölcsőde, mini bölcsőde, családi bölcsőde), valamint az óvodai ellátáshoz való hozzáférés javítását és a szolgáltatások minőségének fejlesztését szolgáló felhívás fő célja a kisgyermeket nevelők munkavállalásának támogatása, a családok segítése, különösen a leghátrányosabb helyzetű térségekben lévő gyermekek minél korábbi életkorban történő megsegítése. A felhívás támogatott projektjei közvetlen munkahelyet is teremtenek és a projektgazda vállalja az együttműködést a megyei/helyi foglalkoztatási paktummal.
- TOP 3.1.1 - Fenntartható települési közlekedésfejlesztés: A támogatás célja, hogy olyan, a fenntartható közlekedés feltételeit megteremtő és erősítő közlekedésfejlesztési intézkedések valósuljanak meg településeken és települések között, melyek hozzájárulnak az éghajlatváltozás mérsékléséhez, a szén-dioxid kibocsátás csökkentéséhez, az élhető városi és települési környezet kialakulásához, valamint az EU2020 és a Nemzeti Közlekedési Infrastruktúra-fejlesztési Stratégia fenntartható fejlődésre és közlekedésre vonatkozó céljainak a teljesüléséhez. A projekteknek a települési mobilitás környezetileg (levegőszennyezés, zajterhelés) és pénzügyileg (működtetők és a közlekedők oldalán) fenntarthatóbbá tételét kell szolgálniuk.
- TOP 5.2.1 - A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok: A támogatás célja a leszakadó és leszakadással veszélyeztetett városi területeken élők közösségi és

egyéni szintű társadalmi integrációja. A tevékenységek eredményeként a hátrányos helyzetű emberek életlehetőségei javulnak, elérhetővé válnak a foglalkoztatást, társadalmi integrációt, közösségfejlesztést, oktatást, iskolai felzárkózást, családsegítést, gyermekjóléti szolgáltatást, életvezetési tanácsadást, egyéni fejlesztést és szociális munkát biztosító programok.

- EFOP-1.1.1-15 - Megváltozott munkaképességű emberek támogatása: a program projektjeinek célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának és foglalkoztatásának elősegítése és képzettségi szintjének növelése foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. Továbbá célja a munkaadók szemléletének formálása a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása érdekében. A projekt keretében nyújtott, munkaerő-piaci kereslethez igazodó képzések által javul a megváltozott munkaképességű személyek képzettségi szintje. A foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások eredményeként növekszik a munkavállalók munkaerő-piaci alkalmazkodóképessége és motivációs szintje.
- EFOP 1.5.3 - Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben: a program általános célja a települési helyi esélyegyenlőségi programokban (HEP), az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javítása érdekében tervezett intézkedések megvalósításának támogatása, kiegészítve, illetve megerősítve az egyéb humán ágazati fejlesztési programok által megfogalmazott célok elérését is. A támogatás komplex módon nyújt lehetőséget, a helyi szükségleteken és igényeken alapuló, a helyi közösségek által kialakított, a helyi társadalom fejlődését szolgáló szolgáltatások bevezetésére, fejlesztésére, a közszolgáltatások elérésére.
- EFOP 3.9.2 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben: A támogatás legfőbb célja a területi különbségek és különösen a településméretből adódó társadalmi hátrányok komplex megközelítéssel történő, a helyi igényeken alapuló csökkentése a humán közszolgáltatások tekintetében, valamint a minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása elsősorban a köznevelés, a felsőoktatás, a felnőttoktatás által biztosított informális és nem formális tanulás területén, a helyi tudástőke gyarapítása érdekében. A konstrukció hozzá kíván járulni az egyes humán közszolgáltatásokban dolgozók képzettségének javításához, ezáltal is fejlesztve az általuk ellátott szolgáltatások minőségét és hatékonyságát. A konstrukció javítani kívánja az országosan homogén szolgáltatások átalakítását a kisközösségekre - személyre szabott szolgáltatásokon keresztül -, valamint céljának tekinti a helyi közösségek számára folyamatosan elérhető közszolgáltatások minőségének és tartalmának fejlesztését a jelentkező igények figyelembe vételével.
- GINOP-5.1.1-15 – A pályázati konstrukció aktív munkaerő-piaci eszközökkel támogatja az álláskeresők munkaerő-piaci elhelyezkedését. E tekintetben a cél és az eszközök jelen projekttel nagyfokú átfedést mutatnak, ezért szükséges a két projekt szinergiában történő megvalósítása. A foglalkoztatás fejlesztési projekt elsődleges célcsoportja az alacsony iskolai végzettségű regisztrált 25-64 éves álláskeresők, ezen belül is kiemelt célcsoport a 25-30 év közötti pályakezdők, ill. az 50 év feletiek. Továbbá célcsoport a közfoglalkoztatottak is.
- GINOP-5.2.1-15 – A pályázati konstrukció aktív munkaerő-piaci eszközökkel támogatja a fiatal álláskeresők munkaerő-piaci elhelyezkedését. E tekintetben a cél és az eszközök jelen projekttel nagyfokú átfedést mutatnak, ezért szükséges a két projekt szinergiában történő megvalósítása. A GINOP-5.2.1-15 projekt elsődleges célcsoportja a 15-24 év közötti fiatalok, ez részben jelen projekt célcsoportjával átfedést mutat.

Somogy Megyei Paktum (TOP-5.1.1) tervezéséért és megvalósításáért felelős megyei önkormányzat munkatársaival szoros szakmai kapcsolat alakult ki, minden általuk szervezett rendezvényen részt vesznek a paktum munkatársai, illetve természetesen ők is meghívást kapnak tőlünk. Rendezvényeken kívül is konzultálunk, ha ez szükséges. A kialakult korrekt szakmai és emberi kapcsolatok lehetővé teszik a paktumok közötti szinergikus hatások kihasználását.

A TOP-5.1.2 felhívás által támogatott helyi paktumok közül a szomszédos nagybajomi helyi paktummal, illetve a KMJV paktumával törekszünk erősebb együttműködés kialakítására a megvalósítás folyamán. Mivel a Somogy Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnereként mindegyik helyi paktum program megvalósításában közvetlenül részt vesz, biztosítani tudja a különböző programok (TOP, GINOP, EFOP) által támogatott foglalkoztatási beavatkozások összhangjának megteremtését és eljárásrendi, szervezeti és módszertani egységét.

A paktum megvalósítása illeszkedve Marcali ITS, Somogy ITP-hez a térség lakosainak jövedelmi helyzetét kívánja javítani, hogy a térség lakosságmegetartó ereje erősödjön, a negatív demográfiai tendenciák mérséklődjenek. A foglalkoztatási paktum hatékony eszköz a térségben és városban

megvalósuló TOP, GINOP, ERFA pályázatok munkaerőigényének kielégítése érdekében. A jelenleg folyamatban lévő TOP fejlesztések közül a helyi gazdaságfejlesztést támogató konyhafelújítás, az ipari park létrehozása, zöld város kialakítása esetében számolunk közvetlen hatással a paktum keretében. A paktum keretében kidolgozandó befektetés ösztönzési tanulmányok, marketing eszközök fejlesztése, kutatások, adatbázisok létrehozása elősegíti a helyi termékek fogyasztásának ösztönzését a közösségi gazdálkodás és közösségi gondolkodás kialakulását.

A foglalkoztatási paktumokat az különbözteti meg az egyéb, például területfejlesztési, partnerségektől, hogy ez az összefogás a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatási színvonal emelését közvetlenül kell, hogy szolgálja. A partnerség nyitott minden szereplő számára. A nyitottság önkéntességet is jelez, de jelenti az együttműködés keretében folyó munka nyilvánosságát is. A paktumban folyó nyilvánossági követelményt a partnerség szervezeti keretei is szolgálják, például a foglalkoztatási fórumokon keresztül. A partnerségen belüli nyitottság a partnerek fogékonyságát is jelenti egymás érdekei vonatkozásában. A paktum azáltal hoz új minőséget a helyi együttműködésben, hogy a szereplők tevékenységei összeadódnak, egymást erősítik. A foglalkoztatási partnerségben tehát minden szereplő fontos, véleményét, javaslatait be kell építeni a közös munkába.

A paktum logika és módszertan közvetlen alkalmazása révén az egyes projektek tervezése az önkormányzati- és vállalkozói szektor szereplőinek egyidejű bevonásával valósul meg, magában hordozva a komplexitás és a valós fenntarthatóság esélyét. Az együttműködés keretében az érintett szereplők valós elkötelezettsége és konszenzusa nyilvánul meg, amelynek révén, kormányzati szinten átlátható, a helyi szereplőkre épített, és a központi gazdaságpolitikával hatékonyan összehangolható folyamatok valósulnak meg az ország valamennyi megyéjében.

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A Foglalkoztatási Paktum felhívás Operatív Programhoz kapcsolódó céljai:

- Hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése
- Munkahelyek megtartása, helyi és térségi munkahelyek teremtése
- Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése
- A térségben élők életszínvonalának emelése

A helyi foglalkoztatási paktum a térségi foglalkoztatáspolitikai fontos eszköze, a munkapiaci szereplők hatékony együttműködéséhez biztosít keretet. A foglalkoztatási paktum a térségi szereplők szerződésben rögzített összefogása. A partnerség lényege, hogy a polgármesterek, munkaügyi szakemberek, vállalkozók, civilek, illetve a képzőintézmények vezetői együtt gondolkodnak és dolgoznak a térség foglalkoztatási problémáinak megoldásán. Stratégiát alkotnak, s ennek mentén különböző helyi programokat valósítanak meg. A foglalkoztatási stratégia nagy hangsúlyt fektet a környék foglalkoztatási helyzetének elemzésére, a munkalehetőségek feltárására, a gazdasági és a humán erőforrás-fejlesztési elképzelések koordinációjára. Nem hagyja figyelmen kívül a foglalkoztatást elősegítő képzést, valamint a térség hagyományos munkakultúrájának megőrzését.

Ezeket a célokat a következő beavatkozásokkal lehet elősegíteni:

- Foglalkoztatási szint növelése a térségben
- A munkahelyek minőségi fejlesztése
- A munkavállalók felkészítése a sikeres munkavállalásra
- Partnerségi együttműködések fejlesztése
- A térség hátrányos helyzetű rétegeinek és településeinek társadalmi-gazdasági felzárkóztatása

A Marcali Paktum projekt céljai

A projekt átfogó, hosszú, távú célja hozzájárulni:

- Marcali Térség foglalkozási szintjének emelkedéséhez a munkanélküliek munkaerő-piaci integrációján keresztül
- a térségben élők jövedelmi helyzetének javításával a térségben meglévő kedvezőtlen demográfiai folyamatok mérsékléséhez, a térség lakosság megtartó erejének erősítéséhez

Jelen projekt keretében a Marcali Város Önkormányzatának vezetésével, a térségre kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájuthatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével - a kialakított stratégia mentén - képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják.

A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

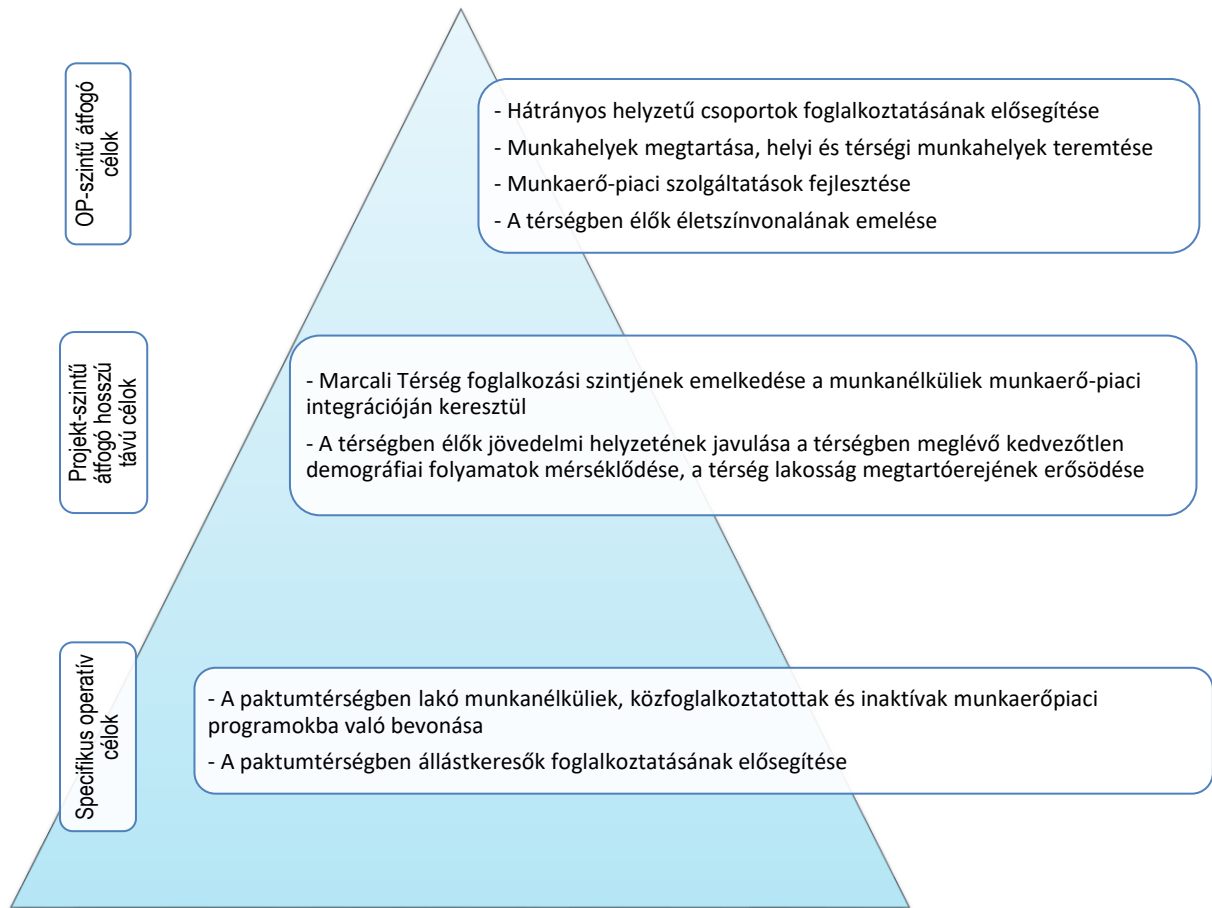
A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségek is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A Marcali Térségben létrejövő paktum keretében, programszerű, a térségre kiterjedő, a releváns gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A paktum projekt specifikus, operatív céljai:

- A paktumtérségben lakó munkanélküliek, közfoglalkoztatottak és inaktívak munkaerőpiaci programokba való bevonása
- A paktumtérségben állástkeresők foglalkoztatásának elősegítése



15. ábra: A Marcali Helyi Foglalkoztatási Paktum célpiramisa

A fentiekben bemutatott célokat az alábbi beavatkozási stratégia mentén kívánjuk megvalósítani (lásd részletesen a Marcali Helyi Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Stratégiájában):

PRIORITÁSOK

I. prioritás: Partnerség fejlesztés, információ szolgáltatás

5.1.1. intézkedés - Paktumszervezeten belüli folyamat-szervezés, szolgáltatások összehangolása

5.1.2. intézkedés - A paktum menedzsment szervezeti kapacitásainak és szolgáltatásainak fejlesztése, információs rendszerének kiépítése

5.1.3. intézkedés - Foglalkoztatást elősegítő helyi vállalkozási, önfoglalkoztatási, munkaadói tanácsadás, hálózatfejlesztés

5.1.4. intézkedés – Térségi szintű befektetés-ösztönzési és helyi termék fejlesztési tevékenységek megvalósítása

II. prioritás: Térségi humán erőforrás fejlesztés

5.2.1. intézkedés - Hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatásba való bekapcsolódását elősegítő felzárkóztató tevékenységek megvalósítása

5.2.2. intézkedés – Pályaorientációs és pályaválasztási szolgáltatások nyújtása

5.2.3. intézkedés – Duális alapú és vállalkozói igény orientált munkavállalói át- és továbbképzések megvalósítása

5.2.4. intézkedés - Munkaerő megtartását és hazatérését támogató programok kidolgozása, a munkavállalást segítő infrastrukturális és szolgáltatási háttér fejlesztésével

III. prioritás: Térségi foglalkoztatás fejlesztés

5.3.1. intézkedés – Fiatalok számára munkatapasztalat szerzés biztosítása

5.3.2. intézkedés – Hátrányos helyzetű célcsoport foglalkoztatásának elősegítése

5.3.3. intézkedés – Vállalkozóvá válás és önfoglalkoztatás támogatása

x. táblázat: A Marcali Helyi Foglalkoztatási Paktum prioritás-intézkedés rendszere

A paktum szervezet létrejöttével lehetőség nyílik a munkaerőpiacon megjelenő szereplők keresletének és kínálatának formális egyeztetésére, a hatékonyabb kommunikációval pedig a kiegyensúlyozott és rugalmas munkaerőpiac kialakítására. A rendelkezésre álló támogatási eszközöket a paktum keretében differenciáltan, a különböző célcsoportok igényeihez igazodva van lehetőség alkalmazni. A teljes munkaerő-piaci integráció sikere érdekében a paktum eszközeit egymásra építve is használni kívánjuk, ennek érdekében támogatni kívánjuk azon foglalkoztatók kezdeményezéseit, melyek a munkavállalók felvételét a duális képzés rendszerében indított belső vagy felnőttképzés keretében kezdik, majd bértámogatás, vagy munkatapasztalat szerzés támogatás igénybevételét követően alkalmazzák a munkaerőpiacról korábban kiszorultakat.

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

A TOP-5.1.2-15 program munkaerő-piaci tevékenységeibe a Marcali és csatlakozó partneri településein állandó lakhellyel rendelkező, ott munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak vonhatók be, valamint a közmunkaprogramban résztvevők.

A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- a) az alacsony iskolai végzettségű személyek,
- b) 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- c) 50 év felettiek,
- d) GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- e) foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- f) tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- g) megváltozott munkaképességű személyek,
- h) roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- i) közfoglalkoztatásból a versenyszférába átvezethetők,
- j) inaktívak.

A Megvalósíthatósági Tanulmány helyzetelemzési fejezeteiben, statisztikai adatok felhasználásával meghatározásra kerül a térség munkaerő-piaci helyzete, az álláskeresők és **inaktívak** helyzete, igényei, száma, illetve a munkába állásuk kapcsán felmerülő problémáik, nehézségeik

A projekt beavatkozási területének **közvetlen** célcsoportjai:

a) Alacsony iskolai végzettségűek

A Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia szerint a szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – elsősorban a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható: a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. A magyar munkaerőpiacot jellemző alacsony foglalkoztatási ráta elsősorban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező népesség magas inaktivitására vezethető vissza, amely mindkét nemnél és a munkaerőpiacon egyébként legaktívabbnak számító középkorosztálynál is megfigyelhető. A kilencvenes évek elején a nagyvállalati szektorból kiszorult, alacsony képzettségű munkavállalók munkaerő-piaci helyzete nem vált megoldottá. A társadalmi felzárkózást segítő foglalkoztatási, szociális és oktatási/képzési beavatkozások célcsoportjait elsősorban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők alkotják.

b) A különböző társadalmi csoportokba tartozó **fiatalkorúak**: elsősorban a 2017 és 2018-as években a munkaerő piacra kerülő végzős diákok, hallgatók, továbbá a **25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő fiatal** álláskeresők.

c) **Idősek**: egyrészt az 50 feletti munkavállalók és álláskeresők, másrészt az időskorúak közül azok, akik képesek és motiváltak abban, hogy aktív szerepet vállaljanak a munkaerő-piacon, hogy tudásukat hasznosítsák, illetve munkavégzésük során megismerjék és használják a 21. század hétköznapi eszközeit (számítógép, stb.).

Általánosan elmondható, hogy nehezen lehet elhelyezkedni, munkát találni 55 év felett. Magyarországon a KSH adatai szerint 2010-ben az 55 év feletti korosztály foglalkoztatási rátája alig haladta meg az 50 százalékot. Az intézmények, vállalatok ritkán alkalmaznak időseket, hiszen magasabb bért és addicionális költséget jelentenek számukra. A két legerősebb érv, amit az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmaznak: az idegen nyelvtudás és a megfelelő számítástechnikai ismeret hiánya. Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is: a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel és jóval pontosabbak és megbízhatóbbak a fiataloknál (nem fognak más munkát keresni, megbecsülik a feladatokat), kevésbé kritikusak a felső vezetéssel és a vállalat működésével szemben és erős elkötelezettséget mutatnak a munkahelyük iránt. Emellett pedig részmunkaidőben, vagy akár kiszervezéssel is hajlandók dolgozni. Ugyanez a megállapítás vonatkozik a nyugdíjas foglalkoztatottság vizsgálatánál.

d) **Nők:** Gyed-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább 1 gyermeket egyedül nevelő anyák, akik a munkaerőpiacra való visszatérésükkor szembesülhetnek a hátrányos helyzetbe való kerülésükkel, továbbá a családon belüli bántalmazással érintett, védelemre szoruló nők.

A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerő piacra való visszalépésének esélyeit. A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, a származás, etnikai hovatartozás, vagy ha hátrányos helyzetű kistérségekben élnek. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők együttesen jelentkeznek. A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, mert esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. Az önkormányzati intézmények saját hatáskörön belül oldják meg a nők rugalmas foglalkoztatását, összeegyeztetve a munka, a család, gyermeknevelés feladatát.

Marcali járás területén 2016-ban 1 bölcsőde működött, amelyben 52 három év alatti kisgyermek nevelését, gondozását végezték. A szülők többsége továbbra is a munkába állás, a család gazdasági helyzete, illetve munkahelyföltés miatt választja a bölcsődei elhelyezést. Több szülő a gyermek közösségi igénye, a változatos, színes családi programok és a rendszeres, életkornak megfelelő étkezés lehetősége miatt is szeretné bölcsődébe írni gyermekét. Amennyiben a járásból újabb igények jelentkeznek, úgy felvetődhet a bölcsőde további egy csoporttal történő bővítése, amelyhez az épület adottságai megfelelőek. A városban az óvodai hálózat négy intézmény egységgel véglegesnek hangsúlyosabb szerepet kell kapnia az épületek, csoportszobák karbantartásának, továbbá külső források bevonásával a telephelyek energetikai fejlesztését is tartalmazó felújítások megvalósításának. A gyermek létszám csökkenése miatt továbbra is erősíteni kell a környező településekkel az együttműködést annak érdekében, hogy az óvodák megmaradjanak és a munkahelyeket meg tudjuk őrizni. Az elkövetkező pár évben fontos feladat lesz, mely egyúttal reményt is jelenthet a friss diplomások számára a nagyszámú nyugdíjba vonuló pótlása.

A nők GYES, GYED utáni munkaerőpiacra való visszatérését nehezíti, hogy sok esetben a bölcsőde, óvoda működése nem igazodik a munkaidőhöz. A három műszakban dolgozó nők, nagyszülő vagy más családi segítség hiányában nehezen tudják megoldani a gyermekek elhelyezését. Az alacsony jövedelemmel rendelkező családok számára elengedhetetlen, hogy az édesanyák is teljes jövedelemmel járuljanak hozzá a háztartás bevételeihez. Ebből adódóan a gyermekvállalást követően minél előbb vissza akarnak térni a munkaerőpiacra. A jövőben elengedhetetlen családbarát munkahelyek kialakítása a rész munkaidős munkalehetőségek elősegítése. A munkaerőpiacon a nők nagyobb arányban dolgoznak a humán területen, a piaci szférában vezető beosztásban viszont nagyon kevés nő dolgozik, az „üveg-plafon szindróma” jelen van a térségben is.

e) **ún. foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,** akik kiszorultak a nyílt munkaerőpiacról, és kompetenciafejlesztésre szorulnak illetve képzésekben való részvételük indokolt a versenyszférában történő elhelyezkedésük érdekében.

f) **tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek:** 1-12 hónapja nyilvántartott álláskereső, elavult szakképesítéssel rendelkezők, regisztrációs időtől függetlenül a 30-49 éves álláskereső, valamint álláskeresői járadékban nem részesülő ügyfelek. A 30-49 évesek fontos célcsoport, ugyanis ők teszik ki a térségben regisztrált munkanélküliek mintegy 44%-át (lásd: 13. ábra), s míg a 30 év alattiak és az 50 év feletti foglalkoztatásához többféle kedvezmény is társul, addig 30-49 évesek válnak a leginkább elhelyezkedési nehézségekkel küzdő életkori csoporttá.

g) **Fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek:** A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

A fogyatékos munkavállalókkal kapcsolatos probléma oka elsősorban az, hogy a teljesítménykényszer miatt nincs lehetősége a szervezeteknek a fogyatékos személy speciális munkavégzési körülményeit, igényeit figyelembe venni, emiatt sokszor alkalmazásuk is meghiúsul.

Gyakran előforduló probléma, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.) A fogyatékos személyek foglalkoztatása akkor is meghiúsulhat, ha a fogyatékos személy nem tudja megközelíteni a munkahelyet, a településen belüli közlekedési akadályok miatt.

A célcsoport lemorzsolódásának minimalizálása és tartós foglalkoztatása a cél, ezért komplex megközelítés szükséges (pl. fokozott mentori segítség a képzés és foglalkoztatás idején, képzés megkezdéséig munkáltatói szándéknyilatkozat beszerzése a képzést követő foglalkoztatásra) Az érintett személyek mellett az ellátást végző családtagok is, - elsősorban alternatív formájú munkavégzés kapcsán, mint pl. a távmunka, részidős munka stb- a célcsoport részét képezik.

h) A **mélyszegénységben élők és a romák**: ebbe a veszélyeztetett csoportba tartoznak például a nagycsaládok, egyszülős családok, idősek, fogyatékkal élők, a tartós munkanélküliek, a pályakezdő és az idősebb munkanélküliek, valamint a munkanélküli családban élő fiatalok. Erre a csoportokra jellemző a magasabb munkanélküliségi ráta, nagyobb arányú kimaradás az oktatási rendszerből, a pénzügyi kirekesztődés, és az életvezetési ismeretek hiánya is.

i) **Közfoglalkoztatottak**: közmunkaprogramban résztvevő személyek, akik visszavezethetők az elsődleges munkaerő-piacra.

j, **Inaktívak** Azon inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők nem regisztrált álláskereső. Legfontosabb feladat a felkutatásuk és nyilvántartásba vételük. Ez az a célcsoport, mely kiemelt kezelése leginkább megkülönbözteti a GINOP, EFOP és TOP pályázatokat, ugyanis e célcsoportot elsősorban a TOP foglalkoztatási pályázatai célozzák meg.

Fontos lesz vizsgálni az inaktivitás okát. Eddigi információink alapján látszik, hogy az inaktivitás okai között előfordul a „fekete munkával” elérhető adómentes jövedelem, a tartozások levonásától való félelem, a különböző egészségkárosodások, melyek mögött valamilyen káros szenvedély áll. Okként feltételezhető a családon belül generációkon keresztül fennálló munkanélküliség, a segélyeken élésre való „berendezkedés, így a munkakultúra, a köztisztviselő elfogadásának teljes hiánya. Az ő munkába visszavezetésük látszik a legnehezebb, de kiemelt és fontos feladatnak.

A fenti csoportok tekintetében lehetnek átfedések, hiszen egy- egy személy akár több kategóriába is besorolható, így halmozva a hátrányos helyzetből fakadó nehézségeket. Azt mondhatjuk, hogy a regisztrált álláskereső fele a projekt szempontjából célcsoportnak tekinthető.

Társadalomtudományi kutatások igazolják (Öry Mária: Hátrányos helyzetű csoportok helyzete a munkaerőpiacon. Budapest, 2005). hogy az egy, vagy több hátránnyal élők elhelyezkedési esélyei rosszabbak, mint a hátrány nélküli többségé. Ebből a helyzetből azonban az esetek többségében nehéz a kitörés, külső segítség nélkül a hátrányos helyzet, azaz a szegénység újratermeli önmagát. A célcsoport egyik legnagyobb problémája éppen ezért az, hogy nem tud megragadni a munkaerőpiacon, folyamatosan ingázik a fekete és a „fehér” munka között, és helyzetéből adódóan egy kevésbé motivált, hogy megpróbáljon feljebb lépni.

A többszörös diszkrimináció, azaz a nemi és az etnikai alapú diszkrimináció összefonódása a leginkább a roma nőket sújtja. Iskolai végzettségük, foglalkoztatottsági szintjük, jövedelmük még a roma férfiakénál is jelentősen alacsonyabb. Egészségi állapotuk rosszabb, az egészségügyi és szociális ellátó rendszerekhez való hozzáférésben is nagyobb hátrányt szenvednek. Bizonyos problématerületeken rendkívül jellemző a roma nők szinte kizárólagos jelenléte, ezért ezekben az esetekben koncentrált beavatkozásokra van szükség. A roma nők fokozott szerepvállalása a család életében, megélhetésében óriási fizikai és lelki teherrel jár. Számos nőnek nehézséget jelent a munka és magánélet összeegyeztethetősége. A szegénység megélése és kezelése nemenként nagyon eltérő. Míg a férfiak szerepvállalásba kerülnek attól, hogy elveszítik a kenyérkereső szerepüket, addig a nők

gondozási szerepe tovább erősödik. A szegénységet kezelő stratégiák a nőkre hárulnak, az ő terheiket növelik, mind érzelmi, mind praktikus szinten. A szegény családokban az asszonyok a mindennapi élet kulcsszereplői. Még akkor is, ha ez látszólag, vagy valósan, nem jár kellő megbecsüléssel. Azokban a háztartásokban, ahol a férfiaknak nincs munkája, a nők szerepe még inkább felértékelődik. A családi pótlék az „asszonyok bevétele”. A GYED, a GYES, az ápolási díj szintén a női bevételek közé tartozik. Ráadásul ezek mindegyike rendszeressége, kiszámíthatósága folytán különösen értékes. A roma nők kiszolgáltatottságának egyik alapvető forrása az alacsony iskolai végzettség és az ebből fakadó hátrányos munkaerő-piaci pozíció.

A fentiekben felsorolt célcsoportok elérése és bevonása szempontjából az alábbi legfontosabb teendőket szükséges elvégezni a projekten belül:

- Az előkészítő szakaszban mind az önkormányzatokkal, mind pedig a civil szervezetekkel személyes interjúk formájában tájékozódunk a helyi munkaerő-piaci helyzetről, a megoldási javaslatokról, lehetőségekről.
- A projekt megvalósítása során, ugyanezen szervekkel kívánunk együttműködni annak érdekében, hogy a célcsoport toborzása, bevonása minél hatékonyabban történjen.
- A regisztrált álláskereső bevonását elsősorban a Kormányhivatalokon keresztül, az inaktívak elérését pedig a paktumszervezet koordinációs tevékenységének segítségével az önkormányzatok és a civil szervezetek bevonásával kívánjuk elérni.
- Kiemelt jelentőségű a jelenleg közfoglalkoztatotti státuszban levők visszavezetése az elsődleges munkaerőpiacra.
- Fontos azoknak az inaktívoknak a felkutatása és a projektbe történő bevonása, akik valamilyen módon nem kerültek be korábban a rendszerbe, azonban képesek lennének a munkavégzésre.

A projekt **közvetett** célcsoportjai:

- A fenti csoportba tartozó érintettek családtagjai, illetve a velük szoros anyagi viszonyban lévő személyek, akik azáltal, hogy a közvetlen célcsoport tagjai rendezett anyagi körülmények közé kerülnek, szintén felszabadulhatnak az anyagi terhek alól.
- A közvetlen célcsoport tagjaival érintkező helyi közösségek, akik a preferált csoport tagjait érintő életminőség-javulással párhuzamosan erősíthetik a helyi identitás és a helyhez való kötődés érzését a közösség tagjaiban.
- Mindazok, akik a projektben realizált eredményeket jó gyakorlatként hasznosíthatják a saját térségükben, illetve közösségükben.
- Mindazok, akik a projektben realizált eredményeket jó gyakorlatokként adaptálhatják a saját térségükben illetve közösségükben, gazdasági érdekcsoportokban.
- Gazdasági társaságok, akik a célcsoportot foglalkoztatják.

Az alábbi táblázatban szereplő célcsoportok becsült létszáma tájékoztató jellegű adat, mely időben folyamatosan változik, az egyes célcsoportok között átfedés van.

Az egyes célcsoportokhoz tartozók körében a létszámadatok a következők:

a) alacsony iskolai végzettségűek	A térségben az általános iskolai végzettségűek és az ennél is alacsonyabb végzettségű álláskereső száma kb. 930 fő
b) 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső	A csoport kor szerinti megoszlása a következő: - 20 év alattiak: kb. 66 fő - 20-24 évesek: kb. 213 fő - 25-29 évesek: kb. 169 fő
c) 50 év felettek	A csoport kor szerinti megoszlása a következő: - 50-59 évesek: kb. 300 fő - 59 év felettek: kb. 140 fő
d) GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	A célcsoport létszámuk a projekt megvalósítási időszakában a stratégia alkotás idején kerül meghatározásra.

e) foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	A létszámuk kb. 580 fő
f) tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	A célcsoport létszámuk a projekt megvalósítási időszakában a stratégia alkotás idején kerül meghatározásra.
g) fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek	A megváltozott munkaképességű nyilvántartott álláskeresőkből kb. 50 fő
h) a mélyszegénységben élők és a romák	A térségben a roma nemzetiséghez tartozók létszáma a legutóbbi népszámlálás szerint kb. 2500 fő
i) közfoglalkoztatottak	Közmunkaprogramban résztvevők átlagos száma a legutóbbi kimutatások szerint: kb. 1000 fő
j) inaktívak	A munkavállalási korú népesség 40-45%-a, kb. 9000 – 10000 fő

A közvetlen célcsoportok képviselőivel szoros kapcsolat alakult ki az ÁROP-1.A.3-2014-2014-0125 azonosítószámú, „Esélyt mindenkinek” című projekt keretében, amikor is sor került a Marcali járás szociális és foglalkoztatási helyzetének felmérésére, az egyes hátrányos helyzetű csoportok helyzetének javítását célzó folyamatok feltérképezésére és az érintett csoportokkal érzékenyítő, problémafeltáró foglalkozások, fórumok szervezésére. A projekt egyik eredménye ezen csoportok helyzetbehozását célzó programterv elkészítése volt, mely stratégiát és intézkedési javaslatokat is megfogalmazott, többek között a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében.

A projekt érintettjei két nagy kategóriába sorolhatók:

- A projektben aktív szerepet játszó konzorciumi partnerek: Marcali Város Önkormányzata, Marcali Közös Önkormányzat Hivatala, Somogy Megyei Kormányhivatal és a projekt konzorciumba bevonásra kerülő Családokért Közalapítvány.
- A tervek elkészítésében, valamint a projekt eredményeinek fenntartásában résztvevők (munkáltatók, önkormányzatok, civil szervezetek)

2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A projekt konzorciumba bevont partnerek főbb szerepei:

- **A konzorcium vezetője, a projekt fő kedvezményezettje a Marcali Város Önkormányzata.** Feladata többek között a paktum alapítását és működését szabályozó dokumentumok elkészítése, kötelező nyilvánosság biztosítása, helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek és a befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása.
- **A Somogy Megyei Kormányhivatal** Foglalkoztatási Főosztálya feladata a célcsoport képzésének, foglalkoztatásának támogatása.
- **A Marcali Közös Önkormányzati Hivatal** a projektmenedzsment tevékenységet látja el.
- A projekt 2. mérföldkövének végén a konzorcium vezető egy marcaliban működő civil szervezet, a **Családokért Közalapítvány** bevonását tervezi a projekt konzorciumba. Feladata a célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása.

**2.3.1. KONZORCIUMVEZETŐ (MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA)
TEVÉKENYSÉGEI**

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek
<p>A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. főtevékenység) kapcsolódóan</p> <p>a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, helyzetelemzés elkészítése</p> <p>b) részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása</p> <p>c) munkaprogram és projekttervek kidolgozása</p> <p>d) Igényfelmérések elvégzése</p> <p>e) menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása és működtetése</p> <p>f) Együttműködési megállapodás aláírása</p> <p>g) foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása</p> <p>h) a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.</p> <p>i) minősítés megszerzése</p> <p>j) figyelemfelkeltés</p> <p>k) Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése</p> <p>l) különböző szintű paktumok tevékenységének összehangolása</p>	<p>a) gyermekellátási szolgáltatások helyzetének bemutatása</p> <p>b) Nyilvánosság biztosítása</p>

3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek
<p>A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység:</p> <p>a) helyi termék elektronikus kataszterének kialakítása</p> <p>b) jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása</p> <p>c) termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása</p> <p>g) tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában)</p> <p>C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység:</p> <p>a) befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek</p> <p>b) egy-egy ágazathoz kapcsolódó piacszerzési stratégia, szolgáltatási terv kidolgozása, kapcsolódó marketing és arculatterv készítés</p>

3.1.2. Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek:

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) Foglalkoztatási paktum létrehozása

Az előkészítésbe olyan térségi szereplőket hívunk meg, akiknek szakmai tekintélye van, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi őket arra, hogy társaikat megszólítsák, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó.

A foglalkoztatási paktum tevékenységét egy előkészítő **workshop sorozat** megszervezésével indítjuk el:

- Az első találkozó feladata, a meghívottakat tájékoztatása a paktumokban rejlő együttműködési lehetőségekről és az eddigi hazai tapasztalatokról. Az első fórum megtartására 2017. július 31-én került sor.
- A célok és célcsoportok meghatározása mellett az együttműködés szervezeti kereteit és a finanszírozás kérdéseit is tisztázzuk. Az így kidolgozott **Megvalósíthatósági Tanulmány** és a paktum alapító dokumentumok tartalmának megtárgyalására a 2. fórum keretében, 2017. szeptember 21-én került sor.
- **Együttműködési megállapodásban** rögzítjük a partnerség közös szándékait, céljait és a szervezeti kereteket. A paktum Együttműködési megállapodás aláírására a 3. paktum fórum alkalmával, 2017. szeptember 29-én kerül sor.

A foglalkoztatási partnerség legszélesebb szervezete a **Foglalkoztatási Fórum**, ezért az együttműködési megállapodásban meghatározzuk a legfontosabb feladatait, összehívásának gyakoriságát és módját, a paktum **Irányító Csoportjának** összetételét, feladatait és hatáskörét.

b) Részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása

A létrejött helyi foglalkoztatási partnerség létrehozásának első közvetlen eredménye egy **helyzetelemzés**. Ezután elkészül egy **SWOT** elemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről, majd elkészül egy ezen alapuló **foglalkoztatási stratégia**.

A foglalkoztatási stratégia olyan dokumentum, amelyek

- figyelembe veszi a gazdasági, valamint a térségfejlesztési szempontokat,
- kitér a főbb gazdasági ágazatokra és szezonális munkaerő-keresletre,
- indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel van alátámasztva,
- elemzi a térség munkaerő-piacának jellemzőit, a foglalkoztatás nehézségeit, a kritikus pontokat.

A foglalkoztatási stratégia illeszkedik az európai uniós, nemzeti szintű és a megyei szakpolitikai dokumentumokhoz, valamint a megyei paktum keretében készülő foglalkoztatási stratégiához.

Ennek érdekében mind a helyzetelemzési, mind a stratégiaalkotási folyamatot a megyei önkormányzattal szoros együttműködésben hajtjuk végre. A stratégia a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul és tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket; a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, indikatív forrástérképet; a monitoring és értékelési rendszerét, folyamatát, a horizontális (esélyegyenlőségi és fenntarthatósági) szempontok figyelembevételével.

A részletes foglalkoztatási stratégia és a kapcsolódó **Akcióterv** kidolgozása során törekszünk a tagok egyetértésére abban, hogy mik azok az értékek, célok és fejlesztési irányok, amelyekre a jövőt építik.

Az elkészítendő **akcióterv** az elfogadott stratégiára alapuló ütemtervvel, humánerőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel rendelkező intézkedéssorozat, amely tartalmazza a végrehajtandó projekteket is. 2 éves időtartamra dolgozzuk ki (2018-2019), de folyamatos monitoringot és időközi értékeléseket is végzünk.

Olyan területeken tervezünk fejlesztéseket, ahol a paktum partnerség sikeresen fel tud lépni. A végrehajtás során a partnerség és a célcsoportok, vállalkozások számára legfontosabb területekre koncentrálnak.

c) munkaprogram és projekttervek kidolgozása

Az operatív működés hatékony biztosítása érdekében foglalkoztatási paktum Irányító Csoportja a foglalkoztatási stratégiához, a 2 éves Akciótervhez igazodóan éves **munkaprogramot** fogad el, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival.

A munkaprogramban rögzítjük azokat a feladatokat és projekteket, amelyeket a partnerek megvalósítani kívánnak az adott évben, annak érdekében, hogy javítani tudják a térség foglalkoztatási helyzetét. A munkaprogram figyelembe veszi a foglalkoztatási fórum ajánlásait, javaslatát, az ott elhangzott véleményeket, értékeléseket. Az egyes projekteknél azok szakmai tartalmának meghatározása mellett megfogalmazzuk a végrehajtásban együttműködő partnereket, felelősöket, határidőket, és foglalkozunk a finanszírozás kérdéseivel is. A munkaprogram teljesüléséről az Irányító Csoport a foglalkoztatási paktumot legalább évente tájékoztatja.

Projekttervek kerülnek kidolgozásra, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával. A stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozása az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet közreműködésével történik.

d) Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése

A kereslet vezérelt szemlélettel összhangban a paktum partnerség megalapozása, előzetes vállalkozói munkaerő- és képzési igényfelmérés szükséges. A foglalkoztatók feltérképezése és a képzési igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérés valósul meg, kérdőívek felhasználásával. Azonosításra kerül a munkaerőigény, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségek, kompetenciák, illetve a foglalkoztató megadja a kínálati csomagját.

e) Menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása és működtetése

Gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), **menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése**, ügyrend, munkaterv, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humánerőforrás biztosítása történik meg. A paktumiroda elhelyezése a szolgáltatásokat igénybevevő számára könnyen megközelíthető helyszínen, a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal épületében kerül elhelyezésre. A megfelelő szakmai felkészültségű munkatársak felvétele biztosítja, hogy az iroda szolgáltatásai elérhetőek legyenek, és a vállalkozások, képzőintézmények, egyéb partnerek, az álláskeresők számára is érezhető, látható, hasznos szolgáltatást nyújtsanak.

Paktumszervezet működése 5 fő bevonásával történik.

A paktumiroda tervezett szolgáltatásai:

- Információgyűjtés és szolgáltatás a gazdasági és foglalkoztatási helyzetről.
- Tanácsadó, kapcsolattartó személy biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal a vállalatokkal, a KKV-kkel és a Kormányhivatallal való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaerő gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében a térségben.
- Munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele.
- Információgyűjtés és szolgáltatás a pályaválasztásról, pályaelemzésről.
- A térség számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve.

- A munkahelyteremtést- és megtartást, valamint a munkavállalást segítő tájékoztatás nyújtása.
- Folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a megfelelő paktum partnerek számára.
- Álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára.
- Partnerségi fórumok, rendezvények szervezése.
- Foglalkoztatás-bővítéssel járó projektötletek kidolgozása, generálása, információk gyűjtése és megosztása a partnerségen belül.
- A foglalkoztatást segítő képzések, tréningek kezdeményezése a vállalkozási igények alapján.
- Képzési ajánlatok bemutatása.
- Szakértői tanácsadás a partnerek és a célcsoport számára.
- A foglalkoztatási partnerség működésének szervezése.
- A munkaterv megvalósulásának segítése, szükséges módosítások kezdeményezése.

f) A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító **Együttműködési megállapodás aláírása**

A Támogatási szerződés hatályba lépését követő 3. hónap végéig kötelező megtenni, így 2017 szeptember végére tervezzük. A partnerség-építési folyamat során azonosítjuk az egyes partnerszervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait, és elkészítjük a Paktumot megalapító Együttműködési megállapodást, melynek aláírására a 3. fórum keretében, 2017. szeptember 29-én kerül sor.

g) Foglalkoztatási partnerség (paktum) **működési tapasztalatainak összegyűjtése**, illetve megosztása

A paktum menedzsment folyamatosan együttműködik a Kormányhivatallal, a szakmai tapasztalatok megosztása, terjesztése érdekében. A helyi-megyei paktumok koordinációs tevékenysége keretében megvalósul a helyi, és megyei paktumok folyamatos együttműködése és az összegyűjtött tapasztalatok cseréje, megosztása.

h) A partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat **részletes dokumentációja**

Partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.

i) Projektzárási feltétel: **minősítés megszerzése**

A paktum projekt felépítése a közzétett sztenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban megfogalmazott elvárásokat. A paktumiroda munkatársai részt vesznek a paktum menedzsmentképzésen, ahol részletesen is megismerkedhetnek a feltételekkel. A minősítési eljárást a paktumiroda munkatársai menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan.

j) **Figyelemfelkeltés**

A marcali térség partnerségi körének kialakítása és bővítése a térségben egy olyan partnerség-építési folyamat, amely szektorokon átívelő és számos szereplő bevonásával valósul meg. A paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktum alapító együttműködési megállapodás aláírása a TSZ hatályba lépése utáni előkészítési szakaszt követően 3 hónapon belül megtörténik, a kibővített partneri kör bevonásával végrehajtott projekt folyamat részletesen dokumentálásra kerül a partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotói, emlékeztetői segítségével.

A marcali térségi foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása érdekében honlap fejlesztés is megvalósul, ahol elérhetővé válnak a foglalkoztatási paktum működésével kapcsolatos legfontosabb információk.

k) **Megvalósíthatósági Tanulmány (MT) elkészítése**

Az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján elkészített, a Felhívás mellékleteként közzétett és a támogatási kérelemhez benyújtott MT a projektek benyújtásának feltétele, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a térségi szereplők kötelező bevonásával készül.

Az MT elkészítésével az Önkormányzat külső vállalkozót bízott meg. A tanulmány 2017 szeptember végéig készül el a helyi szereplők bevonásával.

k) **A megyei és a helyi paktumok összehangolása**

Az előkészítés során és majd a megvalósítás folyamán folyamatos együttműködésre törekszik a konzorcium a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamarával és a Somogy Megyei Önkormányzattal. A térségi foglalkoztatási kezdeményezések összehangolásra kerülnek a megyében létrejövő helyi, megyei szintű paktum tevékenységeivel.

A megvalósítás során az együttműködés és az információáramlás módját ki kell alakítani. A paktumok közötti együttműködés két szintű.

Egyrészt a foglalkoztatási fórum biztosít teret a paktumok közötti tervezési szintű együttműködésre. A Somogy Megyei Foglalkoztatási Fórum kötelező tagja mind a TOP-6.8.2 nyertes megyei jogú városi paktum képviselője, mind pedig a nyertes TOP-5.1.2 helyi paktumok képviselői, így jelen paktum megvalósításában résztvevők is. A Foglalkoztatási Fórum működése során a megyében működő paktumok a foglalkoztatási stratégia célrendszeréhez igazodva egyeztetetik stratégiai és tervezési szintű elképzeléseiket, ugyanígy a megye ellátja ernyőszervezeti feladatait is, hiszen a Fórum lehetőséget biztosít a helyi paktumok működésének és célrendszerének áttekintésére, azok tervezési szintű formálására.

Másrészről szükséges a megyében megvalósuló paktumok közötti operatív együttműködés megvalósítása is. Ennek eszközéül szolgálnak a megyei paktumiroda tevékenységei között betervezett rendszeres paktum találkozók, amelyek a megyei, a helyi és a megyei jogú város által működtetett paktumok tevékenységeinek összehangolására szolgálnak az együttműködés platformjaként. Ennek keretében a helyi paktumirodák információkat és adatokat cserélhetnek egymással, összehangolhatják tevékenységeiket.

A paktum projektek között megvalósul egy további operatív együttműködés is, mégpedig a projektmenedzsment szinten. Ennek szükségessége abban áll, hogy elengedhetetlen a projektek operatív szintű áttekintése, hiszen az egyes tevékenységek összehangolásával a projektek egymást erősítik. A menedzsmentek közötti együttműködés információk és egyéb adatok megosztásával is jár, melyek célja a projektek zavartalan lebonyolítása és a szinergiák feltárása.

3.1.3. Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan

a) gyermekellátási szolgáltatások helyzetének bemutatása

Kötelező kitérni az adott területi szinten a gyermekellátási szolgáltatások (helyzetelemzésben, stratégiában, megvalósításra kerülő akciótervben külön fejezetben taglalva) helyzetére, azzal, hogy a TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújthatóak a paktum keretein belül.

A járásban a gyermek ellátási szolgáltatások körében humánerőforrás hiány a gyermekjóléti központok esetében látható, mely elsősorban az alacsony ágazati bérekből adódik, így projektünk nincs rá hatással.

b) **Kötelezően előírt nyilvánosság** biztosítása

A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltat információkat: közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- emlékeztető tábla elhelyezése a projekt helyszínén
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése
- Információs anyagok, kiadványok
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak
- Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés

A részletes kommunikációs terv az 5. pontban található.

3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység

a) helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása

Fontosnak tartjuk olyan adatbázis létrehozását, melynek segítségével

- Könnyen elérhetővé válnak a térség helyi terméket előállító vállalkozásai, hogy a lehető legtöbb programba bevonhatók legyenek. Pl. képzések, tanulmányutak, különböző értékesítés ösztönző akciók.
- Bevonhassuk őket közös stratégia illetve marketing létrehozásába, tervezésébe, megvalósításába.

b) jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása és disszeminációja

c) termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása

g) tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában)

A feladat egy olyan összefogáson, együttműködésen alapuló kezdeményezés, mely által a helyi termék termelők, illetve az általuk készített portékák - a 21. század üzleti kihívásainak megfelelő promóció és marketing alkalmazásával - eladhatóságát javíthatjuk. A helyi termékek előállításának növelése térségi és vidékfejlesztési szempontból is fontos.

C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység

a) befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek

b) egy-egy ágazathoz kapcsolódó piacszerzési stratégia, szolgáltatási terv kidolgozása, kapcsolódó marketing és arculatterv készítés

2.3.2. 2. KONZORCIUMI PARTNER (SOMOGY MEGYEI KORMÁNYHIVATAL) TEVÉKENYSÉGEI

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatáshoz kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek

• Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:

1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
2. képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása

A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása valósulhat meg, azzal, hogy álláskereső munkaező-piaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

1. 80 fő felnőttképzését tervezzük, a képzések időtartama 5 hó.
2. 36 fő számára tervezzük utazási költségtámogatást, átlagosan 100 napon keresztül.
3. Keresetpótló támogatást a munkaerő-piaci szolgáltatásokba bevont 110 főnek tervezzük nyújtani, a tréningek tervezett határideje 2 hét, közülük 30 fő számára tervezzük utazási költségtámogatást biztosítani, átlagosan 20 napon keresztül.

Elhelyezkedést segítő támogatások:

1. bértámogatás nyújtása
2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása

A célcsoport tovább foglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követő legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál, majd a támogatást követő 6 hónap végén monitorozni.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkeznek vagy
- 25 életévét nem töltötte be vagy
- 50. életévét betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de

minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani (pl. FHT-sek, és a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett célcsoport).

- Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:
 1. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
 2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- Vállalkozóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás)
- Foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése

A projekt tartama alatt 60 fő átlagosan 8 hónapos foglalkoztatását, 140 fő 3 hónapos munkatapasztalat-szerzését, 200 fő foglalkoztatási egészségügyi vizsgálatát, és 11 fő önfoglalkoztatóvá válását támogatjuk a minimálbér összegével. A bérköltség támogatásba bevont célcsoportból 60 fő utazási költségtérítését tervezzük.

2.3.3. 3. KONZORCIUMI PARTNER (MARCALI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL) TEVÉKENYSÉGEI

3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek

c) Projektmenedzsment

Vállaljuk, hogy a projekt menedzsmentjének ellátása érdekében az alábbi személyeket a projekt teljes időtartama alatt biztosítjuk:

- 1 fő projektmenedzser,
- 1 fő pénzügyi vezető.

A menedzsment tevékenységet a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói látják el, akik különböző projektek pénzügyi lebonyolításában már megfelelő tapasztalatokkal, referenciákkal rendelkeznek, személyi és tárgyi kapacitásuk megfelelő. Projekt tapasztalataikat többek között a közmunkaprogram kapcsán és Európai Unió által finanszírozott projekteken szerezték.

2.3.4. 4. KONZORCIUMI PARTNER (CSALÁDOKÉRT KÖZALAPÍTVÁNY) TEVÉKENYSÉGEI

A Közalapítvány a 2. mérföldkő végén kerül bevonásra a projekt konzorciumba.

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatáshoz kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan
--

b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek

- A célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása
- Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére: munkaerő-piaci információk átadása, pályaaorientációs tanácsadás, személyiség fejlesztés, mentorálás, önfoglalkoztatásra való felkészítés

2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

Monitoring mutatók

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	75	2018.10.31.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	75	261	2021.06.30.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük.						
Eredmény						
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	35	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja (munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány).
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	35	125	2021.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja (munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány).
Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.						

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	20	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja (munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány).
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	20	50	2021.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja (munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány).
Az indikátor az foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.						

Az indikátorok értékeinek felülvizsgálata szükséges a pályázat benyújtása óta bekövetkezett, és a program megvalósítási időtartama alatt várható minimálbér/garantált bérminimum változások miatt.

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ BEMUTATÁSA

Marcali Város Önkormányzata

Marcali Somogy megye észak-nyugati részén, a Marcali kistérségben fekszik, Marcali járás közigazgatási központja, gazdasági, oktatási, kulturális, egészségügyi központ is egyben. A központi szerep a város által a térség számára nyújtott közszolgáltatások tekintetében is megfigyelhető. A város a térséggel együttműködésben társulás székhelyeként biztosítja az egészségügyi alapellátások közül a háziorvosi ügyeletet, fogorvosi alapellátást, védőnői szolgáltatást, a szociális alapszolgáltatások teljes körét. A köznevelési feladatok tekintetében szintén társulás székhelyeként látja el 9 település számára az óvodai nevelés feladatait. A város múzeumot, könyvtárat tart fenn, továbbá aktív támogatója a helyi civil szervezeteknek, kezdeményezéseknek, sporteseményeknek.

A térségi vállalkozások döntő többsége a városban található, s ezzel párhuzamosan a térségben fellelhető munkahelyek (nem szezonális) mintegy 80%-a szintén a városban van.

Marcali kedvező fekvése (autópálya közelsége, nemzetközi vasútvonal, Balaton-part közelsége) számos gazdasági lehetőség kihasználásának teremt alapot. Marcali gazdaságát élénkülés jellemzi, az ipari szektor bővül, új vállalkozások telepednek meg, a közintézmények és a városkép fejlesztése folyamatos. A város kiemelt figyelmet fordít a gazdaság- és intézményfejlesztés terén megvalósuló energetikai beruházásokra, a fenntarthatóság jegyében működő vállalkozások megtelepedésére, az üzleti infrastruktúra kiépítésére. Fontos jövőbeli feladatai közé tartozik az idegenforgalmi lehetőségek kiaknázása, az ehhez kapcsolódó háttérszolgáltatások fejlesztése.

Marcali Város Önkormányzata (továbbiakban: MVÖ) a *Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény* (továbbiakban: Mötv.) rendelkezéseinek megfelelően látja el feladatait, és szervezi működését.

Az Mötv. 13. § (1) bekezdése határozza meg a helyi önkormányzatok kötelező feladatait, melyek különösen a következők:

1. településfejlesztés, településrendezés;
2. településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
3. a közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmény elnevezése;
4. egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítségét célzó szolgáltatások;
5. környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás);
6. óvodai ellátás;
7. kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
8. gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
- 8a. szociális szolgáltatások és ellátások, amelyek keretében települési támogatás állapítható meg;
9. lakás- és helyiséggazdálkodás;
10. a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
11. helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
12. honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;
13. helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
14. a kistermelők, őstermelők számára - jogszabályban meghatározott termékeik - értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;

15. sport, ifjúsági ügyek;
16. nemzetiségi ügyek;
17. közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
18. helyi közösségi közlekedés biztosítása;
19. hulladékgazdálkodás;
20. távhőszolgáltatás;
21. víziközmű-szolgáltatás, amennyiben a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény rendelkezései szerint a helyi önkormányzat ellátásért felelősnek minősül.

A járás valamennyi települését összefogó Marcali Kistérségi Többcélú Társulás székhely településeként számos feladatot a környező településekkel közösen valósít meg, pl.: bölcsődei gondozás, óvodai nevelés, szociális alapellátás, helyi közfoglalkoztatás, hulladékgazdálkodás. Az ellátott feladatokon keresztül az Önkormányzat megfelelő ismeretekkel rendelkezik a járás szociális, foglalkoztatási helyzetéről.

A foglalkoztatási ráta emelése érdekében a városban bölcsőde, óvoda működik megteremtve a feltételt a családok számára, hogy a szülők minél hamarabb visszatérhessenek a munkaerőpiacra. A bölcsődei ellátás a szociális alapszolgáltatásokat nyújtó Marcali Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ integrált szakmai egységeként működik így megteremtődött a hatékony és gyors információ áramlás lehetősége az inaktívak segítése érdekében.

Az Önkormányzat által ellátott feladatok így nem csak a város lakosságára terjednek ki, hanem meghatározóak a járás valamennyi településének lakossága számára. A helyi önkormányzatok számára előírt feladatok teljesítése során Marcali Város Önkormányzata széleskörű kapcsolatrendszert alakított ki a térségben működő közintézményekkel, helyi vállalkozókkal, állami szervezetekkel.

A járás székhely településeként a Város ad otthont a korábban önkormányzati fenntartású intézményeknek, valamint a 2012. január 1-ét megelőzően önkormányzati feladatokat ellátó intézményeknek- Somogy Megyei Kaposi Mór Oktató Kórház Dr. Szaplóczay Manó Integrált Kórházegység; Somogy Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Marcali Kirendeltség; Somogy Megyei Kormányhivatal Marcali Járási Hivatal Okmányirodai Osztály, Hatósági és Gyámügyi Osztály; Siófoki Szakképzési Centrum; Széchenyi Zsigmond Mezőgazdasági Szakképző Iskola.

A járás szempontjából további meghatározó intézményeknek is a Város ad otthont- Marcali Rendőrkapitányság, Marcali Járásbíróság, Marcali Ügyészség, Somogy Megyei Kormányhivatal Marcali Járási Hivatala; Nemzeti Adó és Vámhivatal Somogy Megyei Adó- és Vámigazgatóság Marcali Kirendeltsége.

A széles körű kapcsolatrendszerből látható, hogy a városban elérhető valamennyi középfokú szolgáltatás, melyre a járás foglalkoztatóinak és munkavállalóinak szüksége van.

Marcali Város Önkormányzat működésével, a Polgármester feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat az Möt. 84. §. (1) bekezdésében meghatározottak szerint a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal látja el.

3.1.2. A MEGVALÓSÍTÁSBAN RÉSZT VEVŐ PARTNEREK, KONZORCIUMI TAGOK BEMUTATÁSA

Somogy Megyei Kormányhivatal

A Somogy Megyei Kormányhivatal 2011. január 1-jétől kezdte meg működését, mint a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve. Székhelye Kaposvár, Somogy Megye megyeszékhelye. A Kormányhivatal általános hatásköre szerint, jogszabály alapján bármilyen államigazgatási ügyben eljárhat.

A Kormányhivatalt kormány megbízott vezeti, akit a miniszterelnökséget vezető miniszter javaslatára a miniszterelnök nevezett ki. A kormány megbízott megbízatása a kormány megbízatásához kötött. A Kormányhivatal hivatalsszervezetét főigazgató vezeti, aki helyettesíti a kormány megbízottat távolléte vagy akadályoztatása esetén. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti. A

kormányhivatal közvetlenül a kormány megbízott vezetése alatt álló szervezeti egységekből, a főosztályokból áll. A főosztályok osztályokra tagolódnak.

A Somogy Megyei Kormányhivatalt Dr. Neszményi Zsolt kormány megbízott vezeti. A hivatal szervezetét Vetési Bernadett főigazgató irányítja. A főigazgató általános helyettese, Dr. Fehér Zoltán igazgató.

A Kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A Kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya Somogy megyére kiterjedő illetékességgel rendelkezik. Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró Kormányhivatal feladat- és hatáskörét a 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet határozza meg. Ez alapján a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának a projekt megvalósításához kapcsolódó feladat és hatáskörei a következők:

- a) szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét,
- b) működteti az álláskereső ellátási rendszerét, az álláskereső részére saját hatáskörben nyújtott támogatások rendszerét és gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal támogatási rendszere szakmai működtetéséről,
- c) felelős a szakmai munkát támogató szoftverek működtetéséért és használatáért,
- d) ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
- e) állami foglalkoztatási szervként ellátandó feladatai eredményességének elősegítése érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel, ennek keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényből adódó – feladatai végrehajtását,
- f) illetékességi területén ellátja a munkaerő-piaci ellenőrzéssel kapcsolatos feladatokat,
- h) nyilvántartja a csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseket,
- i) gondoskodik a munkaerőpiaci szolgáltatási rendszer szakmai működtetéséről, valamint koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok munkaerőpiaci szolgáltatási tevékenységét, munkaerő-piaci szolgáltatásokat szervez és működteti a szolgáltatások kiépített intézményrendszerét,
- j) ellátja azokat a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyeket nem az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal lát el.

Somogy Megyei Kormányhivatal vezető munkatársai

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Kormány megbízott	felsőfokú		kormánytisztviselő	40
Főigazgató	felsőfokú		kormánytisztviselő	40
Igazgató	felsőfokú		kormánytisztviselő	40

Marcali Közös Önkormányzat Hivatal

A Hivatal az Möt. 84. §. (1) bekezdésében meghatározottak szerint ellátja az önkormányzat működésével, a Polgármester feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat.

Ennek megfelelően Marcali Város Önkormányzatánál ismertetett kapcsolatrendszerrel a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal is rendelkezik.

A Hivatal – figyelemmel az Önkormányzat feladataira – négy irodára tagozódva, valamint belső ellenőrzési csoporttal, a pályázatok megvalósítását segítő referensekkel látja el feladatait. Az irodák elnevezése, feladatköre és személyi összetétele a Marcali Közös Önkormányzat Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló, 2017. szeptember 21-én hozott önkormányzati rendelettel szabályozott. A Hivatal tagozódását az alábbi táblázat szemlélteti:

„A”	JEGYZŐ	1 fő
„B”	KÖZMŰVELŐDÉSI, IDEGENFORGALMI ÉS TURISZTIKAI REFERENS	1 fő
„C”	SZEMÉLYÜGYI ÉS SPORT REFERENS	1 fő
„D”	VÁROSFEJLESZTÉSI ÉS-PÁLYÁZATI REFERENS	3 fő
„E”	KISVÁLLALKOZÁSI, FEJLESZTÉSI ÉS PÉNZÜGYI PÁLYÁZATI REFERENS JOGI ÉS KÖZBESZERZÉSI REFERENS	1 fő
„F”		1 fő
„G”	BELSŐ ELLENŐRZÉSI CSOPORT (TÁRSULÁSI FELADATOK ELLÁTÁSÁRA)	3 fő
„H”	IGAZGATÁSI ÉS KISTÉRSÉGI IRODA	10 fő
	1. VEZETŐ (ALJEGYZŐ)	1 fő
	2. SZOCIÁLIS ÜGYINTÉZŐ	2 fő
	3. GYERMEKVÉDELMI ÜGYINTÉZŐ	1 fő
	4. NÉPESSÉG-NYILVÁNTARTÁSI, CSALÁDI ESEMÉNY SZERVEZŐ ÜGYINTÉZŐ	1 fő
	5. ANYAKÖNYVI ÉS EGYÉB IGAZGATÁSI ÜGYINTÉZŐ	1 fő
	6. TESTÜLETI ÉS KÖZNEVELÉSI ÜGYINTÉZŐ	1 fő
	7. ÁLTALÁNOS IGAZGATÁSI ÜGYINTÉZŐ, SÁVOLYI KIRENDELTSÉG	1 fő
	8. JOGI ÜGYINTÉZŐ	1 fő
	9. INFORMATIKAI ÜGYINTÉZŐ	1 fő
„I”	SZERVEZÉSI IRODA	28 fő
	1. VEZETŐ	1 fő
	2. ÜGYVITELT ELLÁTÓ	5 fő
	3. FIZIKAI DOLGOZÓ	6 fő
	RENDESZETI CSOPORT	
	4. RENDESZETVEZETŐ	1 fő
	5. KÖZTERÜLET-FELÜGYELŐ	3 fő
	6. SEGÉDFELÜGYELŐ	2 fő

	7. MEZŐŐR	4 fő
	8. VAGYONŐR	5 fő
	9. FIZIKAI DOLGOZÓ	1 fő
	MŰSZAKI ÉS VÁROSÜZEMELTETÉSI IRODA	8 fő
„J”	1. VEZETŐ	1 fő
	2. IPARI, KERESKEDELMI ÉS MEZŐGAZDASÁGI ÜGYINTÉZŐ	1 fő
	3. INGATLANÜGYI ÜGYINTÉZŐ	1 fő
	4. ÉPÍTÉS HATÓSÁGI ÜGYINTÉZŐ	3 fő
	5. VÁROSÜZEMELTETÉSI ÜGYINTÉZŐ	2 fő
	PÉNZÜGYI IRODA	21 fő
„K”	1. VEZETŐ	1 fő
	2. KÖLTSÉGVETÉSI ÜGYINTÉZŐ	12 fő
	3. KÖLTSÉGVETÉSI KÖNYVELŐ	4 fő
	4. ADÓKÖNYVELŐ	1 fő
	5. ADÓIGAZGATÁSI ÜGYINTÉZŐ	3 fő
„L”	VÁROSI FŐÉPÍTÉS (NEM KÖZTISZTVISELŐI JOGVISZONYBAN)	1 fő
	A HIVATAL ÖSSZESEN:	79 fő
	EBBŐL KÖZTISZTVISELŐ: 55 fő	
	NEM KÖZTISZTVISELŐ: 24 FŐ	

A Hivatal által végzett projektfeladatok elvégzéséhez szükséges mindennemű szakértelem rendelkezésre áll az apparátusban: jogász, igazgatásszervező, közgazdász, építésmérnök, mérlegképes könyvelő, területfejlesztési- és vidékfejlesztési agrármérnökök. A projektfeladatokba bevont kollégák 100 %-a rendelkezik projektmenedzsmenti tapasztalatokkal.

Családokért Közalapítvány (2. mérföldkő végén bevonásra kerülő konzorciumi partner)

A Közalapítvány céljai közé tartozik:

- A szociálisan hátrányos helyzetű családok támogatása, ünnepek szervezése a hátrányos helyzetű családok gyermekei részére, gyermek és ifjúságvédelmi programok, szolgáltatások szervezése, támogatása, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében.
- A hátrányos helyzetű, vagy etnikai kisebbséghez tartozó tehetséges gyermekek támogatása.
- Egészségügy preventív tevékenységének elősegítése közösségi programok szervezésével, támogatásával.
- Egészségügyi és szociális kutatások, felmérések támogatása.
- Szakmai konferenciák szervezése, továbbképzés, oktatás támogatása.
- Időskorúak mentálhigiénés és szociális problémáinak kezelése. Idős emberek támogatása, érdekképviseletük megszervezése, fizikai, mentális támogatás nyújtása.
- A marcali Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központban folyó szociális munka támogatása, személyi és tárgyi feltételek megteremtése és az e területen dolgozók elismerése.

3.1.3. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK A TÁMOGATÁSI KÉRELEMHEZ KAPCSOLÓDÓ TAPASZTALATÁNAK BEMUTATÁSA

Marcali Város Önkormányzata

Marcali Város Önkormányzata a Marcali Kistérségi Többcélú Társuláson keresztül aktív részt vevője a közfoglalkoztatási programoknak. Az adminisztratív feladatokat, közfoglalkoztatottak felvételét, munkaszerződések kezelését, pályázat benyújtását, a pályázati elszámolást a Marcali Kistérségi Többcélú Társulás munkaszervezeteként eljáró Marcali Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói végzik. Az elmúlt években átlagosan havi 100 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatása valósult meg, átlagosan évi 10 közfoglalkoztatási program keretében, így szoros együttműködés alakult ki a Marcali Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával. A közfoglalkoztatási programok megvalósítása során támogatás igénylő figyelembe vette, hogy a szociális program elemeken túl a közfoglalkoztatási programoknak munkaerőpiaci integrációt támogató tevékenységeket is meg kell valósítania. Ezért kiemelt figyelmet fordított a járási START munkaprogramokon belül a helyi sajátosságokra épülő értékteremtő foglalkoztatás, valamint a képzésekkel kombinált közfoglalkoztatás megvalósítására.

Marcali Város Önkormányzata és intézményei nem csak a foglalkoztatási programokban való részvételre teremtettek lehetőséget a munkavállalók számára, hanem aktív szerepet vállaltak a képzések számára gyakorlati hely, illetve gyakorlati oktatók biztosításával. A konzorciumi partnerek elmúlt évekbeli együttműködésének pozitív tapasztalatai lehetővé teszik egy sikeres program megvalósítását.

Az elmúlt öt évben állami támogatásból megvalósított projektek

Projekt megnevezése	A megvalósítás időpontja	A projekt összes költsége (Ft)	Támogatott projekt esetén program neve	Támogatott projekt esetén azonosító szám
Marcali Városi Szabadidőközpont szolgáltatási színvonalának fejlesztése, új 200m ² -es gyógyvizet medence építés	2011.01.25	247.234.207,-	Dél- Dunántúli Operatív Program	DDOP-2.1.1/D-2f- 2009-0016
„Kulturális Korzó” Marcali Helytörténeti Múzeum bővítése és látogatóbarát környezet kialakítása	2011.06.30	330.081.560,-	Dél- Dunántúli Operatív Program	DDOP-4.1.1/D-09- 2f-2009-0002
Marcali Múzeumi Katedra	2014.01.30	19.750.751,-	Társadalmi Megújulás Operatív Program	TÁMOP-3.2.8.B-12/1-2012-0024
Bize-Marcali-Kéthely-Balatonújlaki útleágazó közötti kerékpárút építés	2015.06.30	263.762.298,-	Közlekedés Operatív Program	KÖZOP-3.2.0/c-08- 11-2011-0005
Marcali Város csatornahálózatának és szennyvíztisztító telepének fejlesztése	2015.12.15	1.473.755.983,-	Környezet és Energia Operatív Program	KEOP-1.2.0/09-11- 2011-0019
Marcali Város Önkormányzata szervezetfejlesztése	2014.12.31	21.832.726,-	Államreform Operatív Program	ÁROP-1.A.5-2013- 2013-0056
Fotovoltaikus rendszerek kialakítása Marcaliban	2015.08.31	47.345.884,-	Környezet és Energia Operatív Program	KEOP-4.10.0/N/14-2014-0277

Somogy Megyei Kormányhivatal

A Kormányhivatal foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatok ellátására kijelölt főosztálya, feladatköréből adódóan a megyében, illetve esetenként a közigazgatási határokon túl is minden olyan nonprofit, forprofit, illetve önkormányzati igazgatás területén feladatot ellátó szervezettel munkakapcsolatot tart, melynek tevékenysége alapvetően kötődik a Kormány foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseinek megvalósításához. Együttműködő partnerei többek között az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

A Kormányhivatal megvalósítás alatt lévő projektjei:

Ifjúsági Garancia kiemelt projekt -GINOP-5.2.1-14

Projekt megvalósítása: 2015.01.01. - 2021.10.31.

Támogatási keretösszeg: 9981 millió Forint

A programban résztvevők számára személyes adottságaikhoz, élethelyzetükhöz igazodó komplex egyéni programok megvalósításával és a munkaerő-piacra való bejutás egyéni feltételeinek megteremtésével tervezzük a súrlódásos és szerkezeti munkanélküliséget csökkenteni, illetve növelni a foglalkoztatási szintet térségünkben. A program eredményes megvalósításával - megfelelő szakemberek át- és továbbképzésével, foglalkoztatási és mobilitási támogatásokkal - a munkáltatói igények magasabb színvonalú kielégítését és ez által a hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének javulását tervezzük elősegíteni.

Számszerűsíthető eredmények:

Mutató neve	Cél-érték	Célérték elérésének időpontja
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők száma	1890	2017.12.31.
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban levő résztvevők	1153	2017.12.31.
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők	célérték nélkül	2017.12.31.
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők	567	2017.12.31.

Út a munkaerőpiacra – GINOP 5.1.1-15

Projekt megvalósítása: 2015.10.01. - 2021.10.31.

Támogatási keretösszeg: 11800 millió Forint

A projekt cél- és eszközszerkezete alapvetően illeszkedik a foglalkoztatási szint növelése és munkahelyteremtés érdekében tett intézkedéseket tartalmazó EU 2020 Stratégiában megfogalmazott azon törekvésekhez, melyek operatív célként a Közösségek fenntartható növekedésének biztosítását határozzák meg a globális kihívásokra adott megfelelő válaszok kialakítása révén.

A projekt keretében munkaerő-piaci hátránnyal rendelkező 25-64 év közötti álláskereső, illetve egyéb módon inaktív, valamint közfoglalkoztatásból kikerülő személy elhelyezkedési esélyeinek növelésében, foglalkoztathatóságának javításában kívánunk konkrét segítséget nyújtani.

A projekt közvetlenül szolgálja a munkaadók szolgáltatási igényeinek felmérését és kielégítését, a toborzási, kiválasztási folyamatokban történő aktív szerepvállalást a Kormányhivatal állami foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egysége részéről. A munkáltatói kapcsolattartást olyan szintű hálózati és a projektmegvalósítás minden helyszínén valamint vonzáskörzetében elérhető szolgáltatássá téve, ami a keresleti oldal igényeinek és elvárásainak alaposabb megismerését eredményezi.

Számszerűsíthető eredmények:

Mutató neve	Célérték	Célérték elérésének időpontja
A projektben résztvevő munkanélküliek száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is	5264	2018.06.30.
Az NFSZ által megvalósított programokban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma	1754	2018.06.30.
A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	2595	2018.12.31.
A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők száma	célérték nélküli	2018.12.31.
A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező résztvevők száma	817	2018.12.31.
A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	1632	2018.06.30.
Az NFSZ fejlesztéséhez kapcsolódó képzésekben résztvevő alkalmazottak száma	célérték nélküli	2018.12.31.
Magyarország minden konvergencia régióba tartozó megyéjében dolgozik legalább egy főállású EURES tanácsadó (indikátor)	1	2018.12.31.

A Kormányhivatal megvalósított projektjei:

Projekt címe	TÁMOP 1.1.2-11/1 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A gazdasági válság egyik új jelensége volt, hogy jól képzett, kvalifikáltabb munkaerő veszítette el állását, ennek következtében az alacsony iskolai végzettségűek részaránya csökkent a növekvő nyilvántartott létszám ellenére. A gazdasági élénkülést követően viszont a munkaerőpiac a jól képzett szakembereket gyorsan, az alacsony iskolai végzettségűeket mérsékeltebb ütemben szívta fel. A legfeljebb általános iskolai bizonyítvánnyal rendelkező álláskereső számára, különösen, ha halmozottan is hátrányos helyzetűek a közfoglalkoztatási lehetőségek mellett, a munkaügyi szervezet támogatásai, továbbképzései jelenthették az egyetlen esélyt a munkaerő-piacra történő visszajutáshoz.
Projekt célja(i)	A projekt célja volt, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket munkavégző képességének megőrzésével, fejlesztésével komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal

Projekt címe	TÁMOP 1.1.2-11/1 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)
	visszajuttassa a munkaerőpiacra. A program eredményes megvalósításával - megfelelő szakemberek át- és továbbképzésével, foglalkoztatási és mobilitási támogatásokkal - a munkáltatói igények magasabb színvonalú kielégítését, és ezáltal a hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének javulását terveztük elősegíteni. A fentiekre való tekintettel célul tűztük ki, hogy elsősorban az alacsony iskolai végzettségből, az életkorból adódó hátrányokat programunk segítségével mérsékeljük.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2011-2015
Támogatás összege	5 552 000 000 Ft
Önerő összege	0 Ft
Projektben ellátott feladatok	<p>A megyei Kormányhivatal az általa alkalmazott programelemeket a saját térségi programtervében tervezte meg. Minden résztvevővel – vele közösen – egyéni programtervet készítettek a járási hivatal foglalkoztatási osztályán, amelynek során személyre szabottan választották meg az egyes programelemeket és határozták meg azok sorrendjét az alábbiak közül:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Képzési költség támogatása • Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás • Képzéshez kapcsolódó helyközi utazás költség támogatása • Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása • Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás • Bérköltség-támogatás • Munkába járáshoz kapcsolódó helyközi utazás költségeinek megtérítése • Vállalkozóvá válás támogatása • Lakhatási támogatás • Szolgáltatás (például munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, munkatanácsadás, pályatanácsadás, álláskeresési tanácsadás, rehabilitációs tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, mentori segítségnyújtás) díjának megtérítése • Szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó helyi és helyközi utazás költségeinek támogatása • Szolgáltatásban való részvétel idejére igénybe vett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása • Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat költségeinek megtérítése • Képzéssel kapcsolatos alkalmassági vizsgálat költségének megtérítése
Célcsoportok	<ol style="list-style-type: none"> 1. alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezők. Ide tartoznak azok az álláskeresők, akik 8 vagy 10 osztályos általános iskolai végzettséggel vagy azzal sem rendelkeznek. 2. 25. év alatti fiatalok célcsoportja illetve a pályakezdő fiatalok, akiknek munkaerő-piaci hátrányai a pályakezdésből adódnak. 3. 50 év felettek, akiknek munkaerő-piaci nehézségeik az idősebb életkorból adódnak.

Projekt címe	TÁMOP 1.1.2-11/1 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)
	4. GYES-ről, GYED-ről vagy ápolási díjról visszatérők. 5. Azok a Munkaügyi Központ által nyilvántartott személyek, akik a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény alapján bérpótló juttatásban (BPJ) illetve foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülnek 6. a Munkaügyi Központ által a jogszabályok alapján kezdeményezett célcsoportunk a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek köre.
Eredmények, hatások	A programba bevont személyek száma: 7347 fő A programba bevontak közül roma nemzetiségűek száma: 1100 fő Képzésben résztvevők száma: 3570 fő Programot sikeresen befejezők száma: 3402 fő A program befejezését követő 180. napon foglalkoztatott: 2629 fő

Marcali Közös Önkormányzat Hivatala

A Hivatal munkatársai projekt tapasztalatokat főként a közmunkaprogram kapcsán szereztek. A Hivatal működött és működik közre az összes, az Önkormányzatot érintő projekt előkészítésében és menedzsmentjében, így a Marcali Város Önkormányzata esetében felsorolt projekt referenciák a Hivatalra is vonatkozhatnak.

Családokért Közalapítvány (2. mérföldkő végén bevonásra kerülő konzorciumi partner)

A közalapítvány működési területe: Marcali város közigazgatási területe.

A közalapítvány a fenti céljai megvalósítása érdekében támogatásokat-, adományokat gyűjt, hátrányos helyzetű családok megsegítését célzó pályázatokon vesz részt, rendezvényeket szervez.

A közalapítvány, a kuratórium döntése alapján, a közalapítvány vagyona az alapító okiratban rögzített, fent ismertetett céljai megvalósítására használhatja fel.

3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

A konzorciumi tagok feladata a konzorciumon belüli együttműködés, folyamatos kapcsolattartás a projekt külső szakértőivel, a projektbe bevont munkáltatókkal, az érintett szakmai szervezetekkel, mint a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szakképzésért Felelős Államtitkársága és a Somogy Megyei Önkormányzat, továbbá a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara. Figyelembe kell venni a térségben működő szakmai szervezetek véleményét is.

Az egyes konzorciumi tagok esetében tervezett személyi háttér a következő:

Marcali Város Önkormányzata

A helyi paktum **szakmai koordináció**jáért a főpályázó felelős.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Partnerségi koordinátor	szociológus/ jogász	2	40/hét	230.000
Szakmai megvalósító	érettségi	1	20/hét	100.000
Szakmai megvalósító	érettségi	1	20/hét	100.000

A **Partnerségi koordinátor** feladata:

- közreműködő szervezettel való kapcsolattartás,
- rendszeres személyes konzultáció és telefonos valamint elektronikus kapcsolattartás az érintettekkel,
- a helyi paktum szakmai irányítása,
- a projekt és a projektben résztvevők átfogó koordinálása, motiválása, munkájának irányítása,
- a paktumiroda működésének biztosítása,
- a szakmai feladatok elvégzésének megszervezése.

Somogy Megyei Kormányhivatal

A Kormányhivatal koordinálja a célcsoportot érintő **képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységeket**.

A Kormányhivatal a projektben vállalt feladatait a meglévő humán és szervezeti kapacitásának bevonásával kívánja megvalósítani (lásd: 3.1.2. fejezet).

Marcali Közös Önkormányzati Hivatal

A **projektmenedzsment** tevékenységet a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal végzi, együttműködve a Kormányhivatal projektmenedzserével. Főbb feladata: a projekt előrehaladásához szükséges dokumentumok elkészítése, mint az időközi beszámolók, kifizetési igénylések, esetenként szükséges változás-bejelentések, valamint a szintén esetleges közbeszerzési és beszerzési dokumentáció kezelése.

Dolgozói több éves tapasztalattal rendelkeznek a projektek pénzügyi lebonyolításával kapcsolatban.

A projektmenedzsment team 2 főből áll: 1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Projektmenedzser	okleveles szociológus településszociológia szakiránnyal	3	10/hét	70.000
Pénzügyi vezető	közgazdász, mérlegképes államháztartás és vállalalkozási szakirány	9	10/hét	61 250

A projekt teljes időtartama alatt egy menedzsment tapasztalatokkal is rendelkező **projektmenedzser** kerül alkalmazásra közalkalmazotti jogviszony keretében, akinek munkaideje a projektben legalább heti 10 óra lesz.

A projektmenedzser felsőfokú végzettséggel és több, mint 2 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a projektmenedzsment területén. A projektmenedzser irányító szerepet tölt be a projekt megvalósítása során.

Legfontosabb feladatai közé tartozik:

- Projekt előrehaladási jelentések készítése.
- A helyszíni ellenőrzéseken való részvétel és azok előkészítése.
- Kifizetési igénylések elkészítése és benyújtása.
- A számlák és kapcsolódó dokumentumok ellenőrzése.
- A pénzügyi dokumentáció összeállítása.
- Szerződés módosítás/változás bejelentés.
- Kockázatkezelés és minőségbiztosítás, a projekt előrehaladásának ellenőrzése és irányítása.
- A monitoring adatok alapján a közreműködő szervezet és az irányító hatóság tájékoztatása a projekt pillanatnyi állapotáról és előrehaladásáról.

A projekt pénzügyi végrehajtásának biztosítása egy fő **pénzügyi vezető** kerül alkalmazásra közalkalmazotti jogviszony keretében, akinek munkaideje projektben legalább heti 10 óra lesz.

A pénzügyi vezető szakirányú felsőfokú végzettséggel és több, mint 2 éves releváns szakmai, és legalább 3 éves projekt tapasztalattal rendelkezik. A pénzügyi vezető a pénzügyi terület felelőse.

Feladatai:

- A projekt költségvetésének állandó nyomon követése.
- Az egyes kifizetések nyilvántartása, és ezek alapján a projekt időszakos kifizetési kérelmeinek elkészítése.
- Közreműködés a projekt előrehaladási jelentések, változás bejelentési kérelmek, szerződés módosítási kérelmek összeállításában, különös tekintettel a változások pénzügyi vonatkozásaira, felelős a projekt kontrollingért.
- Együttműködés a Kormányhivatal szakmai megvalósítóival.

Családokért Közalapítvány (2. mérföldkő végén bevonásra kerülő konzorciumi partner)

A Közalapítvány munkatársai látják el a célcsoport toborzását és munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását a projekt célcsoportja részére (lásd 2.3.4. fejezet).

Az alábbi feladatokat külső szolgáltató bevonásával kívánják ellátni:

- A projekt előkészítés szakmai dokumentációjának összeállítása: Megvalósíthatósági Tanulmány
- A szakmai megvalósításhoz kapcsolódó háttérdokumentumok kidolgozása:
 - Helyzetelemzés: valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő foglalkoztatási helyzetelemzés készítése
 - Foglalkoztatási stratégia: paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló foglalkoztatási stratégia kidolgozása
 - Foglalkoztatási akcióterv: a foglalkoztatási stratégiára épülő, az abban foglalt prioritásokat ütemezetten lebontó részletes foglalkoztatási akcióterv elkészítése
 - Munkaprogram: a foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása
 - Projekttervek: Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával
 - Igényfelmérés: munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérés elvégzése
 - Befektetés ösztönzési háttér dokumentumok elkészítése: piac elemzés, szolgáltatási terv
 - Helyi termék, vagy szolgáltatás fejlesztés: helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés módszertani javaslatot tartalmazó anyag, helyi termék- és szolgáltatáslánc és csomag megalapozó dokumentum
- Marketing, kommunikációs szolgáltatások

Az egyes szerepkörökhöz rendelt felelősségi szint és feladatkörök a következők:

Paktum Fórum: a szakmai munkában, az egyeztetéseken való részvételük és a döntés-előkészítő folyamatba való bekapcsolása történik meg, tagként (az Együttműködési megállapodás aláírójaként) belépnek a foglalkoztatási paktumba.

Paktum Irányító Csoport (ICS): Megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező személyek alkotják, akik megszabják a projekt teljes és az egyes konzorciumi tagok számára rendelt feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködnek a jelentősebb szerződések megkötési folyamatában. Fő felelős a paktumban foglaltak végrehajtásáért, a paktum „motorja”, Tagszervezeteit az együttműködési megállapodás határozza meg, tagjai a szervezetek által delegált személyek, működését az ICS ügyrendje szabályozza.

Paktumiroda:

A paktumiroda felelősségi és jogköre a projekt teljes egészére kihatással van, saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír. Elvégzi a foglalkoztatókkal, Kormányhivatallal való kapcsolattartást. Feladatainak hatása és mozgástere kiterjed a projekt szakmai részének egészére. Feladata a partneri kapcsolattartás, vállalkozói kapcsolattartás, információgyűjtés és - továbbítás, tájékoztatás nyújtása a vállalkozók számára, a vállalkozások által feltárt problémák közvetítése a releváns szakmai szervezetek és hatóságok felé.

A paktumiroda munkatársai (5 fő):

- Partnerségi koordinátor (1 fő) – Marcali Város Önkormányzata
- Szakmai megvalósító (2 fő) – Marcali Város Önkormányzata
- Projektmenedzser és adminisztráció (2 fő) – Marcali Közös Önkormányzati Hivatal

Paktum Partnerek: részt vesznek a paktum fórum ülésein, támogatják a paktum munkáját, az együttműködési megállapodás aláírása után csatlakoznak.

Külső szakértők és szakmai partnerek: a szakértők és szakmai partnerek mind a két döntéshozói és végrehajtói csapat számára eseti vagy folyamatos szakmai támogatást nyújtanak.

A projekt során a következő infrastrukturális háttér áll (vagy fog állni) rendelkezésre:

Irodai elhelyezés: Marcali Város Önkormányzat és hivatala rendelkezik megfelelően felszerelt irodával, a feladatai ellátásához és az ügyfelek fogadásához. A Kormányhivatal esetében is adottak a tárgyi infrastrukturális feltételek.

Eszközök: A konzorciumi partnerek rendelkeznek alap szintű irodai berendezésekkel, de a feladat komplexitásából, valamint az elsősorban helyváltoztatással járó munkavégzésből adódóan – sor kerül eszközök beszerzésére.

A **menedzsment szervezet** a projekt megvalósítási és fenntartási időszakában a következő **monitoring és kontrolling-feladatokat** látja el, a konzorciumi tagok bevonásával:

- rendszeres projekt-előrehaladási ülések szervezése,
- a saját szervezeten belül, illetve a konzorciumi tagok számára szakmai és pénzügyi előrehaladási jelentések készítése illetve tőlük jelentések bekérése, igazodva a projektben meghatározott mérföldkövekhez, valamint az adott szakmai tevékenység ütemezéséhez,
- változáskezelés: a tervektől eltérő ütem, szakmai tartalom, pénzügyi módosítások rögzítése és a közreműködő szervezet felé bejelentéstétel,
- a vis maior esetek (pl. konzorciumi tag cseréje, projekt szakmai tartalmának módosulása jogszabályi változások miatt) kezelése,
- projekt előrehaladási jelentések és időközi kifizetési igénylések készítése, kezelése, az ellenőrzési folyamatban való részvétel, a befolyó támogatási összegek kezelése,
- az előrehaladáshoz kapcsolódóan a projektben vállalt indikátorok részidős teljesülésének és a kötelező eredménytermékek realizálódásának ellenőrzése és a folyamat irányítása,
- a projekt szakmai, adminisztratív és pénzügyi zárásának irányítása, a szükséges dokumentumok, eredmények begyűjtése, a kötelező és vállalt mutatók teljesülésének igazolása, a zárás folyamatának koordinálása,
- a projekt eredményei fenntartásának menedzselése, a továbbfoglalkoztatási időszakok nyomon követése, a munkahelyek hosszú távú megtartásához a munkáltatók számára további szakmai támogatás biztosítása (pl. további források felkutatásával).

A projekt során bevonásra kerülnek **támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek**, akik közül a legfontosabbak:

- Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkársága,
- Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara,
- Somogy Megyei Önkormányzat.

Az első kettő esetében az együttműködés módszertana kidolgozás alatt áll, várhatóan a stratégiaalkotás időszakában véglegesedik, amely meghatározza a viszonyrendszert és a kapcsolattartás módját is.

A Somogy Megyei Önkormányzat esetében szoros együttműködésre kerül sor tekintettel arra, hogy a megye foglalkoztatási paktum projekt ernyőszervezeti feladatokat is megvalósít.

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1.1. A MEGVALÓSULÁS HELYSZÍNE

A megvalósítás elsődleges helyszíne a Somogy Megyei Kormányhivatal székhelye, ahol a képzési és foglalkoztatás-támogatási tevékenységek koordinációja és lebonyolítása zajlik. Cím: 7400 Kaposvár, Nagy Imre tér 1.

A megvalósítás további helyszíne a leendő paktumiroda, melynek feladata a projekt szakmai irányítása. A paktumiroda Marcaliban, az Önkormányzat épületében, jól megközelíthető helyen kerül kialakításra, ahol a parkolás megoldott. Az épület Marcali belvárosában, a térség központjában helyezkedik el. Cím: 8700 Marcali, Rákóczi u. 11.

4.1.2. AZ ELŐKÉSZÍTÉSHEZ ÉS A MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK MEGHATÁROZÁSA

Előkészítési szakasz tevékenységei:

- **Pályázati dokumentáció elkészítése**
- **Költségvetési tervezés:** a projekt tervezett tevékenységeihez tartozó költségek meghatározása, csoportosítása, rögzítése
- **Eszközbeszerezés, immaterális javak**
- **Nyilvánosság biztosítása**
- **Megvalósíthatósági Tanulmány:** a támogatási kérelem mellékleteként benyújtandó, részletes, a projektet megalapozó dokumentum elkészítése horizontális szempontokkal

Megvalósítási szakasz tevékenységei:

- **Szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről**
- Paktum **Együttműködési megállapodás** aláírása
- Foglalkoztatási **helyzetelemzés készítése**, ezt segítő primer kutatás lefolytatása
- Részletes **foglalkoztatási stratégia** elkészítése, elfogadása
- Projektmenedzsment aláírt **szakmai önéletrajza**
- **Somogy megyei önkormányzat igazolásának** megszerzése Megyei gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programhoz való illeszkedésről
- Részletes **foglalkoztatási akcióterv** kidolgozása
- A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű **munkaprogram** kidolgozása
- Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és **munkaerő igényfelmérés**
- Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló **projektervek** kidolgozása
- Célcsoport számára **képzések megkezdése**, keresetpótló juttatás és útiköltség a képzés idejére
- **Marketing és kommunikációs** szolgáltatások
- **Foglalkoztatás megkezdése**, bér és járulékutámozgatás, útiköltség térítés folyósítása célcsoporthoz kapcsolódóan.
- **Indikátorok teljesítése**, az indikátor-célérték teljesüléséről az adott tevékenység részmegvalósításáról- jelentéstétel
- **Foglalkoztatás** bér és járulékutámozgatás folyósítása célcsoporthoz kapcsolódóan.
- Célcsoport számára igénybevett **egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások**
- **Kötelező nyilvánossági** feladatok lezárása
- **Paktum minősítési eljárás befejezése, a paktum fizikai zárása**

4.1.3. A FEJLESZTÉS HATÁSAINAK ELEMZÉSE

a) Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

A térségben léteznek belső gazdasági, társadalmi egyenlőtlenségek. Ezek az egyenlőtlenségek még súlyosabban érintik a hátrányosabb helyzetű településeket (zsáktelepülések, várostól és főutaktól távolabbi települések) és rétegeket (elsősorban a nők, romák, megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élő emberek, idősek).

A társadalmi fenntarthatóságot közvetlenül szolgálja, hogy a stratégia révén javulnak a hátrányosabb helyzetű kistérségekben élők életkörülményei a helyben történő és ingázói munkavállalási lehetőségek bővülésével.

Olyan munkahelyeket kell létrehozni, hogy mind a képzett, mind az alacsony végzettségű munkavállalók is lehetőséget találjanak a támogatott fejlesztések által, mely hozzájárul a régió foglalkoztatottsági szintjének növekedéséhez és a foglalkoztatás szerkezetének javulásához.

A projektben, a térségben élő hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív humán fejlesztése és foglalkoztatása valósul meg. Az együttműködés célja, hogy a köz és magánszféra szereplői között szervezett párbeszéd induljon meg, ösztönözze a foglalkoztatást az adott térségben, új munkahelyeket tárjon fel, képzéssel, tanácsadással segítse elő a munkavállalók elhelyezkedését.

A beavatkozások kiegészíthetők további a foglalkoztatást ösztönző pénzügyi támogatásokkal, illetve a további TOP és GINOP projektek munkaerő igényének kiszolgálásával (pl. Ipari park). A későbbiekben munkásszállás(ok) építésével kívánjuk javítani a városban munkát kereső, illetve a napi bejárást vállalni nem tudó munkavállalókat.

Közvetett és közvetlen hatások:

A projekt megvalósításának köszönhetően az elnyert támogatás segítségével a célcsoportból:

- 261 fő vesz részt a foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban,
- 125 fő jut a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz,
- 50 fő rendelkezik állással a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal.

Munkakörülmények:

A képzésnek, tanácsadásoknak és mentorálásnak köszönhetően felkészült munkavállalók kerülhetnek alkalmazásra a célterület vállalkozásai által, akik képesek lesznek a számukra biztosított korszerű munkakörnyezetben is ellátni a tőlük várt feladatokat.

Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme:

A paktum projekt megvalósítása során szoros együttműködést alakít ki a konzorcium a fiatal hátrányos helyzetű munkaerő-piaci csoportok és az azok foglalkoztatását elősegítő társadalmi szervezetekkel. A program megvalósítása során szakmai véleményük beépítésre kerül. A programban résztvevők között lesznek hátrányos helyzetű álláskereső fiatalok is, akiknek sikerei példát mutatnak hasonló helyzetű társaiknak.

Területi kiegyenlítődé:

A Marcali helyi foglalkoztatási paktum hatásterületén működő vállalkozások körében lesznek elérhető képzések és támogatott foglalkoztatás, ezek elérhetővé válnak az aprófalvas területek lakók számára.

Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme:

A programba bevont családok napi beosztása figyelembevételre kerül a képzések időpontjának kitézésekor, hogy ne jelentsen problémát a gyerekeknél, illetve a programban való részvétel.

Esélyegyenlőség:

A projektben a tervezéskor az esélyegyenlőségi célkitűzések szem előtt tartásával, a partnerség létrehozatalában működtetésében az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítésével a projekt hozzájárul az esélyegyenlőség javulásához. A projekt a támogatott képzési és foglalkoztatási komponensek esetében is figyelembe veszi ezeket a szempontokat és nem kirekesztő egy társadalmi csoporttal szemben sem.

Nők: Kiemelkedő szempont a nők foglalkoztatottságának növelése, a szegregáció felszámolása, és az egyenlő hozzáférés biztosítása a szolgáltatásokhoz. A nők foglalkoztatásnak bővítése érdekében különösen fontos

- a vállalkozókat érintő beavatkozások (tanácsadás, új vállalkozásalapítás) képzések, pályaorientációs tanácsadás során a nők, női vállalkozók előnyben részesítése,
- bölcsődei-óvodai ellátás fejlesztése, család- és otthon közeli ellátási formák bevezetése,
- képzések, amelyek elsősorban nők számára jelentenek foglalkoztatási lehetőséget,
- a rész-, illetve távmunka-lehetőségekhez való hozzáférés javítása.

Megváltozott munkaképességűek: A térségben a megváltozott munkaképességűek körében alacsony a foglalkoztatási szint, kevés a munkalehetőség. A rehabilitációs hozzájárulás összegének megemelésével a munkáltatók szívesebben alkalmaznak megváltozott munkaképességű munkavállalót. Foglalkoztatásuk növelése érdekében komplex segítő szolgáltatásokat (egészségügyi, mentális, álláskeresési, mentori stb.) szükséges kialakítani.

Pályakezdők: Az oktatási, képzési rendszer hiányosságai és a mentális felkészültségük miatt legtöbbször nem alkalmasak a sikeres munkavállalásra, emiatt nehéz elhelyezkedniük. Foglalkozni kell a tanulmányi idő alatti munkatapasztalat-szerzésre, a munkahelyi körülmények és a viselkedés normák megismerésére, elsajátítására, továbbá a gyakorlati szakképzés fejlesztésére.

Idősek: A munkaerő-piacon a 45-50 éven felülieknek nagyon nehéz elhelyezkedni pedig munkatapasztalatuk, kapcsolati rendszerük hasznos lenne a leendő munkaadók számára. A nyugdíjkorhatár kitolódásával viszont növekszik a munkaerőpiacon eltöltendő aktív kor, amely új megoldásokat igényel a munkaadók, a szakszervezetek és a munkaügyi szervezet részéről is. Ki kell találni azokat a munkaszervezeti formákat, alkalmazási, motivációs módokat, amelyek legjobban illeszkednek az idősebb munkavállalók igényeihez, és motiválttá teszi őket a munkavállalásra (pl. részmunkaidő, távmunka, emelt éves szabadságkeret stb.).

Romák: A térséget a megye más területeihez képest kisebb mértékben érinti a probléma, de a romák és nem romák közötti szegregáció itt is megjelenik. A romák társadalmi integrációjának elősegítése tekintetében a program kiemelt figyelmet fordít a szegregáció felszámolására, a pozitív diszkriminációra, az egyenlő hozzáférés biztosítására. Fontos a munkába állást segítő szolgáltatásoknál, a munkahelyek kialakításánál hagyományaik, élethelyzetük figyelembevétele.

Az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítése:

Marcali Város Önkormányzata rendelkezik Esélyegyenlőségi programmal, mely megtalálható az alábbi linken:

http://www.marcali.hu/images/egyeb_dok/HEP_felulvizsgalt_20151126.pdf

Az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítése a Főpályázó felelőssége, ennek keretében a Marcali Város Önkormányzata vállalja, hogy a projekt nyilvános rendezvényein, kommunikációjában és viselkedésében az esélytudatosságot fejezi ki, nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

b) Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

A fejlesztéseknek a régió belső erőforrásainak hatékony kihasználására kell koncentrálnia. A vállalkozások külső üzleti környezetének és működési feltételrendszerének javítását a Széchenyi terv tartalmazza. Kiemelt fontosságú a belső erőforrások feltárása és erre alapozott gazdaságfejlesztés. A stratégia a régióban lévő humán erőforrás aktivizálásához a helyi – elsősorban mikro-, és

kisvállalkozások hosszú távú együttműködéseinek elősegítésével, korszerű szolgáltatások és tanácsadási rendszer kialakításával hozzá kíván járulni. Kiemelten fontos az infokommunikációs technológiák alkalmazása, az információhoz való hozzáférés javítása, a felhasználói készség, tartalomszolgáltatás javítása. A technológiák alkalmazásának, és a működtetésükhöz szükséges tudás megszerzésének elősegítése.

Fontos szempont, hogy tervezett TOP 5.1.2 projekt középpontjában ugyan a sikeres munkaerő-piaci elhelyezkedés elősegítése és a vállalkozások munkaerő igényének kielégítése áll, de a környezeti szempontok, a táji adottságok és a hagyományok figyelembevétele legalább ilyen fontos

A környezeti fenntarthatósági vállalások teljesítése:

A környezeti fenntarthatósági vállalások teljesítése a Főpályázó felelőssége, ennek keretében a Marcali Város Önkormányzata vállalja, hogy környezeti szempontokat alkalmaz eszközök, irodaszerek, szolgáltatások beszerzésénél. A projekt rendezvényei helyszíneinek kiválasztásakor is környezetbarát tömegközlekedési (elérhetőségi) szempontok érvényesülnek.

Közvetett és közvetlen hatások:

Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás: Egy ilyen jellegű és méretű projekt dokumentálása nagy mennyiségű papírfelhasználással jár. A projekt újrahasznosított papír használatának előnybe részesítésével és az adminisztráció nagy részének IT rendszerben történő végzésével kívánja csökkenteni a hulladékképződést és a hulladék-hasznosítást. Közvetlenül a programban résztvevők környezeti tudatosságának javításával csökkenthető a hulladéktermelés a Térségben

Mobilitás, energia-felhasználás: A projekten belül a képzések kihelyezettek, és a képzési helyszínek kiválasztásakor, valamint a projektiroda és a paktumiroda kialakításakor és felszerelésekor figyelembe vételre kerül az energia-felhasználás csökkentés lehetséges módjai.

4.1.4. PÉNZÜGYI TERV

Az igényelt támogatás 350 000 000 Ft. A projekt tervezett költségvetése a fenti összeget nem lépi túl.

A támogatási intenzitás 100 %, önerőre nincs szükség.

A 350 000 000 Ft költségvetéshez 48 hónapos időtáv társul, mely idő alatt a tervezett tevékenységek elvégezhetők.

A projekt kezdete 2017. július 1. Tervezett befejezése 2021 június 30.

A projekt megvalósítása konzorciumban történik. A költségvetés konzorciumi tagok szerinti megoszlása:

- Marcali Város Önkormányzat: 52.484.120 Ft.
- Somogy Megyei Kormányhivatal: 288.768.120 Ft.
- Marcali Közös Önkormányzati Hivatal: 8.747.760 Ft.
- A munkaerőpiaci szolgáltatások ellátására 4. konzorciumi partner bevonását tervezzük (Családokért Közalapítvány).

A 2. mérföldkő végén a projekt konzorciumba a Családokért Közalapítvány civil szervezet kerül bevonásra konzorciumi partnerként, akinek feladata az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások (álláskereső tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, mentorálás) nyújtása a projekt megvalósítási időszakának 44 hónapja alatt. Ennek költsége 17.280.000 Ft, a változtatást követően a Somogy Megyei Kormányhivatal költségvetése ugyanennyi összeggel csökken.

A pályázati költségvetésben amortizációt nem számolunk el, a likviditási tervben inflációs hatással nem számolunk. Olyan tevékenységet, melyet akár csak részben is más projekt terhére számolnánk el, nem tervezünk.

A költségek megoszlása konzorciumi partnerekenkénti bontásban:

Támogatást igénylő	Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Menny.	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó AFA (Ft)	Összesen (Ft)
Marcali Közös Önkormányzati Hivatal	Projektmenedzsment költség	Egyéb projektmenedzsment költség	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége	1	588 000	158 760	746 760
Marcali Közös Önkormányzati Hivatal	Projektmenedzsment költség	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1	1 701 000	0	1 701 000
Marcali Közös Önkormányzati Hivatal	Projektmenedzsment költség	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Munkabér	48	131 250	0	6 300 000
MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Általános (rezsi) költség	Egyéb általános (rezsi) költség	Dokumentációs/archiválási költség	1	1 102 347	297 633	1 399 980
MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	1	932 599	251 801	1 184 400
MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	1	236 221	63 779	300 000
MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	5	236 221	63 779	1 500 000
MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	1	236 221	63 779	300 000
MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	5	78 740	21 260	500 000
MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Projekt előkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Megvalósíthatósági tanulmány költsége	1	7 874 016	2 125 984	10 000 000
MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Projekt előkészítés költségei	Közbeszerzési költségek	Közbeszerzési szakértő díja	1	551 181	148 819	700 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Általános (rezsi) költség	Egyéb általános (rezsi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez)	1000	158	42	200 000

Támogatást igénylő	Költségkategória	Költségtípus	Megnevezés	Menny.	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó ÁFA (Ft)	Összesen (Ft)
			kapcsolódó költségeket is (pl. e-alírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))				
Somogy Megyei Kormányhivatal	Általános (rezsi) költség	Egyéb általános (rezsi) költség	Dokumentációs/archiválási költség	1	944 882	255 118	1 200 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	1	957 481	258 519	1 216 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	1	236 221	63 779	300 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	3	236 221	63 779	900 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	1	98 426	26 574	125 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség	30	23 622	6 378	900 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	Szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás	55	47 493	0	2 612 115
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség	1	13 606 300	3 673 700	17 280 000 ¹
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	Szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás	55	12 823	0	705 265

¹ E költségelem a 2. mérőföldkő végén a projekt konzorciumba partnerként bevonásra kerülő civil szervezethez (Családokért Közalapítvány) kerül átcsoportosításra.

Támogatást igénylő	Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Menny.	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó ÁFA (Ft)	Összesen (Ft)
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport képzési költségei	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)	80	400 000	0	32 000 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport képzési költségei	Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket)	400	79 155	0	31 662 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport képzési költségei	Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség	3600	1 102	298	5 040 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport képzési költségei	Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket)	1	8 548 740	0	8 548 740
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás)	66	111 000	0	7 326 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék)	480	29 970	0	14 385 600
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék)	420	111 000	0	46 620 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék)	480	111 000	0	53 280 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék)	420	29 970	0	12 587 400

Támogatást igénylő	Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Menny.	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó ÁFA (Ft)	Összesen (Ft)
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése	200	10 000	0	2 000 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport útiköltsége	Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség	60	132 284	35 716	10 080 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Projekt előkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége	1	629 921	170 079	800 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1	7 440 945	0	7 440 945
Somogy Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	1	27 559 055	0	27 559 055
Somogy Megyei Kormányhivatal	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	5	299 213	80 787	1 900 000

Támogatást igénylő	Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Menny.	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó ÁFA (Ft)	Összesen (Ft)
Somogy Megyei Kormányhivatal	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzéshez kapcsolódó költségek	Képzés költsége résztvevőnként	8	75 000	0	600 000
Somogy Megyei Kormányhivatal	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	5	236 221	63 779	1 500 000
ELSZÁMOLHATÓ KÖLTSÉGEK:					350 000 000		

13. táblázat: A projekt költségvetési tételei

Jelen táblázat költségkategóriánként és költségtípusonként tartalmazza az egyedi költségkorlátokat a releváns esetekben				
I. szint Költség- kategória	II. szint Költségtípus	A projekt költségvetéséből (%)	Egyedi költségminimum (%)	Egyedi költségmaximum (%)
Projektelőkészítés költségei		3,29%	0,0%	6,0%
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	3,09%	0,0%	5,0%
	Közbeszerzés költsége	0,20%	0,0%	1,0%
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		1,81%	0,0%	2,0%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		6,60%	0,0%	8,0%
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	1,00%	0,0%	1,0%
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,03%	0,0%	0,5%
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei.		21,14%	15,0%	35,0%
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység)	5,00%	0,0%	5,0%
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a) pont)	10,00%	2,0%	10,0%
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b) pont) amennyiben a kormányhivatal és/vagy konzorciumi partnerként bevont egyéb szervezet látja el ezt a feladatot. (2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak a egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett költségtípus esetében a ráfordítások összeszámitásra kerülnek).	6,14%	2,5%	20,0%
2. főtevékenység a) és b) tevékenységeire fordított támogatásnak projektszinten el kell érnie a 70%-		80,01%	70,0%	-
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	38,91%	50,0%	-
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	2,88%		-
	Célcsoport képzési költségei	22,07%		-
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei, amennyiben a kormányhivatal beszerzetti a 2. főtevékenység b) tevékenységeit.	6,14%	2,5%	20,0%
Projektmenedzsment költség		2,50%	0,0%	2,5%
Általános (rezi) költség		0,80%	0,0%	1,0%

14. táblázat: A projekt költségeinek megfeleltetése a Felhívásban szabályozott költségkorlátoknak

4.1.5. KOCKÁZATELEMZÉS

a) Pénzügyi kockázatok elemzése

Az azonosított kockázatok túlnyomó része az alacsony és a közepes kategóriába sorolható. Az egyes kockázatok kezelésének módszere függ a kockázat kategóriájától (alacsony, közepes, magas, kritikus), valamint annak jellegétől.

A kockázatok kezelése során kiemelkedő jelentősége van a projektmenedzsment tevékenységének. Az azonosított kockázatok jelentős része eredményesen kezelhető. A kockázatmenedzsment hosszú távú fenntartása kiemelten fontos. A pénzügyi jellegű, illetve a megvalósítás és fenntartás vonatkozásában feltárt kockázatok kezelését elkülönítve kezeljük.

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis – közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (alacsony – közepes - nagy)	Kezelés módja
A projektben tervezett tevékenységeinek esetleges időbeni elhúzódása esetén nem teljesül a pénzügyi ütemterv	Közepes	Alacsony	A projekt megvalósítása során folyamatos monitoring szükséges, a projekt tervezéskor tartalékidőszakokat kell képezni.
A TOP támogatások időben való elszámolása	Nagy	Alacsony	A partnerek felkészítése az elszámolásokra, folyamatos monitoring alkalmazása.
A konzorciumi tagoknál jelentkező csúszások a felmerülő kiadások finanszírozásánál.	Közepes	Alacsony	A projektszervezet folyamatos kapcsolatban lesz a tagok menedzsmentjével, rendszeres találkozókon és folyamatos jelentések adásával teszik közzé a tevékenységek és a költségek rájuk vonatkozó részét, így az esetleges módosításokra időben és hatékonyan kerül sor (esetlegesen a beépített tartalékidőszakokban).
Pénzügyi elszámolásokkal kapcsolatos hibák	Közepes	Alacsony	Folyamatba épített kontrolling, pénzügyi ellenőrzés.
A fenntartási költség rendelkezésre állása	Közepes	Közepes	A projekt megvalósításához olyan partnerség került kialakításra, amelyben a résztvevő szervezetek kompetensek a projekt eredményeinek fenntartásában és forrásaikat eszközeiket tudják is hasznosítani ennek érdekében.

b) Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (kis – közepes - nagy)	Kezelés módja
Jogi szempontok: -	Közepes	Alacsony	A már működő korábbi paktum partnerség bevonása a döntés előkészítésbe, a hatályos működési és döntéshozatali szabályok figyelembe vétele.
A jogszabályi környezet változása	Közepes	Nagy	A programban résztvevő foglalkoztatókat, a Kormányhivatal működését, továbbá a munkakeresők elhelyezkedését, végül a projekt megvalósításának intézményi és eljárási szabályozási környezetét érinthetik elsősorban jogszabályi változások, melyek hatással lesznek a projekt eredményeire: - a munkáltatókat érintő kedvezőtlen változások kezelése: az esetlegesen a projektből kilépők helyére új munkáltatókat keresünk; - a Kormányhivatal jogkörét érintő módosítások negatív hatásai várhatóan központi kormányzati szinten lesznek kezelve - az eljárásrendi szabályok módosítását megfelelően rugalmas menedzsment szervezettel kezelni tudjuk; - az álláskeresők státuszában és az alkalmazásuk feltételeiben történő változásokra a Kormányhivatalok megfelelő szakértelemmel fognak reagálni, segítve a projekt előrehaladását.
Társadalmi szempontok: Foglalkoztatói előítéletek miatt a hátrányosabb helyzetű, nehezebben aktivizálható célcsoportok kimaradnak a projektből	Közepes	Alacsony	Mivel a projekt keretében végbemenő tevékenység sorozat végső soron a célcsoportok (hátrányos helyzetű álláskeresők) érdekeit (szükségeit) szolgálja, így negatív fogadtatásától (társadalmi ellenállás) nem kell tartani.
Szakmai szempontok: A projektbe bevont munkavállalók közül túl sokan morzsolódnak le, amely megnehezíti a vállalt indikátorok teljesülését.	Nagy	Alacsony	Több lépcsős kiválasztási folyamat alkalmazása, a munkaerő toborzás során nagyobb számú potenciális munkavállaló feltárása és projektbe történő bevonása.

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (kis – közepes - nagy)	Kezelés módja
Kommunikációs kockázatok, szakmai hibák, működési hiányosságok	Közepes	Közepes	A projektmenedzsment működésére vonatkozó, világos eljárásrend kidolgozása, minőségbiztosítás.
Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok: A továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi források nem állnak rendelkezésre.	Nagy	Alacsony	A foglalkoztatók rendelkezésére áll a továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi fedezet, erről jogi nyilatkozatot is kell tenniük.

4.1.6. FENNTARTÁS

Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

A stratégia végrehajtása során törekedni kell a környezeti szempont érvényesítésére, a versenyképesség növelése érdekében az energiatakarékos eljárások és technológiák, közöttük a megújuló energiaforrások alkalmazásának ösztönzésére és ezek foglalkoztatási potenciáljának kihasználására.

A stratégia keretében megvalósuló fejlesztések során kiemelten kell figyelni:

- A közlekedés okozta környezeti terhelés csökkentésére, ezért a helyi munkalehetőségek bővítése ugyanakkor az utazások mérséklése kiemelt feladat.
- Az ingázásra kényszerülő munkavállalók munkába jutási feltételeinek javítására – a közösségi közlekedés színvonalának növelésével, a menetrendek, esetleg szervezett járatok útvonalának ésszerűsítésével.
- a megújuló energiák munkahely teremtési lehetőségeinek kihasználására a termelő, szolgáltató szektorban, és a mezőgazdaságban is.
- a munkahelyteremtő beruházásoknál az energiatakarékos technológiák és a megújuló energiák használatának előtérre helyezésére.

4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1. AZ ELŐKÉSZÍTÉSÉNEK ÉS MEGVALÓSÍTÁSÁNAK RÉSZLETES FELADATAI ÉS ÜTEMEZÉSE

Mérföldkövek ->	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.																							
Tevékenységek	2017						2018						2019						2020						2021											
	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6
Támogatási szerződés megkötése																																				
Projekt menedzsment felállítása																																				
Paktumiroda felállítása																																				
Paktumiroda működése																																				
Projekt menedzsment																																				
Eszközbeszerzés, immateriális javak																																				
Megvalósíthatósági tanulmány																																				
Helyzetelemzés és Stratégia																																				
Együtműködési megállapodások																																				
Illeszkedés-igazolás																																				
Képzések, munkaerőpiaci szolgáltatások																																				
Foglalkoztatás																																				
Eredményesség-mérés																																				
Jó gyakorlatok összegyűjtése																																				
Befektetésösztönzés dokumentumai																																				
Helyi termék fejlesztés																																				
Kötelező nyilvánosság, tájékoztatás																																				
Projektzárás																																				

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A megvalósuló kommunikációs tevékenységek célja, hogy a projektet és annak eredményeit minél többen megismerjék a kommunikációs eszközök segítségével úgy, hogy minél szélesebb körű tájékoztatás legyen nyújtható a paktum által igénybe vehető szolgáltatásokról, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a projekt. Ennek érdekében nagyon fontos tényező a belső (projekt megvalósításában aktívan részt vevők) és külső kommunikáció (a projekt közvetlen célcsoportjai munkavállaló és munkáltatói oldalról) hatékony jelenléte.

A kommunikáció **általános céljai**:

- a paktum szervezet által nyújtható szolgáltatások ismertetése a járás lakossága számára
- a program megismertetése a munkanélküliek, inaktívak, gazdasági szereplők körében
- a projekt megismertetése és elfogadtatása a helyi önkormányzati képviselőkkel, testületekkel,
- a paktum területét bemutató befektetés ösztönzési dokumentumok elkészítése a munkaerő kereslet bővítése érdekében
- egységes arculati elemek kidolgozása a közösségi gazdálkodás megteremtése érdekében
- elősegíteni a fiatal munkanélküliek helyben maradását

Közbülső célok:

- munkanélküliek motiválása, meggyerése a program szolgáltatásainak igénybevételére, az aktív részvételre, célcsoportonként meghatározott üzenettel
- szakmai megvalósítók motiválása, elkötelezettségük erősítése a program szolgáltatásainak a munkanélküliek körében való elterjesztése érdekében
- elősegíteni a projekt célkitűzéseinek, céljainak megismertetését a társadalommal, ezáltal megkönnyíteni a munkaerő-piaci integrációs folyamatokat, segíteni a beilleszkedési nehézségek leküzdését
- a helyi szintű döntéshozói testületek figyelmének felhívása, megismertetése a projekt célkitűzéseivel és a munkaerő-piaci integrációban elért eredményeivel, elősegítve ezzel a fenntarthatóságot
- a fejlesztések hazai és Uniós társfinanszírozásának hangsúlyozása
- befektetés ösztönzési fórumok tartása
- helyi termék fogyasztást ösztönző kiállítások, vásárok szervezése

A fő kommunikációs cél: A célcsoport számára hangsúlyozni a munkavégzés fontosságát, egyéni felelősségüket, mely számukra megélhetést teremt.

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

alacsony iskolai végzettségűek	a képzettek könnyebben elhelyezkednek többet tudok, többet érek
25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők	a duális képzések, tréningek segítik a munkaerőpiaci elhelyezkedést rugalmasság, alkalmazkodó képesség a legnagyobb érték

	vállalkozni jó
50 év felettek	a tapasztalat mellett újat tanulni jó élettapasztalatra szükség van a csapatban
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	a duális képzések, tréningek segítik a munkaerőpiaci elhelyezkedést ha dolgozom, többet érek munkaviszony=biztos megélhetés
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részeseülők	a duális képzések, tréningek segítik a munkaerőpiaci elhelyezkedést közfoglalkoztatáson kívül magasabb jövedelem érhető el ha dolgozom, többet érek munkaviszony=biztos megélhetés
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	a duális képzések, tréningek segítik a munkaerőpiaci elhelyezkedést közfoglalkoztatáson kívül magasabb jövedelem érhető el ha dolgozom, többet érek munkaviszony=biztos megélhetés
Megváltozott munkaképességű személyek	ha dolgozom, többet érek
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	a duális képzések, tréningek segítik a munkaerőpiaci elhelyezkedést közfoglalkoztatáson kívül magasabb jövedelem érhető el ha dolgozom, többet érek munkaviszony=biztos megélhetés
A paktum terület lakossága	A munkaerő-piaci sikerek záloga a rugalmasság, mobilitás, és az élethosszig tartó tanulás. A helyi termékek egyediek / innovatívak/ egészségesek / multiplikátor hatásúak / hozzájárulnak a helyi gazdaság fejlődéséhez / hozzájárulnak az identitás tudat megőrzéséhez.
Paktumhoz csatlakozó vállalkozások	A gazdasági sikerek a munkaadók és munkavállalók elvárásainak és érdekeinek összeegyeztetésével érhetőek el. A megfelelő munkakörülmények, a versenyképes bérek biztosítása és a munkavállalók folyamatos képzése a munkaadók érdeke. A gazdasági, közösségi sikerek záloga a rugalmasság – a családbarát munkahelyek propagálása. A helyi termékek egyediek / innovatívak/ egészségesek / multiplikátor hatásúak / hozzájárulnak a helyi gazdaság fejlődéséhez / hozzájárulnak az identitás tudat megőrzéséhez.

Az inaktívak és a közfoglalkoztatásból a versenyszférába átvezethetők célcsoportjába tartozók számára megfogalmazott üzenetek a célcsoport tagjainak másodlagos jellemzői alapján a fenti kategóriák szerint megfogalmazhatók.

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

Honlap

A projekt Marcali Város Önkormányzat www.marcali.hu önálló internetes honlap oldalán kívánja biztosítani az informatív, könnyen hozzáférhető (infokommunikációs akadálymentesített változatban is) és rendszeres tájékoztatást. A honlap – az általános tájékoztatás mellett – a megvalósító szervezetek számára biztosítja a projekttel kapcsolatos információk hozzáférhetőségét, valamint a megvalósítást segítő információk, tapasztalatok megosztásának felületét. A honlap mindenki számára hozzáférhető része többek között a következő anyagokat tartalmazza: a projektgazda és konzorciumi partnereinek, a paktumszervezet tagjainak, a paktumiroda szolgáltatásának bemutatása, elérhetőségeik feltüntetése. Ezen kívül álláskeresői, támogatási információk kerülnek megosztásra a projekt céljának, ütemezésének feltüntetése mellett. A projekt megvalósítása szempontjából a legfontosabb kommunikációs eszköz.

A **sajtóközlemények** célja a figyelemfelkeltés, valamint a projekt indításának és zárásának közzététele. A sajtóközlemények minden esetben tartalmazzák a projekt fontos üzeneteit. A sajtóközlemények elektronikus továbbításával a lehető legnagyobb újságírói kör szólítható meg, az elektronikus forma megkönnyíti a hír feldolgozását. A sajtóközleményekkel elsősorban a járási média szervezeteket kívánjuk elérni. A sajtószemlézés során össze kell gyűjteni a megjelenéseket, s azokat később is visszakereshető módon dokumentálni.

A projekt megvalósítása során **C típusú állandó tájékoztató tábla** elhelyezése történik meg a főkezdvezményezett 8700 Marcali, Rákóczi u. 11. sz. alatt található székhelyén, valamint a Somogy Megyei Kormányhivatal székhelyén. Az A/2 méretű tájékoztató tábla a projekt kezdetétől egészen a fenntartási időszak végéig hirdeti az Európai Unió támogatásának és hazai társfinanszírozásának tényét.

Fotódokumentáció: jó minőségű, nyomdakész, profi fotók készülnek, melyek felhasználhatók a központi kiadványokban, de akár prezentációkon és marketingeszközökön is, illetve a befektetés ösztönzési dokumentumokban. A KTK előírásai szerint ügyelni kell arra, hogy a képzésben/tanácsadásban/bértámogatásban résztvevők ne legyenek egyértelműen felismerhetők, ellenkező esetben járuljanak hozzá írásban a felhasználáshoz. A kommunikációs célból készített fotók nem egyeznek meg a teljesítés kapcsán kötelezően előírt fotókkal.

Térképtér feltöltése: az adatbázisba a projekt fontosabb dokumentumai és fotói kerülnek, mely elsősorban a jó gyakorlatok megosztását szolgálja.

Eszköz	Értékelési módszer
Honlap	Egyedi látogatók száma negyedévente.
Sajtóközlemény	Megjelent sajtócikkek, tudósítások összegyűjtése, megjelenés szám, minősítésük elemzése.
Fotódokumentáció	Feltöltésre alkalmas fotók rendszerezése tevékenységenként.

5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

Kommunikációs eszközök		Tevékenység időbeni ütemezése (év/hónap) kötelezően kitöltendő	Darabszám	Az eszköz paraméterei (ld. bővebben a KTK releváns pontjaiban)	Az eszköz költsége (nettó)
A projekt előkészítő szakasza (1-3.)					
A projekt megvalósítási szakasza (4-8.)					
A projekt megvalósítását követő szakasz (9-13.)					
1	Kommunikációs terv készítése	2017.07.25.	1	-----	-----
2	Nyomatott tájékoztatók elkészítése és lakossági terjesztése	-----	-----	-----	nem elszámolható
3	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig	2017.07.31	1	www.marcali.hu honlapon tájékoztató aloldal létrehozása a KTK- ban meghatározott módon	60.000
4	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	2017.07.31	1	sajtóanyag elkészítése és a helyi, járási sajtóhoz való eljuttatása, megjelenések összegyűjtése	-----
5	Sajtónyilvános események szervezése	-----	-----	-----	nem elszámolható
6	A beruházás helyszínén „B” vagy „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	2017.07.31	2	„C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése Méret: A/2 59,4x42 cm	10.000

7	Médiamegjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan	-----	-----	-----	nem elszámolható
8	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	folyamatos	500 db (projekthez kapcsolódó események alkalmával legalább 3 darab jó minőségű (nagy felbontású), nyomdai felhasználásra alkalmas fénykép)	Csak kommunikációs célra alkalmas professzionális fotók készítése számolható el A felbontás minimum 2448x3264 ~ 8,0 MP legyen. Az elkészült fotókat a TÉRKÉPTÉR-be is fel kell tölteni.	50.000
9	Sajtóvilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése	-----	-----	-----	nem elszámolható
10	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	2021.06.30	1	sajtóanyag elkészítése és a helyi, járási sajtóhoz való eljuttatása, megjelenések összegyűjtése	-----
11	Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése	-----	-----	-----	nem elszámolható
12	TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	folyamatos	-----	palyzat.gov.hu oldalon	-----
13	A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése	-----	-----	-----	-----

6. PAKTUMOK FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK ERŐSÍTÉSE

6.1. SZAKMAI FENNTARTHATÓSÁG

A paktum a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből - azaz a keresletből indul ki, a foglalkoztatás-fejlesztés mellett a gazdaság fejlesztését is szolgálja. A paktum menedzsment és a partnerség folyamatos működtetése, megalapozza az eredményeket hozó sikeres együttműködéseket. Ebben fontos a helyi közösségi egyesületek bevonása a paktum Fórum szervezetébe.

A paktum nem csak komplex munkaerő-piaci beavatkozásokat tartalmaz, hanem összekapcsolódik különböző életvezetési, szociális, oktatási, képzési, készségfejlesztő, munkakultúra terjesztő és foglalkoztatási szolgáltatásokkal.

A célok eléréshez konkrét munkalehetőségekből kiinduló, a leendő munkáltató bevonásával készülő fejlesztési tervek kerülnek kidolgozásra.

A hátrányos helyzetű partnerek állapotának felmérése, majd egyénre szabott kivezető út megtervezésére, speciális fejlesztőeszközök, programok igénybevételére van szükség.

Komplex fejlesztési program szükséges, melynek keretében kompetenciafejlesztés, az elsajátítandó szakma megszerettetése, képzés útján elsajátítható tudás megszerzése, az elavult szakmai tudás felfrissítése álláskeresési technikák elsajátítása történik.

Szükséges tevékenységek:

- Térségi munkahelyteremtő beruházások azonosítása, kapcsolatfelvétel, munkaerő igény felmérés
- Meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése
- Toborzás, kiválasztás
- Az egyén élethelyzetének felmérése
- Motivációs tréning
- Egyénre szólófejlesztési alternatívák meghatározása
- Egyéni cselekvési terv elkészítése
- Szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása
- Álláskeresési tanácsadás

A fenntarthatóságot az is elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, képzési- és foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat.

A jó gyakorlatok terjesztése a projekt hatása szempontjából kiemelten fontos elem. A projekt keretében megvalósuló rendezvények, társadalmi szemléletformáló programok mellett a projektgazda vállalja, hogy egyéb kommunikációs csatornákon (honlap, rendezvények, kiadványok, stb.) a projekt eredményeit bemutatja, széles körben megismerteti.

6.2. PÉNZÜGYI FENNTARTHATÓSÁG

A paktumban megvalósul a menedzsment, partnerség támogatása és komplex munkaerő-piaci projekt részek megvalósítása.

A paktum forráskoordinációs tevékenysége segítségével további ágazati OP források lehet a térségbe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira, melyeket a helyi partnerek hozzájárulásai – anyagi, természetbeni- egészíthetik ki.

6.3. JOGI, SZERVEZETI FENNTARTHATÓSÁG

Az együttműködési megállapodását aláíró min. 15 fő alkotja a paktum tagságot, mely a paktum működtetésével foglalkozik. A paktum az együttműködő partnerek aláírásával jön létre. A paktum partnersége alkotja a fórumot. A partnerség vezetésére Irányító Csoport jön létre. A menedzsment szervezetet a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal működteti.

A projekt befejezését követően a projektgazda további térségi programok megvalósítását tervezi a projektben elért eredmények hasznosításával.

A projekt fenntartásához szükséges emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakban a projektgazdánál és a konzorciumi partnereknél is. A projektgazda vállalja, hogy egy fő a fenntartási időszakban is a paktum projekt fenntartási feladatainak ellátását segíti. A Somogy Megyei Kormányhivatal részéről szintén egy fő a szakmai kapcsolattartási feladatokért felel a projekt lezárását követően is.

A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival. Ezt egészíti ki a projekt keretében kialakuló kommunikációs, információs és együttműködési rendszer.

6.4. A PAKTUMSZERVEZETRE VONATKOZÓ SZEMPONTOK

A megyei paktum paktum szervezetét menedzsment platformként értelmezhető, amelyhez a konzorciumi forma a legjobb megoldás, amelyben rögzíteni lehet hosszú távon a tagok felelősségeit, tevékenységi körét, és több kötelezettséggel jár, mint egy általános együttműködési megállapodás, amit az eddigi hazai paktumoknál alkalmaztak. **A megyei paktumban csak olyan szervezetek vehetnek részt, akik a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel rendelkeznek (potyautas partnereket el kell kerülni), és motiváltak a közös munkában.** A vállalkozások a megyei paktumnak haszonélvezői lesznek, de közvetlen tagságot nem vállalhatnak csak érdekképviselőteken keresztül. A konzorcium egy meghatározott cél érdekében együttműködő szervezeteket takar. Az együttműködő felek érdekeltek az adott cél megvalósulásában. A tagok megállapodnak bizonyos szabályok betartásában, melyeket írásban is rögzítenek. A konzorcium alapulásakor kijelölik annak vezetőjét, valamint eldöntik, hogy alakítanak-e önálló jogi személyt a konzorcium menedzsmentje számára. Másik alternatíva, hogy megbíznak egy tag szervezetet a menedzsment feladatra. Az együttműködés időhorizontja rugalmas, attól függ, hogy a kitűzött cél eléréséhez mennyi időre van szükség.

A konzorcium megállapodásának tartalmaznia kell a következő elemeket:

- résztvevő partnerek
- a konzorcium céljai
- miben működnek együtt
- jogi személyt alakítanak, vagy külső partnert kérnek fel a működtetésre
- költségek megosztása
- felelősök kijelölése

Helyi paktumok esetében a paktum szervezeti és jogi keretek létrehozásakor szélesebb körű (min. 15 fős) partnerséget szükséges létrehozni valamennyi releváns szervezet bevonásával, viszont kerülni kell a kezelhetetlenül nagy létszámú paktumok partnerségek létrehozását. A paktum az együttműködő partnerek aláírásával jön létre (együttműködési megállapodás).

A paktum partnerség alkotja a Fórumot. A partnerség vezetésére Irányító Csoportot szükséges létrehozni, amely reprezentálja a partnerséget.

A menedzsment szervezet kialakításánál több lehetőséget érdemes megvizsgálni:

1) **Ki lehet jelölni egy szakmailag, szervezeten felkészült**, lehetőleg önkormányzati többségi tulajdonú **meglévő szervezetet** (ezen kívül a helyi Leader szervezet is alkalmas lehet a funkció betöltésére).

2) A paktum partnerség tagjai, illetve vezetői dönthetnek úgy, hogy a menedzsment feladatok ellátása érdekében **önálló céget hoznak létre**.

Ennek egyik formája lehet az többségi önkormányzati tulajdonú non profit kft., amelynél a paktum Irányító Csoportja a társaság felügyelő bizottságaként működhetne, így biztosított lenne a paktum tagok érdekeinek érvényesítése is. A teljes paktum tagsággal szemben jogi értelemben nem tartozik beszámolási kötelezettséggel a társaság, de alapvetően a paktum tagsága, így az egyes tagok céljai érdekében tevékenykedik. Tevékenységéről beszámol a Foglalkoztatási Fórum üléseken.

Fontos szem előtt tartani, hogy a társaság ne csak az alapító tagok számára nyújtson szolgáltatásokat (hiszen általuk jön létre, ők biztosítják a működését), hanem az alapítói körön kívüli tagság is részt vegyen a kezdeményezésekben.

3) További lehetőség **egyesület alakítása**, és az egyesületi működési forma jól megfeleltethető a paktum szervezeti rendszerének:

Paktum szervezetrendszer	Egyesület
Irányító Csoport elnöke és társelnöke	Elnök és helyettese
Paktum menedzser és szakmai munkatársak	Titkár és egyéb alkalmazottak
Irányító Csoport	Elnökség
Foglalkoztatási Fórum	Közgyűlés

Egyértelmű előnye, hogy megfelelő alapszabály kidolgozásával jogi értelmet ad a szándéknyilatkozatnak tekinthető paktum együttműködési megállapodásnak. A tagok felelősséget vállalnak az egyesület működéséért, és éves tagdíjat is fizetnek.

Az elnökség, illetve az elnök munkajogi értelemben is jogosult a paktum menedzsment munkájának irányítására és ellenőrzésére. Hátránya, hogy újabb működési kiadások merülnek fel, illetve a partnerség sokszínűsége és a partnerek magas számára miatt nehezen működtethető.

7. PAKTUMOK, FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁS SZTENDERDJEI

A sztenderdek célja a partnerség vizsgálata és minősítése, annak érdekében, hogy a partnerség minimálisan és optimálisan szakmailag elfogadott és uniós forrásokból is támogatható foglalkoztatási paktumnak minősül-e, másrészt a jövőre nézve segítséget, iránymutatást adjon a foglalkoztatási paktumok hosszú távú fenntartható működéséhez, a megalapozott szakmai együttműködés tartalmának és követelményrendszerének kialakításához, mindez egyúttal alapja lehet egyfajta akkreditációnak és minőségbiztosításnak.

A foglalkoztatási partnerség működésébe beépített időközi (belső, vagy külső) értékelés jelentősen elősegíti az elszámoltathatóságot, demonstrálja közpénzek hasznos elköltését, és segíti, hogy azokat a kezdeményezéseket támogassák, amelyek legnagyobb hozzáadott értékkel rendelkeznek.

Sztenderdek alkalmazásának céljai:

- Erősítsék meg a helyi foglalkoztatáspolitikát az együttműködések tudatosításával, elmélyítésével, aktív résztvevői kör szélesítésével
- Fejlődjön a paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti kultúrája, átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és az ügyfelek, partnerek útját a partnerségi folyamatokban.
- Alkalmazásuk egy stabil, hatékony, összehasonlítható és kiszámítható minőséget nyújtó szolgáltatási rendszert teremtsen meg (a működési támogatások és a program alapú EU-s finanszírozások bemeneti és projekt kimeneti feltételeként is alkalmazhatóan).

Fontos kiemelni, hogy a minősítés (minimum sztenderdek) a paktumra, ill. a paktum-szervezetre vonatkozik és nem a projekt-szervezetre.

7.1. MINIMUM SZTENDERDEK BEMUTATÁSA

1. Partnerségi követelmények:

Az adott szintű foglalkoztatási partnerség összetétele, teljessége, bővítési lehetőségek, a helyi/térségi együttműködések szervezése, a paktum partnerség működési hatóköre, feltételei, fenntarthatósága

- Együttműködési megállapodás
- minimum 2 db workshop
- Tagszervezetek (minimum 15)
- Jövőkép és stratégia készítése, illetve megléte

A közös foglalkoztatási stratégia minimum elemei:

- térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés
- jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások
- térségi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítése
- a partnerek által aláírt paktum-megállapodás
- a Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 2 éves terv.
- a foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő operatív projekttervek (minimum 3 db)

További kötelező dokumentumok:

- a paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata,
- az Irányító Csoport éves munkaterve
- a paktum menedzsment szervezetének éves munka- és költségterve

2. Szolgáltatási követelmények:

- Paktum tevékenységek, paktumszolgáltatások
- A menedzsment szervezet, menedzsment kapacitások megléte

3. Működési követelmények:

- Technikai feltételek megléte, biztosítása
- A szervezeti működés szintjeinek elkülönülése és együttműködése
- A belső és külső kommunikációs tevékenységek
- A működés rövidtávú akcióterve, éves munkaterve és költségvetése
- A paktumműködés monitoringja
- Értékelési rend megléte (pl. önértékelés) a működés minőségének fejlesztése érdekében

A Paktum minimum a helyi paktumok esetében:

- felelős menedzsment szervezet kijelölése az Irányító Csoport által
- a menedzsment szervezet nem önálló jogi személy, ezért a működési rendjének szabályozását és az irányítói jogok gyakorlását delegálni kell valamely szervezetre az alapító dokumentumokban
- minimum egy fő, felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott
- önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása
- Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógép jogtisztai irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel
- vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása
- paktum honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása
- belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan
- az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövidtávú működési akcióterv, a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés
- a paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv megléte.

FELHASZNÁLT IRODALOM

- Sajtóközlemény: A foglalkoztatás és szociális fejleményekről szóló 2015. évi felmérés, Európai Bizottság, Brüsszel, 2016. január 21.
- KSH Magyarország 2015
- A Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében a TÁMOP–1.4.7-12/1-2012-0001 „Foglalkoztatás – Társ a foglalkoztatásban” elnevezésű kiemelt projekthez
- 54. Marcali ciklusprogram 2015-2019- A fenntartható fejlesztés Városa
- Local Agenda 21 Fenntartható Fejlődés Helyi Programja 2014.
- Helyi Esélyegyenlőségi Program 2013-2018 Marcali Város Önkormányzata
- Marcali Településfejlesztési Konceptió és Integrált Településfejlesztési Stratégia 2015
- Somogy Megyei Kormányhivatal által biztosított információk